

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
ФГБОУ ВО САМГМУ МИНЗДРАВА РОССИИ

КОЛСАНОВ АЛЕКСАНДР ВЛАДИМИРОВИЧ

*заведующий кафедрой оперативной хирургии и клинической анатомии с курсом
инновационных технологий, директор института инновационного развития,
профессор РАН*

Стратегической целью Программы развития является системное и планомерное укрепление позиций ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России (далее – Университет) как ведущего образовательного, научно-инновационного, клинического, технологического и методологического центра в области медицинских, фармацевтических и социогуманитарных наук, являющегося не только важным элементом системы отечественного высшего медицинского образования, но и вносящего значительный практический вклад в сохранение здоровья граждан, социально-экономическое развитие и глобальную конкурентоспособность Российской Федерации. Университет должен стать одним из лидеров цифровой трансформации российского здравоохранения и экономики региона.

Образовательная деятельность

Развитие образовательной среды и обеспечение высокой конкурентоспособности Университета как образовательной организации путем реализации следующих направлений и мероприятий:

- Формирование новых факультетов, кафедр и направлений подготовки медицинских и фармацевтических кадров, специалистов смежных отраслей (акценты – компетентностный подход, практико-ориентированность, междисциплинарность, доступ к лучшим отечественным и зарубежным практикам, цифровизация, гуманитарная составляющая, индивидуальная траектория обучения);
- Достижение качественно нового уровня образовательных программ и совершенствование средств обучения (в т. ч. с использованием дистанционного обучения, образовательных онлайн-ресурсов и платформ, сетевых форм, международных образовательных программ), представление оригинальных образовательных продуктов и сервисов университета (в т. ч. на иностранных языках) на национальном и мировом рынке образовательных услуг;
- Непрерывное профессиональное образование в концепции «от школьника до профессора» с последовательным участием в процессе Центра молодежного инновационного творчества (профорientационная и проектная деятельность со школьниками), Студенческого научного общества (СНО), Совета молодых ученых (СМУ), Стартап-центра, университетской системы подготовки научно-педагогических кадров высшей квалификации, в дальнейшем – системное

профессиональное развитие профессорско-преподавательского состава (далее – ППС) по линии Института профессионального образования.

Научно-исследовательская деятельность

- Создание на базе Университета крупных научных (междисциплинарных) центров превосходства с формированием передовых исследовательских групп по приоритетным областям исследований, развитие научно-педагогических школ, укрепление материально-технической базы и дальнейшее развитие научно-исследовательских институтов, научно-образовательных центров, совместных международных и российских научных лабораторий;
- Формирование университетского научного фонда для поддержки перспективных научных исследований, представления результатов исследований в международных базах данных (Web of Science, Scopus и др.) и на зарубежных конференциях, для проведения российских и международных конференций, научных стажировок, оригинальных вузовских изданий и др.;
- Поддержка молодых ученых путем финансирования академических обменов, включая стажировки в ведущие отечественные и зарубежные центры, патентное сопровождение, организационное и ресурсное обеспечение деятельности СНО и СМУ.

Инновационная деятельность

Дальнейшее развитие инновационной университетской экосистемы по модели «технологической» долины путем расширения инновационного пояса вуза с включением новых региональных, федеральных и зарубежных компаний-партнёров; активное участие в формировании инновационной экосистемы региона с ориентиром на прорывные разработки для глобальных рынков, включая координацию деятельности кластера «Нижеволжский», кластера медфармтехнологий Самарской области и развитие нового сектора экономики региона «Информационные технологии в медицине» (ИТ в медицине); участие в государственных программах и конкурсах на получение грантов, субсидий от федеральных органов исполнительной власти, федеральных и региональных институтов развития (Минздрав России, Минобрнауки России, Минпромторг России, Российская академия наук, Фонд перспективных исследований, АО РВК, НТИ, АСИ, Инновационный центр «Сколково», Фонд содействия инновациям и др.); участие в программе «Цифровая экономика Российской Федерации» и в национальных проектах «Наука» и «Образование».

