Проект

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение

высшего образования

**«САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Министерства здравоохранения

Российской Федерации

|  |  |
| --- | --- |
| Принято решением Ученого Совета  ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России  протокол № \_\_\_\_\_ от «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 г. | **УТВЕРЖДАЮ**  И.о. ректора ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России профессор РАН А.В.Колсанов  « \_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г. |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о стимулировании публикационной активности работников, ординаторов и аспирантов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации в изданиях, включенных в международные базы данных и системы цитирования Web of Science и Scopus**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение №\_\_\_\_\_  к приказу ректора  ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России  № \_\_\_\_\_\_\_ от «\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г |

Самара 2019

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет процедуру выплат стимулирующего характера (далее - выплаты) работникам и обучаемым федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России) (далее Университет) за публикации статей в изданиях, включенных в международные базы данных и системы цитирования Web of Science (далее - WoS) и Scopus.

1.2. Выплаты производятся авторам, имеющим статьи в изданиях, включенных в международные базы данных и системы цитирования WoS и Scopus из числа работников и обучающихся в Университете: научно-педагогическим работникам, врачам, научным сотрудникам, сотрудникам НОЦ (Научно-образовательного центра) и ЦПИ (Центра прорывных исследований), старшим лаборантам не зависимо от их доли занятости в Университете, аспирантам, ординаторам.

1.3. Обязательным условием назначения выплат является аффилиация авторов с Университетом, т.е. в качестве места работы или учебы автора в статье должно быть указание наименования Университета.

1.4. Размеры выплат определяются комиссией по оценке качества работы работников, аспирантов и ординаторов ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России (далее - комиссия), утвержденной приказом ректора.

1.5. Комиссия:

- рассматривает заявки соискателей на получение выплат (Приложение 1);

- определяет размер выплат, выделяемого по каждой заявке, на основании установленных критериев (п.3 настоящего Положения).

1.6. Определение размера выплат проводится по результатам рассмотрения заявок, представленных соискателями на получение выплат.

1.7. Решения комиссии принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, участвовавших в заседании, и оформляются протоколами. При равном количестве голосов голос председателя является решающим.

1.8. Решения комиссии считаются правомочными, если на заседании комиссии присутствуют не менее 2/3 списочного состава комиссии.

1.9. Выплаты по результатам заседания комиссии производятся на основании решения комиссии.

1.10. При определении размера выплат комиссия может привлекать экспертов.

2. Сроки и порядок определения выплат

2.1. Сроки заседания комиссии для рассмотрения заявок, оформленных согласно Приложению:

1 заседание - до 30 апреля текущего года;

2 заседание - до 31 августа текущего года;

3 заседание - до 30 ноября текущего года;

4 заседание - до 28 февраля текущего года.

2.2. Место приема заявок, согласованных с начальником управления научных исследований и подготовки научно-педагогических кадров, проректором по административно-хозяйственной и кадровой работе и проректором по научной и инновационной работе – отдел координации и мониторинга научно-исследовательской работы (Чапаевская 89, каб. 213).

2.3. К заявкам должны быть приложены ксерокопии опубликованных статей с выходными данными издания и финансовых документов, подтверждающих понесенные расходы на публикации.

3. Критерии определения размера выплат

3.1. Размеры выплат определяются комиссией:

Размер выплаты состоит из суммы понесенных финансовых затрат на публикацию и выплаты стимулирующего характера.

Возмещение понесенных финансовых затрат на публикацию осуществляет при предъявлении финансовых документов подтверждающих понесенные расходы.

Размер выплаты стимулирующего характера на публикацию составляет:

- за статью в научном издании, входящем в Scopus, с учетом значения квартилей (Q) в Scopus:

|  |  |
| --- | --- |
| Значение квартиля | Размер выплаты, тыс. руб. |
| Q1 | 60 |
| Q2 | 45 |
| Q3 | 30 |
| Q4 | 15 |
| Публикация статьи в журналах без квартиля | 10 |

* за статью в научном издании, входящем в Web of Science (Core collection):
* с импакт-фактором (IF) издания менее или равным 1 – 15 000 руб.;
* с импакт-фактором (IF) издания более 1 с учетом его величины путем умножения по следующей схеме: 15 000 руб. \*IF .

3.2. Для статей, индексируемых одновременно в WoS и в Scopus, выплата производится после индексации в обеих базах. Размер выплаты рассчитывается согласно обоим способам расчета, и выплате подлежит большая из полученных сумм.

3.3. При наличии у статьи нескольких авторов, аффилированных с Университетом, выплата, рассчитанная за публикацию, распределяется между соавторами пропорционально творческому вкладу (объему вложенных ресурсов) каждого соавтора. Для оформления выплаты необходимо подготовить Служебную записку (Приложение 2) и Соглашение о распределении вознаграждения между соавторами (Приложение 3). Авторам не аффилированным с Университетом выплаты не производятся.

3.4. В случае указания автором двух и более мест работы выплата производится в размере, обратно пропорциональном числу указанных организаций.

3.5. При возникновении спорных ситуаций комиссия оставляет за собой право отнесения конкретной статьи к одному из установленных критериев оценки.

Приложение 1.

