

**ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
ФГБОУ ВО САМГМУ МИНЗДРАВА РОССИИ
КОНСТАНТИНОВ ДМИТРИЙ ЮРЬЕВИЧ,**

*декан лечебного факультета, доцент кафедры инфекционных болезней с
курсом эпидемиологии, кандидат медицинских наук, доцент.*

В настоящее время Самарский государственный медицинский университет один из ведущих центров высшего медицинского образования в стране и его статус в перспективе должен только повышаться. Наш университет, как и другие медицинские вузы, вступил в период огромных перемен. Нам не надо обсуждать, стоит или не стоит проводить реформы? Мы все равно будем реформированы. Ведь качество оказываемой медицинской помощи не может быть выше уровня полученного образования. Только ориентируясь на опыт и достигнутые результаты наших учителей, можно разработать эффективную систему организации учебного процесса, ориентированную на профессиональную компетенцию и результативно работать в здравоохранении, занимая по-прежнему лидирующие позиции в учебной, лечебной и научной деятельности.

Основная цель программы – создание оптимальных условий для интенсивного развития университета как современного и конкурентоспособного научно-образовательного центра, обладающего высоким кадровым и материально-техническим потенциалом на основе применения современных инновационных технологий в образовательной, научно-исследовательской, медицинской деятельности вуза, направленных на обеспечение подготовки высококвалифицированных востребованных на мировом рынке медицинских кадров в соответствии с потребностями системы здравоохранения и современными тенденциями в экономике и обществе.

Для достижения цели необходимо решить следующие задачи по основным направлениям.

В области образовательной деятельности:

Медицинское образование в настоящее время должно быть эффективным, конкурентоспособным, преемственным, непрерывным и соответствовать нуждам здравоохранения по качеству подготовки специалистов. Исходя из этого необходимо выполнение следующих условий:

1. Обновление образовательных программ через введение новых, а не приспособление старых учебных планов, которые бы гарантировали качество приобретенных компетенций.
2. Устранить перегруженности учебных планов предметами и сведениями, которые не являются фундаментом для новых знаний. В центре обучения – только студент!

3. Совершенствование системы качества образования через обеспечение компетентного подхода и практикоориентированности учебного процесса, модульное построение образовательных программ и использование технологии проектного обучения.
4. Повышение роли самостоятельной работы студентов с усилением ее контроля.
5. Совершенствование системы отбора талантливой молодежи для обучения в медицинском университете, широкая и целенаправленная профориентационная работа с выпускниками средних школ и различными категориями потенциальных абитуриентов.
6. Развитие новых специальностей (в перспективе открытие приема по специальности медицинская кибернетика) и разработка инновационных образовательных программ для подготовки современных специалистов: эксперт по персонализированной медицине, консультант по здоровому долголетию, IT-медик, сетевой врач и др.
7. Разработка и внедрение системы постоянного взаимодействия университета и работодателей для оценки систематического обновления содержания образовательных программ и решения вопросов трудоустройства выпускников.
8. Развитие академической мобильности студентов, преподавателей, административного персонала вуза, а также выпускников, способствующей укреплению позиций университета на национальном и международном рынках образовательных услуг.
9. Совершенствование учебно-лабораторной базы и информационной среды образовательного процесса.
10. Совершенствование дистанционных образовательных технологий для студентов, создание системы электронного учебно-методического сопровождения образовательного процесса, внедрение сетевой формы обучения по отдельным дисциплинам.
11. Совершенствование модели непрерывного и многоступенчатого медицинского образования, и переподготовки специалистов.
В области лечебной деятельности:
 1. Продолжить укрепление материальной базы Клиник университета, способствовать расширению перечня и увеличения объемов оказания высококвалифицированной, специализированной и высокотехнологичной медицинской помощи населению, расширение экспорта медицинских услуг.
 2. Повышение качества медицинской помощи с участием ведущих представителей профессорско-преподавательского состава университета и связанных с ними ведущих российских научных школ.
 3. Планомерное сотрудничество с руководителями учреждений практического здравоохранения и участие в реализации национального проекта

«Здравоохранения» на основе принципов превентивной, предиктивной и персонализированной медицины, разработка и внедрения новых медицинских технологий диагностики, лечения, реабилитации пациентов разного возраста.

