

Памятка о трудовой книжке и сведениях о трудовой деятельности

В связи с вступлением в силу с 01.01.2020 г. изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации (далее ТК РФ) изменений сообщаем Вам, что:

1. С 2020 года работодатель обязан предоставлять в электронном виде информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже работника для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.
2. Работник имеет право выбора:
 - а. Написать заявление о предоставлении сведений о трудовой деятельности в соответствие со ст. 66.1 ТК РФ – в этом случае Вам будет выдана на руки трудовая книжка, в нее будет внесена соответствующая запись. При этом сообщаем Вам, что после получения Вами трудовой книжки, работодатель освобождается от ответственности за ее ведение и хранение.
 - б. Написать заявление о продолжении ведения трудовой книжки в соответствии со ст. 66 ТК РФ – в этом случае работодатель продолжает вести бумажную форму трудовой книжки. При этом Вы вправе в любой момент написать заявление (подпункт «а» пункта 2 настоящей Памятки) и отказаться от бумажной формы.

Обращаем Ваше внимание на то, что:

- Написание заявления на предоставление сведений о трудовой деятельности или отказ от ведения бумажной формы трудовой книжки означает, что в дальнейшем Вы не сможете вернуться к бумажной форме (ни у текущего работодателя, ни у последующих),
- Если Вы написали заявление на сохранение бумажной формы трудовой книжки и в дальнейшем обратились к работодателю с заявлением о выдаче сведений о трудовой деятельности, это **АВТОМАТИЧЕСКИ** означает **ОТКАЗ** от бумажной формы. В этом случае трудовая книжка будет выдана Вам на руки как указано в подпункте «а» пункта 2 настоящей Памятки.

Получить сведения о трудовой деятельности Вы вправе и не только у своего работодателя, но и следующими способами:

- в **многофункциональном центре** предоставления государственных и муниципальных услуг на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом;
- в **Пенсионном фонде Российской Федерации** на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью;
- с использованием единого **портала государственных и муниципальных услуг** в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

Обратившись в эти организации Вы получите и сведения о трудовой деятельности, и бумажная форма трудовой книжки будет сохранена!