

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

ФГБОУ ВО САМГМУ МИНЗДРАВА РОССИИ

КОРЫМАСОВ ЕВГЕНИЙ АНАТОЛЬЕВИЧ,

*проректор по лечебной работе – директор ИПО, доктор медицинских наук,
профессор*

СОХРАНЯЕМ ТРАДИЦИИ. СТРЕМИМСЯ К НОВОМУ.

СОЗДАЕМ ЛИДЕРОВ.

Фундаментом развития нашего университета в свое время стала триединая платформа – «учить, лечить и заниматься наукой». **Сильные традиции должны быть сохранены и преумножены.** Основными принципами при достижении этой цели являются: межвузовская, межрегиональная и международная интеграция; инновационная деятельность; информатизация процессов; совершенствование материально-технической базы вуза; забота о кадрах и их профессиональный рост; развитие общественной активности обучающихся и сотрудников; повышение экономической эффективности. По каждому из этих направлений университет должен **стремиться к новым** вершинам мирового уровня, создавать **новые** технологии, **формировать высокопрофессиональных личностей с лидерскими качествами.**

I. Качественное медицинское образование, формирование конкурентоспособного врача международного уровня.

Довузовский блок – гарантия подготовленных абитуриентов.

- Проведение профориентационной работы в «информационной плоскости» современных абитуриентов: модернизация сайта университета, прямые веб-трансляции дней открытых дверей. Усиление действующих и стимулирование новых медицинских классов. Чтение проблемных лекций преподавателями университета. Каждая теоретическая кафедра по субботам - площадка довузовского блока. Расширение спектра подготовительных курсов различной длительности и направленности.

Додипломный блок – фундамент будущей профессии.

- Создание совместных межвузовских лабораторий и кафедр: телемедицины (с ПГУТИ), педагогики, детской психологии (с СГСПУ).
- Создание единого вузовского информационного пространства, основанного на электронно-информационной образовательной системе, как учебного инструмента, средства оповещения и обратной связи, студенческого делового интернет-общения. Обеспечение каждого студента планшетом. Оснащение каждой аудитории интернет-выходом, безлимитным wi-fi в корпусах. Расширение

базы электронных учебников и пособий. Обеспечение каждого обучающегося и преподавателя доступом к электронным библиотечным базам «Консультант студента», «Консультант врача».

- Создание программы гарантий для групп научно-педагогического резерва как потенциального источника кадров университета закреплением преимуществ на федеральном уровне (ординатура, аспирантура, международные стажировки, бесплатные курсы английского языка, стипендиальные и грантовые программы совместно с бизнес-сообществом).

- Строительство и оснащение симуляционно-аккредитационного центра с возможным софинансированием с Правительства Самарской области, а также с возможной его коммерциализацией при подготовке врачей других регионов.

- Создание условий для академической мобильности и взаимного обмена для преподавателей и студентов. Расширение возможностей межвузовского повышения квалификации.

- Повышение доступности образовательных услуг лицам с ограниченными возможностями здоровья. Преумножение мер социальной защиты нуждающимся студентам (общежитие, питание, материальная помощь и т.д.).

- Повышение благосостояния сотрудников путем создания благоприятных условий для совместительства и внебюджетной деятельности.

- Развитие общественной инициативы, пропаганда социальной активности и здорового образа жизни: волонтерство в медицине (летние медицинские отряды, система дежурентов в ЛПУ), экологические бригады, строительные отряды, культурно-массовая и спортивная работа. Участие в социально значимых и благотворительных проектах (День донора, тестирование на ВИЧ, шефство над детскими домами и т.д.).

Последипломный блок – «образование через всю жизнь».

- Сохранение, преумножение и развитие кафедр в структуре ИПО в силу специфичности преподавания на последипломном этапе.

- Повышение качества отбора в ординатуру в угоду высокого уровня знаний, а не только «целевого набора».

- Создание новых конкурентоспособных образовательных программ ДПО и НМО в соответствие с потребностями практического здравоохранения, расширение числа внебюджетных циклов, создание системы «активных продаж» образовательных услуг, благоприятных социальных условий (общежитие, льготный гостиничный фонд).

