

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Кафедра доказательной медицины и клинической фармакологии (далее именуется - Кафедра) является структурным подразделением Самарского государственного медицинского университета (далее именуется - Университет) и осуществляет постоянно функции Университета по реализации образовательных программ по доказательной медицине и клинической фармакологии, учебно-методической, научно-исследовательской работе, а также подготовке научно-педагогических кадров и повышению их квалификации.

1.2. Общими задачами Кафедры являются:

- организация и проведение занятий по доказательной медицине и клинической фармакологии со студентами Университета, слушателями Института последипломного образования (ИПО) Университета;

- реализация образовательных программ по доказательной медицине и клинической фармакологии для аспирантов, интернов и клинических ординаторов;

- обновление и углубление знаний преподавателей в научно-профессиональной и педагогической областях на основе современных достижений науки, техники и технологии, информатизации образования;

- освоение новых форм, методов и средств обучения и повышения общей культуры преподавателей;

- проведение учебного процесса на основе современных достижений медицины, педагогической науки, внедрения методов активизации познавательной деятельности, технических средств и интенсивных технологий обучения;

- разработка и подготовка к изданию учебных планов и программ, учебных и методических пособий;

- проведение научных исследований по доказательной медицине и клинической фармакологии;

- реализация различных форм сотрудничества с российскими и зарубежными образовательными и научными учреждениями, правительственными и неправительственными организациями по основным направлениям деятельности Кафедры;

- консультативная деятельность.

1.3. Кафедра в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, приказами Министерства здравоохранения РФ, Министерства образования РФ, решениями Ученого совета Университета, организационно-распорядительными документами администрации Университета, Уставом Университета, а также настоящим Положением.

1.4. Месторасположение Кафедры: 443078, г. Самара, ул. К.Маркса, 165 Б.

1.5. Кафедра может иметь штампы, бланки и круглую печать со своим наименованием.

1.6. Порядок владения, пользования, распоряжения имуществом, закрепленным за Кафедрой, определяется Университетом.

1.7. Кафедра не вправе открывать счета в банках на территории Российской Федерации и за пределами ее территории.

1.8. Кафедра не вправе от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, выступать истцом и ответчиком в суде.

1.9. Содержание и регламентацию работы кафедры определяют годовые и перспективные планы работы кафедры.

2.0. Непосредственное руководство деятельностью Кафедры осуществляет заведующий Кафедрой.

2. КОМПЛЕКТОВАНИЕ КАФЕДРЫ

2.1. Профессорско-преподавательский состав Кафедры комплектуется в соответствии с Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении Российской Федерации специалистами, имеющими высшее профессиональное образование по соответствующему профилю подготовки, отвечающим требованиям, предъявляемым к преподавателям высшей школы.

2.2. До рассмотрения претендентов на преподавательские должности на заседании Ученого совета, Кафедра выносит рекомендации по каждой кандидатуре и доводит их до сведения Ученого совета Университета на его заседании (до проведения тайного голосования).

Кафедра вправе предложить претендентам прочесть пробные лекции или провести другие учебные занятия и по их итогам принять рекомендации.

2.3. Претендентам должна быть обеспечена возможность присутствия на заседаниях Кафедры при рассмотрении их кандидатуры и ознакомления с заключением кафедры.

2.4. Решение Кафедры по кандидатурам претендентов может приниматься открытым или тайным голосованием.

2.5. С лицами, успешно прошедшими конкурсный отбор, ректор Университета заключает трудовой договор (контракт) сроком до 5 лет.

2.6. По представлению Кафедры допускается продление срока договора до 5 лет без проведения процедуры конкурсного отбора, если действующий договор был заключен на срок менее 5 лет.

2.7. Личные дела и другие документы кадрового учета сотрудников Кафедры ведутся в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

3. УЧЕБНАЯ И ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА

3.1. Кафедра является основным звеном реализации образовательных программ по доказательной медицине и клинической фармакологии.

Под образованием понимается целенаправленный процесс воспитания и обучения в интересах человека, общества, государства, сопровождающийся констатацией достижения обучающимся установленных государством образовательных уровней.

Объем и содержание учебной работы определяются в индивидуальном плане-отчете преподавателя.

3.2. Содержание учебной работы Кафедры составляют:

- лекция;
- практическое занятие;
- семинар;
- проверка рефератов, курсовых и дипломных работ;
- самостоятельная работа;
- консультация;
- зачет;
- экзамен.

3.3. Общие требования к организации учебного процесса

3.3.1. Учебный процесс основывается на государственных образовательных стандартах высшего профессионального образования по направлениям и специальностям, примерных учебных планах и примерных программах дисциплин, разработка которых осуществляется Министерством здравоохранения и государственными органами управления образованием.

3.3.2. Применение методов физического и психологического насилия по отношению к обучающимся не допускается.

3.4. Организация учебного процесса призвана обеспечивать:

3.4.1. Современный научный уровень подготовки специалистов, оптимальное соотношение теоретического и практического обучения.

3.4.2. Логически правильное, научно и методически обоснованное соотношение и последовательность преподавания дисциплин, планомерность и ритмичность учебного процесса.

3.4.3. Органическое единство процесса обучения и воспитания.

3.4.4. Внедрение в учебный процесс новейших достижений науки и техники.

3.4.5. Рациональное сочетание традиционных методов передачи и закрепления научной информации с новейшими достижениями педагогики.

3.4.6. Создание необходимых условий для педагогической деятельности профессорско-преподавательского состава и освоения студентами (слушателями, интернами и клиническими ординаторами) профессиональных учебных программ, их творческой самостоятельной работы.

3.5. Основными документами, определяющими содержание и организацию учебного процесса на Кафедре являются: рабочие учебные планы и рабочие программы учебных дисциплин.

3.5.1. Рабочий учебный план разрабатывается Университетом на основе примерного учебного плана, утвержденного Министерством здравоохранения РФ, обсуждается на Ученом совете и утверждается ректором Университета.

3.5.2. Рабочая программа определяет содержание, последовательность и время изучения разделов и тем учебной дисциплины. Она разрабатывается по каждой дисциплине учебного плана с учетом специализации, ее содержание является единым для всех форм обучения. Рабочая программа включает в себя пояснительную записку, тематический план, содержание учебной дисциплины, перечень основной и дополнительной литературы, средств обучения.

3.5.3. Кафедра разрабатывает рабочие программы по доказательной медицине и клинической фармакологии, включающие федеральный и национально-региональный компоненты государственного образовательного стандарта, учитывающие научные предпочтения преподавателей Кафедры. Рабочие программы подлежат утверждению УМО Университета.

3.6. Основным элементом организации учебного процесса является его планирование, которое осуществляется в целях обеспечения полного и качественного выполнения рабочих учебных планов и программ и базируется на следующих исходных данных:

- составление индивидуальных планов-отчетов работы преподавателя;
- составление тематических планов лекций, практических и семинарских занятий;
- составление расписания занятий для каждой учебной дисциплины;
- расстановка преподавателей по лекционным потокам и учебным группам.