- Расширение взаимодействия с промышленными предприятиями в цепочке «идея – опытный образец – серийное производство – трансфер на рынок» (разработка инновационных продуктов с последующей их передачей в серийное производство промышленным предприятиям), увеличение «стартапов» на базе идей ученых

Университета с привлечением частных и государственных инвестиций и коммерциализацией результатов в систему практического здравоохранения и медицинского образования, выведением на высокотехнологичные рынки НТИ «Нейронет» и «Хелснет»;

- Привлечение инвестиций в Университет через формирование и реализацию инфраструктурных и инвестиционных проектов с крупными федеральными партнерами (ГК Ростех, ГК Росатом, ПАО Ростелеком, ПАО Сбербанк и др.).

- Развитие университетской инновационной инфраструктуры (центр прорывных исследований «ИТ в медицине», научно-производственный технопарк, международные лаборатории, Стартап-центр, Центр молодежного инновационного творчества, малые инновационные предприятия и др.); планомерное вовлечение ППС и молодых ученых, а также студентов и школьников в инновационный процесс и технологическое предпринимательство.

Медицинская деятельность

- Формирование и реализация комплексной программы развития университетских клиник как ведущего медицинского центра в России, включая принятие системных решений в оказании медицинской помощи, в финансовых, кадровых, материально-технических и других вопросах.

- Расширение участия клиник Университета в программах оказания высокотехнологичных видов медицинской помощи по федеральным и региональным квотам и в программах государственных гарантий, развитие платных услуг, включая экспорт медицинских услуг; активное участие в национальном проекте «Здравоохранение»; широкое внедрение цифровых и «бережливых» технологий.

- Завершение ремонта всех зданий и сооружений клиник, закупка современного медицинского оборудования, организация и развитие в клиниках уникальных для региона и страны медицинских центров, осуществление регулярных стажировок сотрудников в лучших российских и зарубежных медицинских центрах, а также приглашение в университетские клиники ведущих зарубежных и российских специалистов для внедрения передовых медицинских технологий.

- Расширение взаимодействия клиник с Минздравом Самарской области, с региональными и федеральными лечебными учреждениями, дальнейшее привлечение ведущих ученых Университета в качестве главных внештатных специалистов Минздрава Самарской области.

- Расширение спектра клинических испытаний лекарственных препаратов и медицинских изделий (как университетских инновационных разработок, так и других производителей).

Кадровая и социальная работа

- Сохранение и развитие кадрового потенциала Университета за счет повышения социального и материального статуса преподавателей, развития академической мобильности, формирования системы поддержки талантливой молодежи, формирование кадрового резерва.
- Развитие и совершенствование системы социальной поддержки сотрудников, студентов, молодых преподавателей и ученых, ветеранов и пенсионеров; реализация всех положений, предусмотренных Коллективным договором; поддержка работников, вносящих существенный вклад в развитие Университета, через присвоение им званий «Почетный профессор СамГМУ», «Почетный выпускник СамГМУ», «Ветеран труда СамГМУ».
- Улучшение условий работы преподавателей и условий проживания обучающихся в общежитиях;
- Реализация концепции «СамГМУ – вуз здорового образа жизни» и волонтерского движения.

Управленческая деятельность

- Совершенствование модели управления Университетом, основанное на традициях и современных организационных трендах.
- Повышение оперативности принятия управленческих решений, в том числе за счет упрощения и автоматизации административных процедур; внедрение системы электронного документооборота, сокращение и оптимизация системы отчетности; снижение неэффективных расходов за счет оптимизации управленческой структуры, контроля за закупками, внедрения цифровых и сберегающих технологий; повышение имиджевого рейтинга СамГМУ, в том числе путем активной работы с работодателями, выпускниками, профессиональным сообществом, СМИ, интернет-сообществами.