**Трафаретная форма заявки на выплату работникам, аспирантам и ординаторам за публикацию статьи в изданиях, включенных в международные**

**реферативные базы данных и системы цитирования Scopus и Web of Science**

В комиссию по оценке качества работы

работников, аспирантов и ординаторов

ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России

ЗАЯВКА

на определение выплаты работникам, аспирантам и ординаторам ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России за публикацию статьи в изданиях, включенных в международные реферативные базы данных и системы цитирования Scopus и Web of Science

1. Название статьи\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(на английском языке)

2. Авторы

1) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Фамилия, имя, отчество, место работы)

2) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Фамилия, имя, отчество, место работы)

3) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Фамилия, имя, отчество, место работы)

3. Название издания (журнала), № (дата выхода)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(на языке оригинала)

4. Принадлежность издания к международной базе данных или системе цитирования

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(название системы)

5. Квартиль (Q) / Импакт-фактор (IF) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. Объем статьи, с. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Соискатель/и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.О. Фамилия

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.О. Фамилия

Согласовано:

|  |  |
| --- | --- |
| Начальник управления научных исследований и подготовки научно-педагогических кадров | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.И. Каганов |
| Проректором по административно-хозяйственной и кадровой работе | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.Ю. Живцов |
| Проректор по научной и инновационной работе | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_И.Л. Давыдкин |

Приложение 2.

**Трафаретная форма служебной записки на определение выплаты работникам, аспирантам и ординаторам ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России за публикацию статьи в изданиях, включенных в международные реферативные базы данных и системы цитирования Scopus и Web of Science**

|  |  |
| --- | --- |
|  | И.о. ректору ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России, профессору РАН А.В.Колсанову |

СЛУЖЕБНАЯ ЗАПИСКА

В соответствии с приказом №\_\_\_\_\_ от \_\_.07.2019 г. и решением комиссии по оценке качества работы работников, аспирантов и ординаторов ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России № \_\_ от \_\_.\_\_.20\_\_\_ г. прошу (просим) назначить выплаты стимулирующего характера авторам за публикацию статьи в изданиях, включенных в международные базы данных и системы цитирования Web of Science и (или) Scopus *(указать необходимое)*.

Статья \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*привести полные выходные данные статьи на иностранном языке*).

Квартиль (Q) / Импакт-фактор (IF) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Размеры выплат стимулирующего характера:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п.п. | ФИО автора (*полностью*) | Должность  (*для ординаторов и аспирантов указать соответственно «Ординатор», «Аспирант»*) | Подразделение | Размер выплаты,  тыс. руб. |
| 1. |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |
| ... |  |  |  |  |
| **Всего:** | | | |  |

Полная и достоверная информация о публикации представлена на сайте международных баз данных и систем цитирования Web of Science и (или) Scopus и доступна по ссылке/ам\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ксерокопия опубликованной статьи с выходными данными издания прилагается.

Заведующий кафедрой/руководитель подразделения*\**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_И.О. Фамилия

*(\* при участии руководителей нескольких подразделений, указываются все руководители)*

**ПРОВЕРЕНО:**

|  |  |
| --- | --- |
| Начальник управления научных исследований и подготовки научно-педагогических кадров | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.И. Каганов |

Приложение 3.

**Трафаретная форма соглашения о распределении вознаграждения между соавторами статьи за публикацию статьи в изданиях, включенных в международные реферативные базы данных и системы цитирования Scopus и Web of Science**

Соглашение   
о распределении вознаграждения между соавторами статьи в изданиях, включенных в международные реферативные базы данных и системы цитирования Scopus и Web of Science

г. Самара «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_ г.

Мы, нижеподписавшиеся, соавторы статьи \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,(*привести полные выходные данные статьи на иностранном языке*)

пришли к следующему соглашению:

1. При получении вознаграждения за публикацию статьи в изданиях, включенных в международные базы данных и системы цитирования Web of Science и (или) Scopus *(указать необходимое)* общая сумма вознаграждения делится пропорционально творческому вкладу (объему вложенных ресурсов) каждого соавтора.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_% от общей суммы вознаграждения,

(ФИО)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_% от общей суммы вознаграждения,

(ФИО)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_% от общей суммы вознаграждения,

(ФИО)

2. В случае возникновения споров между соавторами после подписания настоящего соглашения стороны обязуются принять все меры по разрешению их путем переговоров между собой.

В случае невозможности разрешения споров путем переговоров, они должны будут разрешаться в судебном порядке.

Соавторы статьи

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

(фамилия и инициалы автора) (подпись)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

(фамилия и инициалы автора) (подпись)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

(фамилия и инициалы автора) (подпись)

Состав комиссии по оценке качества работы работников, ординаторов и аспирантов ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель комиссии: |  |
| Проректор по научной и инновационной работе | И.Л. Давыдкин |
|  |  |
| Секретарь комиссии: |  |
| Заведующим отделом координации и мониторинга научно-исследовательской работы | В.М. Рыжов |
|  |  |
| Члены комиссии: |  |
| Начальником управления научных исследований и подготовки научно-педагогических кадров | О.И. Каганов |
| Заведующая отделом подготовки научно-педагогических кадров | Н.Ю. Кувшинова |
| Начальник отдела кадров | Е.А. Русакова |
| Заместитель главного врача Клиник СамГМУ по клинико-экспертной работе | С.А. Суслин |
| Заместитель директора ИПО СамГМУ | Н.Б. Мигачева |
| Начальник управления бухгалтерского учета и финансового контроля | О.С. Кузьмина |