3.7. При организации учебного процесса на Кафедре необходимо руководствоваться следующими основными положениями:

3.7.1. Состав учебных групп (отделений) определяется приказом по высшему учебному заведению и, как правило, не изменяется до выпуска студентов (слушателей) из учебного заведения.

3.7.2. Максимальный объем учебной нагрузки студента (слушателя) не должен превышать 54 часов в неделю, включая все виды его аудиторной и внеаудиторной учебной работы.

3.7.3. Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

3.7.4. Освобождение студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов) от учебных занятий и от самостоятельной подготовки (кроме больных) допускается в исключительных случаях и только с разрешения ректора Университета или проректора по учебной работе.

3.8. Основными видами занятий являются:

- лекция;
- семинар;
- практическое занятие (в том числе работа в клиниках под руководством преподавателя);
- самостоятельная работа.

Кафедра может использовать и другие виды занятий.

3.8.1. Лекция является одним из важнейших видов занятий и составляет основу теоретической подготовки обучающихся. Ее цель - дать систематизированные основы научных знаний по дисциплине, акцентировав внимание на наиболее сложных и узловых вопросах темы.

Лекция должна стимулировать активную познавательную деятельность студентов (слушателей), способствовать формированию их творческого мышления.

Лекции читаются заведующим кафедрой, профессором, доцентами. К чтению лекций в порядке исключения могут допускаться наиболее опытные ассистенты, преимущественно имеющие ученую степень или звание.

Каждая дисциплина на Кафедре должна быть обеспечена планом-конспектом лекций по наиболее важным, актуальным и сложным для восприятия темам. Планы-конспекты лекций проходят внутреннее и внешнее рецензирование, обсуждаются на Кафедре или методическом совещании и утверждаются заведующим кафедрой.

3.8.2. Семинар проводится с целью углубления и закрепления знаний, полученных на лекциях и в процессе самостоятельной работы над учебной и научной литературой. Он должен обеспечивать живое, творческое обсуждение учебного материала в форме дискуссии, обмена мнениями по рассматриваемым вопросам. Семинар может содержать элементы практического занятия (решение задач и т. п.).

3.8.3. Практическое занятие со слушателями ИПО, интернами, клиническими ординаторами и студентами проводится с целью приобретения, отработки и закрепления практических умений и навыков, применения теоретических знаний для решения практических задач.

Главным содержанием практического занятия является самостоятельная работа каждого слушателя под руководством преподавателя Кафедры.

3.8.4. Самостоятельная работа студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов) проводится для углубления и закрепления знаний, полученных на лекциях и других занятиях, для выработки навыков самостоятельного активного приобретения новых, дополнительных знаний, подготовки к предстоящим учебным занятиям, зачетам и экзаменам.

3.8.5. Методическое руководство самостоятельной работой студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов) осуществляет Кафедра, которая определяет задания в соответствии с бюджетом времени, предусмотренным для данной дисциплины учебным планом.

3.9. При проведении практических занятий учебная группа может быть численностью от 5 до 12 человек. При проведении семинаров учебная группа может быть численностью 20-30 человек.

3.10. Контроль успеваемости студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов) делится на текущий и итоговый.

3.10.1. Текущий контроль проводится в ходе занятий с целью определения степени усвоения учебного материала, своевременного вскрытия недостатков в подготовке студентов (слушателей) и принятия необходимых мер по совершенствованию методики преподавания дисциплины, организации работы студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов) в ходе занятий и оказания им индивидуальной помощи.

К текущему контролю относятся: проверка знаний и навыков студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов) на занятиях, проверка качества конспектов лекций, первоисточников и иных материалов. Результаты текущего контроля учитываются преподавателями в журнале и периодически обсуждаются на заседаниях кафедры.

3.10.2. Итоговый контроль проводится в целях определения степени достижения поставленной цели обучения по данной дисциплине в целом или наиболее важным ее частям (разделам).

К итоговому контролю относятся: зачеты за полный курс или часть (раздел) дисциплины, по которым не проводятся экзамены; курсовые (семестровые) экзамены, промежуточная и итоговая государственная аттестация.

Экзамены, промежуточная и итоговая государственная аттестация проводятся в период экзаменационных сессий, а зачеты, как правило, в период между сессиями, после изучения всей дисциплины или ее части (раздела).

В отдельных случаях допускается проведение зачетов по некоторым дисциплинам во время экзаменационных сессий.

3.11. Перечень экзаменов, промежуточных и итоговых государственных аттестаций и зачетов, а также период их проведения устанавливаются учебным планом.

3.12. Зачеты имеют целью выявить и оценить теоретические знания и практические умения и навыки студентов (слушателей) за полный курс или часть (раздел) дисциплины, проводятся в соответствии с рабочим учебным планом и в объеме рабочей программы по дисциплине.

3.13. При оценке теоретических знаний и практических навыков студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов) на зачете учитывается участие их в работе на семинарах, практических занятиях, выполнение ими самостоятельной работы. В случае необходимости преподаватель проводит со студентами (слушателями, интернами и клиническими ординаторами) беседу по тем разделам или темам учебной дисциплины, по которым их знания вызывают у него сомнения.

3.14. Зачеты проводятся после изучения соответствующей дисциплины до начала экзаменационной сессии. В отдельных случаях для подготовки к зачетам отводится один свободный день.

3.15. Зачеты по дисциплинам проводятся по билетам или без них (путем собеседования). Порядок проведения зачетов, форма проверки знаний и навыков студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов) определяются Кафедрой. Зачет, как правило, принимается преподавателем, ведущим данную дисциплину на курсе (в учебной группе).

Для проведения зачетов преподаватель разрабатывает перечень вопросов, охватывающих весь программный материал дисциплины или отдельный ее раздел. Материалы проведения зачетов (перечень вопросов, заданий и др.) обсуждаются на заседании Кафедры и утверждаются заведующим кафедрой.

Если требуется, принимающий зачет может задавать студенту (слушателю) дополнительные вопросы, задачи и примеры.

3.16. Если занятия по одной дисциплине проводились несколькими преподавателями, то зачеты принимаются, как правило, преподавателем, читающим лекции по данной дисциплине. В отдельных случаях (при большом количестве учебных групп у одного лектора или их большой численности) с разрешения заведующего кафедрой для приема заче-

тов привлекаются и другие преподаватели, ведущие обучение студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов) по данному предмету.

3.17. Преподавателю предоставляется право поставить зачет без опроса тем студентам (слушателям, интернам и клиническим ординаторам), которые показали высокую успеваемость в текущем семестре по данной дисциплине и активно участвовали в семинарах, практических и других видах занятий.

3.18. Студенты (слушатели, интерны и клинические ординаторы), не сдавшие зачета, сдают его повторно в срок, установленный Кафедрой, и порядке, обозначенном в п. 3.27 настоящего Положения.

3.19. Экзамены, промежуточная и итоговая государственная аттестация являются ключевым этапом изучения дисциплины в полном объеме или ее части (раздела) и имеют целью проверить теоретические знания студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов), их навыки и умение применять полученные знания при решении практических задач по конкретной дисциплине.

