

**ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
ФГБОУ ВО САМГМУ МИНЗДРАВА РОССИИ
СОНИС АЛЕКСАНДР ГРИГОРЬЕВИЧ,**

*проректор по клинической работе-главный врач клиник СамГМУ,
заведующий кафедрой общей хирургии, доктор медицинских наук, доцент.*

Самарский государственный медицинский университет является одним из ведущих вузов Российской Федерации. В течении 5 лет должно происходить развитие университета по всем основным направлениям его деятельности. При этом, важнейшим является не только сохранение, но и приумножение лучших традиций отечественного медицинского образования и нашего родного университета. Безусловными элементами развития СамГМУ являются разработка и внедрение инноваций во все сферы деятельности вуза. Качество медицинского образования определяет качество сферы здравоохранения в целом и достижение национальных целей и стратегических задач развития Российской Федерации, определенных указом президента РФ В.В. Путина, от 07.05.2018г. №204.

Главная цель программы – обеспечение преемственности, фундаментальности, развитие компетентности и высоких моральных принципов при подготовке медицинских и фармацевтических кадров, а также при их переподготовке и дополнительном профессиональном образовании.

Основным принципом деятельности медицинских и фармацевтических работников должен быть пациентоориентированный подход. Самыми высшими ценностями являются жизнь и здоровье наших пациентов. Подготовка специалистов для здравоохранения и других отраслей, в которых трудятся медицинские и фармацевтические работники, не может замыкаться на уровне учебных аудиторий и компьютеров. Определяющим в качестве медицинского образования являются практическая подготовка и передача обучающимся самых современных научных сведений и инновационных разработок из «первых уст». Поэтому высокое качество медицинского образования невозможно обеспечить без слаженного взаимодействия и взаимопроникновения с практическим здравоохранением, без научного творчества и инноваций. Первостепенными задачами при этом являются: сохранение медицинских вузов в системе министерства здравоохранения Российской Федерации, сохранение Клиник как структурного подразделения университета, являющегося основной базой практической подготовки, развития медицинской науки и инноваций.

Самарский государственный медицинский университет должен принять самое активное участие в реализации основных национальных проектов: здравоохранение, демография, образование, экономика, наука, цифровая экономика, культура, международная кооперация и экспорт. Особенно важны для нас достижение целей и целевых показателей по снижению смертности населения, ликвидации кадрового дефицита и оптимизации работы медицинских организаций, оказывающих первичную медико – санитарную помощь, увеличению объема экспорта медицинских услуг. СамГМУ должен разработать и реализовать концепцию бережливого производства во всех сферах своей деятельности «бережливый вуз», «бережливые Клиники».

Главными действующими лицами Самарского государственного медицинского университета являются студенты, преподаватели, медицинские и фармацевтические работники, пациенты. От налаженного взаимодействия основных действующих лиц зависит развитие вуза, его успехи, конкурентноспособность.

Для достижения главной цели необходимо решить следующие задачи по основным направлениям.

В образовательной и воспитательной деятельности:

- Прилагать максимум усилий к повышению статутности преподавателя медицинского вуза. Лучшие, наиболее квалифицированные врачи должны стремиться заниматься наукой, становиться преподавателями.
- Совершенствование модели непрерывного и многоступенчатого образования, развитие симуляционных форм обучения, симуляционных центров.
- Широкая и целенаправленная профориентационная работа со всеми категориями потенциальных абитуриентов. Совершенствование системы отбора талантливой молодежи для обучения в университете (в симуляционном центре, анатомическом музее, «виртуальные» клиника, операционная и др.)
- Разработка и внедрение системы постоянного взаимодействия университета и работодателей для оценки образовательных программ и решения вопросов трудоустройств выпускников.
- Приоритетами в развитии медицинского образования должны быть компетенции, необходимые, прежде всего для практического здравоохранения.

- Развитие системы межвузовского взаимодействия в образовательной сфере, укрепление позиций университета на национальном и международном рынках образовательных услуг.
- Совершенствование учебно – лабораторной базы и развитие информационной образовательной среды (дистанционное обучение, электронное учебно – методическое сопровождение и т.д).
- Максимальное приближение дисциплин базового блока образовательных программ к клинике (создание клинических лабораторий на фундаментальных кафедрах, прикладные научные исследования и инновационные разработки с выходом в образовательный процесс).
- Создание условий, способствующих формированию студента как профессионально компетентной личности с гражданской позицией. Развитие принципов пациентоориентированности, приоритета общечеловеческих, морально – этических ценностей, как важнейших составляющих университетского образования.
- Совершенствование волонтерского движения обучающихся с основной направленностью на первичную медико – санитарную помощь. Поддержка и совершенствование студенческого самоуправления.
- Продолжить формирование системы наставничества. Отношение преподавателей, медицинских работников к обучающимся, волонтерам, практикантам необходимо выстраивать на принципах вежливости, доброжелательности, привлекательности медицинской профессии, а не «подай, принеси».

В научной и инновационной деятельности:

- Всемерная поддержка существующих и формирующихся научно-педагогических школ университета.
- Создание условий для эффективной научно-исследовательской и инновационной работы преподавателей и сотрудников, развитие материально-технической базы научных исследований.
- Продолжение и совершенствование активного участия университета в международных, федеральных и региональных инновационных программах и проектах.
- Поддержка участия студенчества в научно-исследовательской работе, оказание помощи студенческому научному обществу университета, поощрение одаренных студентов и аспирантов, развитие деятельности совета молодых ученых.

В области лечебной деятельности:

- Клиники университета должны быть флагманом в реализации основных направлений национального проекта «Здравоохранение». Наиболее пристальное внимание должно уделяться снижению смертности населения (сердечно - сосудистые заболевания, онкология и т.д).
- Продолжить развитие на базе клиник первичной медико – санитарной помощи в виде лечебно – консультативных центров, «бережливой поликлиники» с прикреплением студентов и преподавателей Самарских вузов, сотрудников университета и других категорий граждан.
- Активизация работы по развитию науки инноваций в Клиниках университета, цифровых и организационных технологий.

В области кадровой политики:

- Сохранение профессорско-преподавательского состава университета, создание условий для постоянного профессионального роста преподавателей и сотрудников.
- Формирование кадрового резерва профессорско-преподавательского состава и руководящих должностей, поддержка молодых преподавателей и сотрудников для укрепления кадрового потенциала университета.
- Поддержка и защита старшего поколения сотрудников университета.
- Активная работа по наставничеству и по созданию в информационных источниках положительного образа врача, преподавателя, медицинского работника (наградная работа, поощрение, участие в различных конкурсах).
- Развитие службы содействия трудоустройству выпускников, поиск и привлечение кадров для трудоустройства в качестве средних и младших медицинских работников и др.

В области социальной работы:

- Продолжить совершенствование системы социальной поддержки студентов и сотрудников университета.
- Развитие материальной базы университета, обеспечивающей возможность преподавателям и студентам заниматься творчеством и спортом.
- Улучшение условий проживания студентов в общежитиях университета, улучшение условий работы сотрудников университета.

Развитие и совершенствование в области международной деятельности, экономики и администрирования в вузе.

Самарский государственный медицинский университет за 5 лет должен стать еще лучше, привлекательнее для студентов, пациентов, сотрудников.