В области научной деятельности:

1. Дальнейшее развитие и поддержка существующих и формирующихся научно-педагогических школ университета.
2. Создание условий для эффективной научно-исследовательской и инновационной работы преподавателей и сотрудников, развитие материально-технической базы научных исследований с дальнейшим внедрением современных IT технологий и информатизации.
3. Продолжение совершенствования активного участия университета в международных, федеральных и региональных инновационных программах, проектах, стартапах и укрепление платформы «Медицина будущего».
4. Поддержка участия студенчества в научно-исследовательской работе, оказание помощи студентам из групп научно-педагогического резерва, студенческому научному обществу университета, поощрение одаренных студентов и аспирантов, формирование системы научно-исследовательской мобильности в рамках выполнения комплексных научно-исследовательских работ.

В области кадровой политики и социальной работы:

1. Сохранение профессорско-преподавательского состава университета, создание условий для постоянного профессионального роста преподавателей и сотрудников, расширение комплекса социальных гарантий, повышения качества охраны труда.
2. Обеспечение роста заработной платы за счет системы эффективного контракта профессорско-преподавательского состава, а также учебно-вспомогательного и административно-хозяйственного персонала и оптимизации структуры университета.
3. Формирование кадрового резерва профессорско-преподавательского состава и руководящих должностей, поддержка молодых преподавателей и сотрудников для укрепления кадрового потенциала университета.
4. Развитие материальной базы университета, обеспечивающей возможность преподавателям и студентам заниматься творчеством и спортом.
5. Улучшение условий проживания студентов в общежитиях университета.
6. Защита старшего поколения сотрудников университета.

В области воспитательной работы:

1. Выполнение положений «Концепции воспитательной работы в Самарском государственном медицинском университете».

2. Создание условий, способствующих формированию студента как профессионально компетентной личности с гражданской позицией, приобщение студенчества к общечеловеческим ценностям как важнейших составляющих университетского образования.
3. Поддержка и совершенствование студенческого самоуправления и работы студенческих советов в университете.

В области международной деятельности:

1. Активная интеграция Университета в мировое образовательное пространство: расширение взаимодействия с зарубежными высшими учебными заведениями на основе договоров и соглашений. Формирование интернациональных коллективов для выполнения совместных научных фундаментальных и прикладных исследований.
2. Координация международной деятельности между кафедрами и факультетами университета, расширение партнерства с национальными ассоциациями выпускников и потенциальными работодателями.
3. Предоставление возможности студентам и сотрудникам университета проходить практики и повышать квалификацию в зарубежных вузах, участвовать в организации и проведении международных научных и образовательных мероприятиях.

В области экономики и управления университетом:

1. Продолжение работы по разработке нормативных документов, регламентирующих управленческую деятельность административного аппарата, руководителей и сотрудников структурных подразделений.
2. Эффективное планирование и расходование бюджетных и внебюджетных средств, создание оптимальных условий для внебюджетной образовательной деятельности с расширением спектра образовательных услуг на всех реализуемых уровнях образования.
3. Поиск путей для привлечения средств инвесторов и фондов на образовательные, научные и социальные программы через повышение эффективности работы малых инновационных предприятий, участие в грантах, клинических исследованиях, разработки инвестиционных проектов на основе государственно-частного партнерства.
4. Развитие системы электронного документооборота.

Единственно верным залогом дальнейшего развития и успеха СамГМУ остается решение коллективом вуза триединой задачи, которую сформулировал академик РАН Г.П. Котельников: «Учить, Лечить и заниматься Наукой».