3.20. Расписание экзаменов составляется в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса, с учетом предложений Кафедры, утверждается ректором Университета и доводится до сведения преподавателей и студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов) не позднее одного месяца до начала экзаменационной сессии.

Время на подготовку к экзамену устанавливается с учетом объема и сложности предмета, но не менее двух дней. В один день студенту (слушателю, интерну и клиническому ординатору) разрешается сдача только одного экзамена.

3.21. Студенты (слушатели, интерны и клинические ординаторы) допускаются к экзаменационной сессии только при условии сдачи всех зачетов, выполнения всех видов работ, предусмотренных учебным планом на данный семестр.

3.22. Экзамены (промежуточная и итоговая аттестации) проводятся в объеме рабочей программы. Форма и порядок проведения экзамена определяются Кафедрой. Для проведения экзаменов на кафедрах разрабатываются:

- экзаменационные билеты, количество которых должно быть больше числа экзаменуемых студентов (слушателей) учебной группы:

- практические задания и задачи, решаемые студентами (слушателями, интернами и клиническими ординаторами) на экзаменах:

- перечень средств материального обеспечения экзамена.

Материалы для проведения экзаменов обсуждаются на заседании кафедры и утверждаются проректором по учебной работе не позднее 10 дней до начала экзаменационной сессии.

В экзаменационный билет должны, как правило, включаться два-три теоретических вопроса из разных разделов программы и в зависимости от специфики предмета - одна-две задачи или практических задания.

Предварительное ознакомление студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов) с экзаменационными билетами не разрешается.

3.23. Экзамены принимаются заведующим кафедрой, профессором, доцентами, которыми читались лекции.

На экзамене (аттестации), кроме экзаменатора и экзаменуемых, имеют право присутствовать ректор Университета, проректор по учебной работе, декан факультета, сотрудники Кафедры. Другие лица имеют право присутствовать на экзамене только с разрешения ректора Университета.

3.24. В аудитории (учебной комнате), где проводится экзамен, должны быть: программы учебной дисциплины, экзаменационная ведомость, комплект экзаменационных билетов, практические задания и задачи.

3.25. В аудитории могут одновременно находиться не более пяти экзаменуемых.

Для подготовки к ответу студентам (слушателям, интернам и клиническим ординаторам) отводится не более 30 минут.

По окончании ответа на вопросы билета экзаменатор может задавать студенту (слушателю, интерну и клиническому ординатору) дополнительные и уточняющие вопросы в пределах учебного материала, вынесенного на экзамен.

Прерывать экзаменуемого при ответе не рекомендуется.

Оценка по результатам экзамена объявляется студенту (слушателю, интерну и клиническому ординатору), заносится в экзаменационную ведомость и зачетную книжку. Неудовлетворительные оценки проставляются только в экзаменационной ведомости.

Неявка на экзамен отмечается в экзаменационной ведомости: «не явился».

3.26. Порядок проведения экзамена (промежуточной или итоговой аттестации):

3.26.1. Перед началом экзамена учебная группа в полном составе представляется экзаменатору.

3.26.2. Студент (слушатель, интерн и клинический ординатор) предъявляет экзаменатору свою зачетную книжку, после чего лично берет билет, называет его номер, получает чистые листы бумаги со штампом Кафедры для записей ответов и решения задач и приступает к подготовке ответа.

3.26.3. После подготовки к ответу или по истечении отведенного для этого времени студент (слушатель, интерн и клинический ординатор) сообщает преподавателю о готовности и с его разрешения или по вызову отвечает на поставленные в билете вопросы.

3.26.4. При приеме экзаменов комиссией ответ экзаменуемого выслушивается всем ее составом. Члены комиссии делают краткие заметки по ответам, выставляют оценки за ответы по каждому основному вопросу билета, оценку за дополнительный вопрос (вопросы) и итоговую оценку по результатам экзамена.

3.26.5. После ответа на все вопросы студент (слушатель, интерн и клинический ординатор) сообщает об этом преподавателю, принимающему экзамен (аттестацию), сдает билет и конспект (тезисы) ответа.

3.26.6. Студенты (слушатели, интерны и клинические ординаторы), замеченные в помощи друг другу, а также пользующиеся неразрешенными пособиями и различного рода записями, а также нарушающие установленные правила на экзамене, по решению экзаменатора (председателя комиссии) могут получить дополнительные экзаменационные билеты или они могут экзаменоваться без билета.

3.27. Студенты (слушатели, интерны и клинические ординаторы), получившие не удовлетворительную оценку, передают экзамен не ранее, чем через два дня после окончания экзаменационной сессии в учебной группе. В этом случае проректором по учебной работе (учебным отделом) составляется расписание передачи экзаменов, готовятся экзаменационные ведомости или экзаменационные листы для индивидуальной сдачи, которые подписываются проректором по учебной работе (начальником учебного отдела) или деканом факультета.

3.28. Знания, умения и навыки студентов (слушателей, интернов и клинический ординатор) при текущем и итоговом контроле определяются оценками: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно». Результаты сдачи зачетов оцениваются отметкой «зачтено» и «незачтено».

3.29. Критерии оценки знаний студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов):

3.29.1. «Отлично» - если студент (слушатель, интерн и клинический ординатор) глубоко и прочно усвоил весь программный материал, исчерпывающе, последовательно, грамотно и логически стройно его излагает, не затрудняется с ответом при видоизменении задания, свободно справляется с задачами и практическими заданиями, правильно обос-

новывает принятые решения, умеет самостоятельно обобщать и излагать материал, не допуская ошибок.

3.29.2. «Хорошо» - если студент (слушатель, интерн и клинический ординатор) твердо знает программный материал, грамотно излагает его, не допускает существенных неточностей в ответе на вопрос, может правильно применять теоретические положения и владеет необходимыми умениями и навыками при выполнении практических заданий.

3.29.3. «Удовлетворительно» - если студент (слушатель, интерн и клинический ординатор) усвоил только основной материал, но не знает отдельных деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушает последовательность в изложении программного материала и испытывает затруднения в выполнении практических заданий.

3.29.4. «Неудовлетворительно» - если студент (слушатель, интерн и клинический ординатор) не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, с большими затруднениями выполняет практические задания, задачи.

3.30. Учет успеваемости студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов) ведется в журналах учета текущей успеваемости, экзаменационных (зачетных) ведомостях, экзаменационных листах, зачетных книжках.

3.30.1. Журнал учета текущей успеваемости является документом, в котором записываются все проведенные в учебной группе занятия, выставляются оценки знаний студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов), делаются отметки о посещаемости занятий.

3.30.2. Экзаменационная (зачетная) ведомость является основным документом по учету успеваемости. Ведомость составляется деканом (учебным отделом) на экзамен (зачет) в одном экземпляре на каждую учебную группу. Она выдается экзаменатору перед началом экзамена. Каждая оценка, проставленная в ведомости, заверяется подписью экзаменатора. По окончании экзамена (зачета, аттестации) экзаменатор представляет ведомость в деканат (учебный отдел).

