



государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Самарский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ГБОУ ВПО СамГМУ Минздрава России)

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсной комиссии
государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего профессионального образования
«Самарский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Целью деятельности комиссии является реализация кадровой политики в условиях модернизации образования, повышение качества образования и научной деятельности, повышение рейтинга университета, укрепление связей с практическим здравоохранением.

2. Численность конкурсной комиссии устанавливается решением Ученого Совета университета. Предложение о персональном составе конкурсной комиссии представляет председатель Ученого Совета университета.

Конкурсная комиссия формируется в составе: председателя комиссии, секретаря и членов комиссии из числа руководителей структурных подразделений, профессорско-преподавательского состава, представителей кадровой и (или) юридической служб. В состав комиссии в обязательном порядке включается руководитель организации, представитель профсоюзной организации, ведущие ученые других организаций, осуществляющих научную деятельность.

3. Утверждение членов конкурсной комиссии проводится на заседании Ученого Совета университета путем открытого голосования.

Кандидаты в члены конкурсной комиссии считаются избранными, если за них проголосовало не менее двух третей присутствующих на заседании членов Ученого Совета университета при наличии не менее двух третей его списочного состава.

Состав конкурсной комиссии и срок ее полномочий устанавливаются распоряжением ректора ГБОУ ВПО СамГМУ Минздрава России.

4. Персональные изменения в составе конкурсной комиссии в период ее полномочий в случае выбытия ранее избранного члена конкурсной комиссии

осуществляются по мере необходимости в порядке, указанном в п.п.3,4 настоящего Положения.

5. В случае увольнения члена конкурсной комиссии он автоматически выбывает из состава конкурсной комиссии.

ПОЛНОМОЧИЯ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ

Конкурсная комиссия имеет право:

6. В соответствии с Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников ГБОУ ВПО СамГМУ Минздрава России принимать решение по итогам рассмотрения заявлений лиц, претендующих на замещение должностей научных работников ГБОУ ВПО СамГМУ Минздрава России.

7. Разрешать иные вопросы, вынесенные на обсуждение комиссии его членами или администрацией университета.

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ

8. Конкурсная комиссия работает под руководством председателя.

9. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если в нем приняли участие не менее двух третей ее списочного состава.

10. Организация работы конкурсной комиссии по вопросу о кандидатурах лиц, претендующих на замещение должностей научных работников ГБОУ ВПО СамГМУ Минздрава России:

10.1 Конкурсная комиссия проводит заседания по вопросу о кандидатурах лиц, претендующих на замещение должностей научных работников ГБОУ ВПО СамГМУ Минздрава России, по мере поступления документов.

10.2 Конкурс на замещение должностей научных работников ГБОУ ВПО СамГМУ Минздрава России объявляется организацией на своем официальном сайте и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не менее чем за 2 месяца до даты его проведения (в объявлении указывается дата окончания приема заявок).

10.3 Для рассмотрения кандидатуры на замещение должностей научных работников ГБОУ ВПО СамГМУ Минздрава России претенденты обязаны разместить заявку на портале вакансий и предоставить в конкурсную комиссию документы, предусмотренные Положением о порядке замещения должностей научных работников ГБОУ ВПО СамГМУ Минздрава России. В характеристике конкурсанта должны быть отражены показатели научно-инновационной деятельности за отчетный период в соответствии с критериями, указанными в приложении № 3 к настоящему Положению о конкурсной комиссии.

10.4 На заседании конкурсной комиссии по конкурсному отбору на замещение должностей научных работников претенденты обязаны присутствовать в том случае, если конкурсной комиссией принято

- решение о необходимости проведения собеседования. Уведомление осуществляется по адресам электронной почты претендентов.
- 10.5 Заседания конкурсной комиссии по конкурсному отбору на замещение должностей научных работников проводятся не позднее 15 дней после даты окончания приема заявок от претендентов.
- 10.6 Решение конкурсной комиссии по вопросу о кандидатурах лиц, претендующих на замещение должностей научных работников ГБОУ ВПО СамГМУ Минздрава России, выносится по критериям, предоставляемым претендентом и необходимым для составления рейтинга по итогам рассмотрения заявок (приложение № 1).
- 10.7 После обсуждения кандидатур претендующих на замещение должностей научных работников конкурсная комиссия по результатам рейтинга (приложение № 2) выносит решение:
- о распределении мест среди кандидатур, претендующих на замещение должностей научных работников;
 - о признании конкретного конкурсанта победителем конкурса.
- 10.8 Из протокола заседания конкурсной комиссии за подписью ее председателя и секретаря оформляются протоколы (для оформления договоров в отделе кадров).