- Создание симуляционных и кадаверных центров совместно с производителями оборудования и инструментария.

- Расширение дистанционного образования.

- Формирование общественного сообщества (клуба) выпускников Самарского государственного медицинского университета, проведение Дней встречи выпускников.

II. Наука и инновации для сохранения здоровья людей и повышения престижа.

«Каждый студент – через студенческий научный кружок»!

- Формирование единого молодежного научного пространства, включающего студенческое научное общество и совет молодых ученых. Создание межкафедральных студенческих лабораторий. Участие студентов в работе профессиональных медицинских и фармацевтических сообществ и ассоциаций, межвузовских технопарков, выполнение междисциплинарных работ на международных базах. Вебинары и интернет-трансляции при проведении студенческих научных исследований.

Каждый преподаватель – всегда ученый.

- Поддержка имеющихся и создание новых межкафедральных научных объединений с максимальной концентрацией в них оборудования экспертного класса с широким доступом к ним. Расширение экспериментальных возможностей Института экспериментальной медицины и биотехнологий и приближение их для всех желающих сотрудников на безвозмездной основе.

- Создание межвузовских научно-исследовательских институтов и лабораторий с Самарскими вузами. Интеграция в международные научные проекты.

- Поддержка имеющихся и активное формирование новых научно-педагогических школ (морфология, онкология, гериатрия, акушерство и гинекология, педиатрия, общественное здоровье и здравоохранение). Усиление диссертационных советов за счет собственных подготовленных докторов наук.

- Создание системы мотивации заниматься наукой для преподавателей, молодых ученых и врачей практического здравоохранения (карьерный рост, стимулирующие выплаты, академическая мобильность, льготная оплата аспирантуры и соискательства).

- Увеличение прибыли от реализации продуктов интеллектуальной собственности и научно-издательской деятельности. Популяризация научных исследований в средствах массовой информации, в интернет-пространстве.

III. Качественная и доступная медицинская помощь для жителей региона.

Собственные Клиники – эксклюзивное лечебное учреждение.

- Межрегиональное взаимодействие и взаимообмен кадрами.

- Широкое внедрение инновационных и информационных проектов: «Бережливые технологии», электронная регистратура, электронная история болезни, единый call-центр, телемедицина.

- Улучшение материально-технической базы за счет заключения договоров с компаниями-производителями на использование оборудования для их экспертной оценки и дальнейшего продвижения.

- Повышение дохода за счет расширения объемов высокотехнологичной помощи, консультативной работы, участия знаменитых специалистов, медицинского туризма, продаж сервисных услуг.

- Развитие программы лояльности при оказании медицинской помощи сотрудникам университета и Клиник (льготное санаторно-курортное лечение с учетом принципа социальной справедливости).

- Усиление общественной инициативы: пропаганда здорового образа жизни в средствах массовой информации, сотрудничество с Благотворительными фондами пациентов, организация школ пациентов.

Университетские врачи – эксперты регионального здравоохранения.

- Координация развития регионального здравоохранения для улучшения демографических показателей, в том числе и в рамках НОМК «Нижеволжский».

- Расширение числа ведущих специалистов университета в качестве главных внештатных специалистов министерства здравоохранения Самарской области.

- Дальнейшее приближение высококвалифицированной специализированной медицинской помощи к жителям сельских районов Самарской области (выезды комплексных бригад специалистов университета). Развитие системы веб-консультирования врачей практического здравоохранения.

- Создание благоприятных условий для врачей практического здравоохранения при проведении аттестации на квалификационные категории.

- Повышение благосостояния сотрудников клинических кафедр путем трудоустройства в лечебные учреждения в качестве совместителей, внедрения инновационных методик, расширения взаимодействия с частными медицинскими организациями на коммерческой основе.

Реализация мероприятий Программы позволит обеспечить главный социально-экономический результат современной высшей медицинской школы – достижение высокого уровня образовательных услуг, продуктивности научных исследований, обеспечение жителей региона и страны в целом качественной и доступной медицинской помощью на основе высокой конкурентоспособности университета.