3.30.3. Экзаменационный лист выдается деканом (учебным отделом) студентам (слушателям), которые по каким-либо причинам (болезнь, повторная сдача экзаменов при получении неудовлетворительной оценки) сдают экзамен (зачет) отдельно от своей учебной группы. Экзаменационный лист возвращается в деканат (учебный отдел) после окончания экзамена (зачета).

3.30.4. В зачетную книжку заносятся оценки экзаменов и зачетов, заверенные подписями экзаменаторов. Исправления должны быть точно оговорены и заверены подписью экзаменатора.

3.31. Воспитание является неотъемлемой частью всей деятельности Кафедры по подготовке студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов) к выполнению важнейших социальных функций в различных сферах жизни.

Воспитание основывается на следующих основных принципах:

- гуманистический характер образования и воспитания;
- приоритет общечеловеческих ценностей, жизни и здоровья человека, свободного развития личности;
- гражданственности, трудолюбия, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье, Университету;
- формирование и развитие личности, обладающей важнейшими качествами для активного участия в созидательном процессе жизни общества, в укреплении и совершенствовании его основ.

3.32. В процессе преподавания доказательной медицины и клинической фармакологии воспитываются такие качества как:

- любовь к избранной профессии;

- чувство профессионального долга;
- тактичность, доброжелательность и терпеливость;
- сострадание и милосердие;
- целеустремленность в достижении истины;
- убежденность в ценности научного знания;
- объективность;
- беспристрастность критики коллег;
- принципиальность;
- аккуратность и точность при работе с документами;
- внимательность и наблюдательность;
- способность к быстрому переключению и концентрации внимания;
- выдержка и самообладание;
- дисциплинированность;
- ответственность;
- профессиональные честь и достоинство.

4. МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА

4.1. Методическая работа является составной частью учебного процесса и одним из основных видов деятельности профессорско-преподавательского состава Кафедры, направленной на создание условий для повышения качества учебного процесса.

Кафедра является важным звеном методической работы, проводимой в Университете.

Заведующий Кафедрой является членом ученых советов Университета.

Объем и содержание методической работы отражается в индивидуальном плане-отчете преподавателя.

4.2. Главными задачами методической работы являются:

- совершенствование методики преподавания доказательной медицины и клинической фармакологии;
- повышение педагогического мастерства профессорско-преподавательского состава;
- совершенствование организации и обеспечение учебно-воспитательного процесса на кафедре.

4.3. Содержание методической работы Кафедры составляют:

- подготовка к изданию учебных пособий, сборников задач, учебно-методических материалов, изготовление наглядных пособий;
- составление, пересмотр экзаменационных билетов, тестов, ситуационных задач и других форм контроля;
- разработка учебных планов специальностей и рабочих программ;
- рецензирование конспектов лекций, сборников упражнений и задач, учебно-методических материалов;
- подготовка к лекциям, практическим занятиям и семинарам;
- посещение заведующим кафедрой и другими преподавателями (взаимопосещение) лекций, практических занятий и семинаров;
- участие в работе методических советов и комиссий, научно-методических и учебно-методических конференциях, семинарах, заседаниях кафедры;
- внедрение технических средств обучения;
- участие в организационно-методической работе по совершенствованию учебного процесса и учебно-методической работы.

4.4. Заседания Кафедры по методической работе проводятся в целях совершенствования методики преподавания доказательной медицины и клинической фармакологии. На

них обсуждаются структура и содержание рабочих программ по отдельным дисциплинам, частные методики преподавания дисциплин, методики проведения отдельных видов учебных занятий, тексты лекций, методические разработки, учебные задачи и задания для студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов), рукописи учебно-методических пособий, мероприятия по повышению качества обучения и воспитания студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов), результаты контроля усвоения ими знаний, умений и навыков по изучаемым дисциплинам.

Обсуждаемые на заседании Кафедры вопросы и принимаемые решения отражаются в протоколе заседания кафедры.

4.5. Преподаватели Кафедры могут проводить показательные, открытые и пробные занятия.

4.5.1. Показательные занятия проводятся наиболее опытными преподавателями и имеют целью продемонстрировать оптимальную организацию и методику проведения занятий по конкретной теме учебной программы, передать положительный опыт преподавания, порядок применения новых методических приемов и технических средств обучения.

4.5.2. Открытые занятия проводятся с целью изучения и обобщения опыта преподавания, а также оказания помощи преподавателям. Непосредственно после занятия производится его разбор. Преподаватели отмечают положительные стороны занятия, недостатки, высказывают свое мнение о достижении поставленных учебных целей и вносят предложения по улучшению методики обучения.

4.5.3. Пробные занятия организуются по решению заведующего кафедрой для определения уровня подготовленности молодых преподавателей к педагогической деятельности. Проводятся они перед профессорско-преподавательским составом Кафедры, а затем обсуждаются на заседаниях Кафедры.

4.6. С целью обмена опытом учебной, воспитательной и методической работы проводятся взаимные посещения занятий преподавателями Кафедры.

4.7. Показательные, открытые и пробные занятия, а также взаимные посещения проводятся в соответствии с графиком, утверждаемым заведующим кафедрой.

5. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА

5.1. Научно-исследовательская работа осуществляется Кафедрой в соответствии с планом научно-исследовательской работы Университета.

Объем и содержание научно-исследовательской работы отражается в индивидуальном плане-отчете преподавателя.

5.2. Научно-исследовательская работа организуется и проводится в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития РФ и Министерства образования РФ.

5.3. Содержание научно-исследовательской работы на Кафедре составляют:

- плановая научно-исследовательская работа по доказательной медицине и клинической фармакологии;
- научно-методическая работа;
- подготовка рукописей монографий, диссертаций, научных статей и докладов;
- редактирование, рецензирование рукописей;
- подготовка заявок на полезные модели, изобретения и открытия, их рецензирование;
- работа в редколлегиях научных журналов на общественных началах;
- руководство СНК;
- исследование эффективности форм и методов НИРС.

5.4. Направления научно-исследовательской работы и ее результаты систематически рассматриваются на заседаниях Кафедры.

Утверждению тем и научных руководителей диссертационных исследований на ученых советах Университета предшествует их обсуждение на заседании Кафедры.

5.5. Результаты научных работ, выполненных Кафедрой, считаются реализованными, если они внедрены в:

- клиническую практику;
- учебный процесс и использованы при написании учебников, учебных пособий.

5.6. Научно-исследовательская работа в СНК призвана способствовать повышению качества подготовки специалистов, развитию у них творческого мышления, навыков проведения самостоятельных научных исследований. Студенты (слушатели, интерны и клинические ординаторы), занимающиеся в СНК Кафедры выполняют реферативную, исследовательскую, научную работу под руководством преподавателей Кафедры.