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11. Настоящее Положение, изменения и дополнения к нему утверждаются Ученым Советом ГБОУ ВПО СамГМУ Минздрава России открытым голосованием простым большинством голосов.

12. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения Ученым Советом ГБОУ ВПО СамГМУ Минздрава России.

13. Контроль за соблюдением настоящего Положения возлагается на Председателя Конкурсной комиссии ГБОУ ВПО СамГМУ Минздрава России.

**Критерии оценки претендентов,
участвующих в конкурсе на замещение должностей научных работников**

Оценка квалификации и опыта претендента		К-во баллов	
1. Сведения о высшем образовании и квалификации	Высшее образование		3
	Учёная степень	кандидат наук	5
		доктор наук	10
2. Сведения о стаже и опыте работы	Стаж работы	До 1 года	1
		от 1 до 5 лет	2
		от 5 до 10 лет	4
		Более 10 лет	6
	Опыт работы на подобной должности	До 1 года	1
		от 1 до 5 лет	2
		От 5 до 10 лет	3
		Более 10 лет	4
Основные результаты, ранее полученные претендентом		К-во баллов за 1 ед.	
3. Научные труды	Монографии		10
	Статьи в рецензируемых журналах	ВАК ИФ<0,3	1
		ВАК ИФ >0,3	3
		Scopus	5
		WoS	7
	Патенты	Российский	5
Иностранный		10	
4. Индекс Хирша	По данным РИНЦ		
	По данным WoS		
5. Участие в конференциях, выставках	Зарубежные	Устный доклад	5
		Стендовый доклад	3
	Российские	С наградами	3
		Без наград	1
6. Выполнение гранта, НИР, НИОКТР, научного проекта	Зарубежный	В качестве научного руководителя	20
		В качестве исполнителя	10
	Российский	В качестве научного руководителя	5
		В качестве исполнителя	3
7. Научные кадры, подготовленные претендентом	Кандидатов наук		5
	Докторов наук		10
Оценка результатов собеседования: не проводилось		Проводилось/ /нет	
		Итого	

РЕЙТИНГ ПРЕТЕНДЕНТА,

участвующего в конкурсе на замещение должности научного работника

1. Фамилия, имя и отчество _____
 2. Дата рождения _____
 3. Вакантная должность _____

Оценка квалификации и опыта претендента		Наличие да / нет	К-во баллов	К-во баллов претенд.
4. Сведения о высшем образовании и квалификации	Высшее образование		3	
	Учёная степень	кандидат наук	5	
		доктор наук	10	
5. Сведения о стаже и опыте работы	Стаж работы	До 1 года	1	
		от 1 до 5 лет	2	
		от 5 до 10 лет	4	
		Более 10 лет	6	
	Опыт работы на подобной должности	До 1 года	1	
		от 1 до 5 лет	2	
		От 5 до 10 лет	3	
Более 10 лет	4			
Основные результаты, ранее полученные претендентом		К-во	К-во баллов за 1 ед.	Общее к-во баллов
6. Научные труды	Монографии		3	
	Статьи в рецензируемых журналах	BAK	1	
		Scopus	2	
		WoS	2	
	Патенты	Российский	1	
Иностранный		2		
7. Индекс Хирша	По данным РИНЦ			
	По данным WoS			
8. Участие в конференциях, выставках	Зарубежные	Устный доклад	3	
		Стеновый доклад	2	
	Российские	С наградами	2	
		Без наград	1	
9. Выполнение гранта, НИР, НИОКТР, научного проекта	Зарубежный	В качестве научного руководителя	3	
		В качестве исполнителя	3	
	Российский	В качестве научного руководителя	2	
		В качестве исполнителя	2	
10. Научные кадры, подготовленные претендентом	Кандидатов наук		5	
	Докторов наук		10	
Результаты собеседования: проводилось/не проводилось		проводилось/ не проводилось		

Итого