6. ЛЕЧЕБНАЯ РАБОТА

6.1. Преподаватели Кафедры выполняют лечебную работу в клиниках Университета. Объем и содержание этих видов работ отражается в индивидуальном плане-отчете преподавателя.

6.2. Содержание лечебной работы Кафедры составляют:

- консультации больных;
- экспертиза историй болезней, других документов и материалов, связанных с организацией лечебной работы;
- клинические обходы;
- участие в работе клинических конференций, патолого-анатомических конференций, КИЛИ и др.;
- участие в составлении формуляров лекарственных средств.

6.3. Заведующий Кафедрой систематически осуществляет контроль качества лечебной работы, проводимой преподавателями.

7. ПОДГОТОВКА НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА

7.1. Подготовка научно-педагогических кадров на Кафедре осуществляется в следующих формах:

- аспирантура и докторантура;
- повышение квалификации на циклах профессиональной переподготовки, общего и тематического усовершенствования;
- стажировка.

7.2. Подготовка научно-педагогических кадров в форме аспирантуры и докторантуры осуществляется согласно положению о подготовке научно-педагогических и научных кадров в системе непрерывного профессионального образования, утвержденному федеральным (центральным) органом управления высшим профессиональным образованием.

7.3. При проведении стажировки на базе Кафедры, других подразделений Университета, других учреждений, ее организация согласуется с ректором Университета и заведующим Кафедрой.

7.4. Направление на стажировку оформляется соответствующим приказом руководителя, предприятия, учреждения, организации.

7.5. Ректор Университета по представлению заведующего Кафедрой, назначает каждому стажеру консультанта из числа ведущих преподавателей Кафедры и оформляет стажировку соответствующим приказом.

7.6. Индивидуальный план работы стажера утверждается Кафедрой по согласованию с предприятием, учреждением, организацией, направившими своего сотрудника на стажировку.

7.7. По итогам стажировки стажер представляет отчет. Кафедра на своем заседании заслушивает отчет и принимает решение о его утверждении, доработке или отклонении, а также дает рекомендации по использованию результатов стажировки в деятельности на правившего предприятия (учреждения, организации). Отчет стажера утверждается ректором Университета.

7.8. Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава Кафедры является основным условием совершенствования учебного процесса и рассматривается как одно из важнейших направлений дальнейшего роста профессионального мастерства преподавателей, совершенствования всей учебно-методической работы на Кафедре.

7.9. Преподаватели Кафедры повышают квалификацию в образовательных учреждениях высшего и дополнительного профессионального образования, иных ведущих организациях по профилю деятельности Кафедры как в Российской Федерации, так и за рубежом.

Формы повышения квалификации отражаются в индивидуальном плане-отчете преподавателя.

Повышение квалификации проходят все преподаватели Кафедры с периодичностью не менее одного раза в пять лет.

7.10. Повышение квалификации преподавателей может осуществляться как без отрыва от работы, так и с отрывом от работы.

7.11. Повышение квалификации без отрыва от работы осуществляется в следующих формах:

7.11.1. Обучение в заочной аспирантуре, докторантуре.

7.11.2. Подготовка и защита диссертаций в порядке соискательства.

7.11.3. Изучение и обобщение передовых образовательных технологий, положительного педагогического опыта, эффективных форм и методов преподавания учебных дисциплин.

7.11.4. Выполнение научно-исследовательских работ (в том числе по вопросам вузовской педагогики), участие в разработке и рецензировании учебников, учебных пособий, рабочих программ.

7.11.5. Подготовка научных докладов, статей, рефератов и сообщений по вопросам обучения студентов (слушателей), их обсуждение, участие в методической работе Университета и Кафедры.

7.11.6. Изучение вопросов педагогики высшей школы в системе внутривузовской формы повышения квалификации.

7.11.7. Участие в научных и методических конференциях, совещаниях, семинарах, симпозиумах.

7.11.8. Изучение вопросов преподавания инфекционных болезней и эпидемиологии в системе внутрикафедральной формы повышения квалификации.

7.12. Повышение квалификации с отрывом от работы осуществляется в следующих формах:

7.12.1. Обучение на факультетах и курсах повышения квалификации в российских и иностранных учреждениях высшего и дополнительного профессионального образования

7.12.2. Стажировка в ведущих организациях по профилю деятельности Кафедры как в Российской Федерации, так и за рубежом.

7.13. О результатах прохождения повышения квалификации преподаватели отчитываются на заседании Кафедры и вносят конкретные предложения о внедрении новых технологий в процесс преподавания доказательной медицины и клинической фармакологии.

8. УЧЕБНО-МАТЕРИАЛЬНАЯ БАЗА КАФЕДРЫ

8.1. Материально-техническое обеспечение учебного процесса на Кафедре является необходимым условием для качественной подготовки специалистов, в соответствии с требованиями рабочих учебных планов и программ.

Учебно-материальная база представляет комплекс материальных и технических средств, включающий: учебные и учебно-вспомогательные помещения, технические средства обучения, предназначенных для обеспечения качественной подготовки студентов (слушателей) по доказательной медицине и клинической фармакологии в соответствии с учебными планами и рабочими программами.

Учебно-материальная база Кафедры должна соответствовать современному уровню развития науки и техники.

8.2. К учебно-материальной базе Кафедры относятся: проекционная аппаратура, технические средства обучения, наглядные пособия, учебные комнаты, кабинет заведующего Кафедрой и преподавательская, расположенные по адресу: ул. К. Маркса, д. 165 Б.

8.3. Сотрудникам Кафедры запрещается передавать, продавать, обменивать, сдавать в аренду и отчуждать каким-либо иным способом имущество, составляющее учебно-материальную базу Кафедры.

8.4. Для проведения практических и лекционных занятий студенты, интерны и клинические ординаторы, преподаватели Кафедры могут пользоваться имуществом и помещениями других кафедр Университета.

8.5. Обеспечение Кафедры приказами Министерства здравоохранения РФ, Министерства образования РФ и приказами ректора Университета, другими локальными нормативными актами и служебными документами производится через канцелярию Университета.

8.6. Для повышения научно-методической квалификации профессорско-преподавательского состава, проведения воспитательных мероприятий ежегодно за счет средств Университета организуется подписка на необходимые периодические издания.

8.7. Количество лекционных залов, аудиторий и учебных комнат, необходимых для обеспечения нормального учебного процесса на Кафедре, определяется количеством лекционных потоков студентов (слушателей), учебных групп, формой организации самостоятельной работы обучающихся по соответствующей дисциплине, а также потребностью в помещениях для проведения специальных видов занятий.

8.8. Обеспечение Кафедры учебным оборудованием, иным имуществом, осуществляется в соответствии с установленными в Университете нормами.

Учебники и учебные пособия приобретаются библиотекой Университета в количестве, необходимом для обеспечения учебных групп студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов) при подготовке их к занятиям по соответствующим дисциплинам и с учетом предложений заведующего Кафедрой.

8.9. Развитие и совершенствование учебно-материальной базы Кафедры должно осуществляться в органическом единстве и взаимодействии с организацией учебного процесса.

Рапорты заведующего Кафедрой о необходимости приобретения учебного оборудования, иного имущества должны быть обоснованы потребностью в реализации и совершенствовании преподавания.

8.10. При пользовании закрепленным имуществом Кафедра обязана:

- эффективно использовать имущество;
- использовать имущество строго по целевому назначению;
- обеспечивать сохранность имущества;
- не допускать ухудшения технического состояния имущества, исключая ухудшения, связанные с нормативным износом имущества в процессе эксплуатации.

8.11. Контроль за учебно-материальной базой Кафедры, сохранностью имущества, закрепленного за Кафедрой, и использованием его по назначению осуществляет заведующий кафедрой.

9. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА

9.1. На Кафедре предусматриваются должности преподавательского и учебно-вспомогательного персонала.

Права и обязанности профессорско-преподавательского и учебно-вспомогательного состава устанавливаются в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, нормативно-правовыми актами Министерства здравоохранения и социального развития РФ и Министерства образования РФ, уставом Университета, должностными инструкциями, утверждаемыми ректором Университета, настоящим Положением.

Правовой статус (права и свободы, обязанности, гарантии осуществления прав, свобод и исполнения обязанностей, ответственность) педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава состоит из общего и специального правового статуса.

Общий правовой статус распространяется на всех педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава.

Специальный правовой статус определяется занимаемой преподавателем должностью (заведующий кафедрой, профессор, доцент, ассистент).

9.2. Педагогическим работникам из числа профессорско-преподавательского состава предоставляются академические свободы, в том числе свобода педагогического работника излагать учебный предмет по своему усмотрению, выбирать темы для научных исследований и проводить их своими методами.

Предоставляемые академические свободы влекут за собой академическую ответственность за создание оптимальных условий для свободного поиска истины, ее свободного изложения и распространения.

9.3. Преподаватели в порядке, предусмотренном законодательством, пользуются правом на нормированный семичасовой рабочий день, сокращенную рабочую неделю и удлиненный оплачиваемый отпуск.

Учебная нагрузка для лиц профессорско-преподавательского состава устанавливается Университетом в зависимости от их квалификации, контингента обучающихся и учебного плана и не может превышать 900 академических часов в учебном году.

9.4. Преподаватели Кафедры имеют право:

- на организационное и материально-техническое обеспечение своей профессиональной деятельности;
- избирать и быть избранным в ученый совет Университета и факультетов;
- участвовать в обсуждении и решении важнейших вопросов деятельности Университета, в том числе и через общественные организации и органы управления Университетом;
- пользоваться в установленном порядке информационными фондами Университета, услугами учебных, научных, социально-бытовых, лечебных и других подразделений университета;
- обжаловать приказы и распоряжения администрации Университета в установленном законодательством порядке.

9.5. Преподаватели Кафедры обязаны:

- выполнять требования устава Университета;
- соблюдать правила внутреннего распорядка Университета и его структурных подразделений и индивидуальный план работы;
- своевременно оповещать администрацию Университета (факультета, кафедры) о невозможности по уважительным причинам выполнить обусловленную договором и расписанием учебных занятий работу;
- выполнять решения Ученого совета и администрации Университета;
- обеспечивать высокую эффективность и качество педагогического и научного процесса;
- активно вовлекать студентов в научные исследования, внедрять результаты научно-исследовательских работ в учебный процесс;
- воспитывать и развивать самостоятельность, инициативу и творческие способности студентов;
- постоянно повышать свой профессиональный уровень.

9.6. Преподаватели имеют право на длительный отпуск сроком до одного года не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной работы. По решению Ученого совета отпуск может быть предоставлен с частичной или полной оплатой, либо неоплачиваемый.

9.7. Педагогическим работникам с целью обеспечения их литературой по специальности и периодическими изданиями выплачивается ежемесячная денежная компенсация в размере, устанавливаемом законодательством Российской Федерации.

9.8. Преподаватели имеют право выбирать методы и средства обучения и проведения научных исследований, наиболее полно отвечающие их индивидуальным особенностям и обеспечивающие высокое качество учебного процесса.

9.9. **Заведующий Кафедрой** имеет право:

- вносить предложения по планированию, организации и проведению заседаний Ученого совета Университета (факультета);
- активно участвовать в обсуждении вопросов по всем направлениям деятельности Университета и вносить по обсуждаемым вопросам предложения, подлежащие внесению в протокол заседания Ученого совета Университета (факультета);
- составлять и представлять на утверждение рабочие программы;
- составлять и представлять на утверждение методические разработки и экзаменационные билеты;
- определять научное направление кафедры;
- представлять на утверждение темы научных работ;
- осуществлять контроль качества лечебно-профилактической работы, выполняемой преподавателями;
- ходатайствовать перед ректором Университета о направлении преподавателей кафедры на циклы (курсы) повышения квалификации и стажировки;
- издавать служебные распоряжения о распределении обязанностей между профессорско-преподавательским и учебно-вспомогательным составом Кафедры и по другим вопросам деятельности кафедры;
- по доверенности, выданной ректором Университета, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, представлять Университет в отношениях с органами государственной власти и управления, с физическими и юридическими лицами.

9.10. Заведующий кафедрой исполняет следующие обязанности:

9.10.1. В организационной работе обязан:

- знать приказы Министерства здравоохранения и социального развития РФ, Министерства образования РФ, определяющие систему и организацию высшего образования, научно-исследовательскую работу в вузах, подготовку научно-педагогических кадров, а также вопросы материально-бытового обеспечения научно-

педагогических кадров, Трудовой кодекс РФ;

- знать требования руководящих документов Министерства здравоохранения и социального развития РФ и Министерства образования РФ к подготовке студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов) по доказательной медицине и клинической фармакологии, объему теоретических знаний и практических умений и навыков студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов) по данным учебным предметам, к организации и проведению учебно-воспитательного процесса;

- руководить учебной, воспитательной, методической, научно-исследовательской, лечебно-профилактической работой Кафедры, повышением квалификации преподавателей;

- планировать работу сотрудников, выбирать средства обучения, проведения научных исследований, обеспечивающих высокое качество учебного, научного и экспертного процесса;

- проводить заседания кафедры, на которых заслушиваются тематические планы и отчеты по науке, результаты внедрения научных достижений, отчеты по изучению литературы, отчеты аспирантов, обсуждаются методические разработки по проведению практических занятий;

- руководить разработкой планирующих, методических, отчетных и других служебных документов и представлять их на утверждение ректору Университета;

- перед началом учебного года составлять свой индивидуальный план, рассматривать и утверждать на заседании кафедры индивидуальные планы преподавателей, организовывать их выполнение, критически оценивать сроки и выполнения каждого вида работ;

- по окончании учебного года на заседании кафедры отчитываться о выполнении своего индивидуального плана и заслушивать отчеты о выполнении индивидуального плана каждого преподавателя;

- готовить комплексный отчет по всем разделам работы кафедры за год, который ежегодно рассматривается на заседании ректората или Совета факультета;

- представлять на утверждение ректору Университета график отпусков профессорско-преподавательского и учебно-вспомогательного состава Кафедры;

- разрабатывать и представлять на утверждение ректору Университета распорядок дня и регламент служебного времени Кафедры, требовать их выполнения, определять форму одежды профессорско-преподавательского и учебно-вспомогательного состава с учетом выполняемых задач и расписаний занятий;

- организовывать проведение лечебной работы сотрудников кафедры;

- участвовать в пропаганде научных, социально-гигиенических, медико-социальных, экономических и правовых знаний среди сотрудников, студентов и населения;

- утверждать в коллективе гласность, социальную справедливость, взаимное доверие, создавать на Кафедре атмосферу нетерпимости к недостаткам, равнодушию и пассивности;

- своими знаниями и поступками служить примером творческого и добросовестного отношения к порученному делу, безупречного выполнения профессиональных обязанностей.

9.10.2. В учебной и воспитательной работе обязан:

- знать построение и содержание учебных планов и программы подготовки по доказательной медицине и клинической фармакологии;

- руководить распределением учебной нагрузки между преподавателями с учетом выполняемой ими научной и методической работы;

- организовывать и проводить учебные занятия со студентами (слушателями, интернами и клиническими ординаторами), а также методические и показательные занятия с профессорско-преподавательским составом Кафедры, осуществлять контроль за качеством занятий, проводимых преподавателями;

- постоянно совершенствовать учебный процесс и внедрять эффективные методы обучения и воспитания студентов, а также профессорско-преподавательского и учебно-вспомогательного состава;

- распределять учебные поручения между сотрудниками, руководить и систематически контролировать качество учебного процесса, подготовку учебников, методических, учебных и наглядных пособий;

- выполнять учебную нагрузку в пределах 600 часов (не менее 70% лекционного курса), проводить лично семинары и практические занятия со студентами (слушателями, интернами и клиническими ординаторами), принимать государственные и курсовые экзамены, зачеты;

- контролировать качественный уровень подготовки студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов);

- проверять работу студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов) над учебными заданиями, добиваться своевременного и качественного их выполнения;

- вести журнал учета текущей успеваемости;

- изучать и использовать в учебно-воспитательной работе опыт кафедр других вузов.

9.10.3. В методической работе обязан:

- организовывать и осуществлять учебно-методическую связь с деканатами факультетов и смежными кафедрами Университета с целью согласования с ними учебных планов и программ по изучению специальных дисциплин;

- изучать, обобщать и распространять опыт работы лучших преподавателей, оказывать помощь молодым специалистам в овладении педагогическим мастерством, разрабатывать и осуществлять мероприятия по использованию при проведении учебных занятий современных технических средств обучения;

- планировать учебный процесс, разрабатывать учебно-методическую документацию;

- обеспечивать занятия необходимой учебной литературой и наглядными пособиями, учебным имуществом, постоянно вести работу по совершенствованию учебно-материальной базы;

- руководить подготовкой преподавателей к занятию и оказывать им методическую помощь;

- лично разрабатывать практические задачи и задания для контрольных работ, выполняемых студентами (слушателями) в соответствии с учебной программой;

- совершенствовать методику преподавания, разрабатывать общие и частные методики по всем разделам учебных занятий кафедры, вести поиск наиболее эффективных методов обучения и контроля знаний студентов (слушателей);

- разрабатывать и внедрять программированный контроль успеваемости студентов (слушателей);

- принимать меры по быстрейшему внедрению достижений науки и техники в организацию и совершенствование учебного процесса.

9.10.4. В научно-исследовательской работе обязан:

- совместно с проректором по научной работе определять направление и тематику научно-исследовательской работы, руководить научной работой сотрудников и принимать в ней непосредственное участие;

- организовывать и контролировать своевременные публикации научных материалов и другой медицинской литературы;

- направлять научно-исследовательскую, рационализаторскую работу на решение задач совершенствования учебного процесса, создания учебных пособий, учебно-тренировочных и технических средств обучения и других элементов учебно-материальной базы;

- активно вести научные исследования с ежегодным опубликованием работы по результатам научных исследований;

- принимать участие в разработке одной из тем по проблемам высшей школы;

- осуществлять публикации статей по учебным и научно-методическим аспектам или выступать с докладами на съездах, конференциях, университетских методических совещаниях;

- руководить работой студенческого научного кружка кафедры.

9.10.5. В лечебной работе обязан:

- обеспечивать высокий научно-методический и клинический уровень консультаций больных и экспертиз материалов, связанных с организацией медицинской помощи населению по профилю деятельности Кафедры;

- участвовать в составлении формуляра лекарственных средств клиник Университета.

9.10.6. В работе по подготовке научно-педагогических кадров и повышению квалификации педагогических работников обязан:

- руководить работой по повышению научной квалификации и педагогического мастерства преподавателей, подготовкой аспирантов;

- непрерывно расширять и пополнять свой научный и профессиональный кругозор, использовать передовой педагогический опыт в интеллектуальном, культурном, нравственном воспитании сотрудников и студентов (слушателей);

- знать деловые и морально-психологические качества каждого сотрудника Кафедры;

- организовывать подбор кандидатов из числа студентов, интернов и клинических ординаторов, проходящих обучение на Кафедре, на должности профессорско-преподавательского состава;

- организовывать работу по аттестации преподавателей Кафедры.

9.10.7. В других видах работы обязан:

- разрабатывать мероприятия и осуществлять постоянный контроль по охране окружающей среды, охране труда, технике безопасности, противопожарной безопасности, режиму экономии и сохранению материальных ценностей;

- принимать меры по развитию и укреплению учебно-материальной базы Кафедры, а также эстетического состояния аудиторий и учебных комнат, отвечающих современным требованиям высшей школы;

- заниматься совместно с административно-хозяйственной частью Университета техническим, материальным, медицинским, и финансовым обеспечением Кафедры;

- обеспечивать контроль за правильным хранением, учетом, бережением, содержанием, обслуживанием и использованием учебно-методических пособий и литературы;

- проводить лично и с привлечением должностных лиц Университета плановые и внеплановые проверки наличия учебного имущества и других материальных ценностей;

- при обнаружении материального ущерба своевременно сообщать об этом ректору Университета и вносить предложения о привлечении к ответственности виновных лиц.

9.11. Заведующий Кафедрой несет ответственность:

- за организацию и качество обучения и воспитания студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов);

- за организацию и проведение методической, научно-исследовательской, лечебно-профилактической работы Кафедры;

- за подготовку научно-педагогических кадров и повышение квалификации педагогических работников Кафедры;

- за трудовую дисциплину и морально-психологическое состояние профессорско-преподавательского и учебно-вспомогательного состава Кафедры;

- за соблюдение правил внутреннего распорядка Университета;

- за состояние и сохранность имущества Кафедры.

9.12. Непосредственное руководство учебной работой Кафедры осуществляет либо заведующий кафедрой, либо заведующий учебной частью, имеющий ученую степень.

Кандидатура заведующего учебной частью обсуждается и утверждается на заседании Кафедры.

Информация о заведующем учебной частью кафедры передается заведующим кафедрой проректору по учебной работе.

9.13. Профессор имеет право:

- вносить заведующему кафедрой предложения по планированию, организации и проведению всех видов работ Кафедры, заседаний Кафедры;
- активно участвовать в обсуждении вопросов по всем направлениям деятельности Кафедры и вносить по обсуждаемым вопросам предложения, подлежащие внесению в протокол заседания Кафедры;
- составлять и представлять на рассмотрение заведующему кафедрой рабочие программы;
- составлять и представлять на рассмотрение заведующему кафедрой методические разработки и экзаменационные билеты;
- развивать самостоятельное научное направление;
- ходатайствовать перед заведующим кафедрой о направлении на циклы (курсы) по повышению квалификации и стажировку.

9.14. Профессор исполняет следующие обязанности:

9.14.1. В организационной работе обязан:

- знать приказы Министерства здравоохранения и социального развития РФ, Министерства образования РФ, определяющие систему и организацию высшего образования, научно-исследовательскую работу в вузах, подготовку научно-педагогических кадров, а также вопросы материально-бытового обеспечения научно-педагогических кадров, Трудовой кодекс РФ;
- знать требования руководящих документов Министерства здравоохранения и социального развития РФ и Министерства образования РФ к подготовке студентов (слушателей) по доказательной медицине и клинической фармакологии, объему теоретических знаний и практических умений и навыков студентов (слушателей, интернов и ординаторов) по данным учебным предметам, к организации и проведению учебно-воспитательного процесса;
- принимать участие в заседаниях кафедры, на которых заслушиваются тематические планы и отчеты по науке, результаты внедрения научных достижений, отчеты по изучению литературы, отчеты аспирантов, обсуждаются методические разработки по проведению практических занятий;
- участвовать в разработке планирующих, методических, отчетных и других служебных документов и представлять их на утверждение заведующему кафедрой;
- перед началом учебного года составлять свой индивидуальный план;
- по окончании учебного года на заседании кафедры представлять отчет о выполнении индивидуального плана;
- участвовать в организации проведения консультативной и экспертной работы сотрудников кафедры;
- участвовать в пропаганде научных, социально-гигиенических, медико-социальных, экономических и правовых знаний среди сотрудников, студентов и населения;
- утверждать в коллективе гласность, социальную справедливость, взаимное доверие, создавать на Кафедре атмосферу нетерпимости к недостаткам, равнодушию и пассивности;
- своими знаниями и поступками служить примером творческого и добросовестного отношения к порученному делу, безупречного выполнения профессиональных обязанностей.

9.14.2. В учебной и воспитательной работе обязан:

- знать построение и содержание учебных планов и программы подготовки по доказательной медицине и клинической фармакологии;

- организовывать и проводить учебные занятия со студентами (слушателями, интернами и ординаторами), а также методические и показательные занятия с профессорско-преподавательским составом Кафедры;

- постоянно совершенствовать учебный процесс и внедрять эффективные методы обучения и воспитания студентов (слушателей, интернов и ординаторов);

- выполнять учебную нагрузку в пределах 700 часов (не менее 20% лекционного курса), проводить лично семинары и практические занятия со студентами (слушателями, интернами и ординаторами), принимать государственные и курсовые экзамены, зачеты;

- контролировать качественный уровень подготовки студентов (слушателей, интернов и ординаторов);

- вести журнал учета текущей успеваемости;

- изучать и использовать в учебно-воспитательной работе опыт кафедр других вузов.

9.14.3. В методической работе обязан:

- изучать, обобщать и распространять опыт работы лучших преподавателей, оказывать помощь молодым специалистам в овладении педагогическим мастерством, разрабатывать и осуществлять мероприятия по использованию при проведении учебных занятий современных технических средств обучения;

- участвовать в планировании учебного процесса, разрабатывать учебно-методическую документацию, учебные и наглядные пособия, своевременно выполнять задания по учебно-методической работе;

- обеспечивать занятия необходимой учебной литературой и наглядными пособиями, учебным имуществом, постоянно вести работу по совершенствованию учебно-материальной базы;

- руководить по своей дисциплине подготовкой преподавателей к занятию и оказывать им методическую помощь;

- лично разрабатывать практические задачи и задания для контрольных работ, выполняемых студентами (слушателями, интернами и ординаторами) в соответствии с учебной программой;

- перед началом семестра представлять на утверждение планы-конспекты читаемых лекций;

- ежегодно перерабатывать ранее подготовленные лекции и другие учебные материалы;

- на вновь составленные и переработанные лекции получить рецензию от другой профильной кафедры;

- издать учебное пособие по 1-2 разделам читаемого учебного курса;

- совершенствовать методику преподавания, разрабатывать общие и частные методики по всем разделам учебных занятий кафедры, вести поиск наиболее эффективных методов обучения и контроля знаний студентов (слушателей, интернов и ординаторов);

- разрабатывать и внедрять программированный контроль успеваемости студентов (слушателей, интернов и ординаторов);

- принимать меры по быстрейшему внедрению достижений науки и техники в организацию и совершенствование учебного процесса.

9.14.4. В научно-исследовательской работе обязан:

- совместно с заведующим кафедрой определять направление и тематику научно-исследовательской работы, руководить научной работой сотрудников и принимать в ней непосредственное участие;

- организовывать и контролировать своевременные публикации научных материалов и другой медицинской литературы;

- направлять научно-исследовательскую, рационализаторскую и изобретательскую работу на решение задач совершенствования учебного процесса, создания учебных посо-

бий, учебно-тренировочных и технических средств обучения и других элементов учебно-материальной базы;

- активно вести научные исследования с ежегодным опубликованием работы по результатам научных исследований;

- принимать участие в разработке одной из тем по проблемам высшей школы;

- осуществлять публикации статей по учебным и научно-методическим аспектам или выступать с докладами на съездах, конференциях, университетских методических совещаниях;

- оказывать помощь и руководить самостоятельными занятиями и научно-исследовательской работой студентов (слушателей, интернов и ординаторов) с представлением докладов на заседания студенческого научного кружка кафедры и студенческие научные конференции.

9.14.5. В лечебно-профилактической работе обязан:

- обеспечивать высокий клинический уровень консультаций больных;

- проводить экспертизу историй болезней, других документов и материалов, связанных с организацией лечебной работы;

- осуществлять по заданию заведующего Кафедрой контроль качества оказания медицинской помощи населению по профилю Кафедры;

- участвовать в клинических обходах;

- участвовать в работе клинических конференций, патолого-анатомических конференций, КИЛИ и др.;

- участвовать по заданию заведующего Кафедрой в составлении формуляров лекарственных средств.

9.14.6. В работе по подготовке научно-педагогических кадров и повышению квалификации педагогических работников обязан:

- непрерывно расширять и пополнять свой научный и профессиональный кругозор, использовать передовой педагогический опыт в интеллектуальном, культурном, нравственном воспитании сотрудников и студентов (слушателей);

- систематически повышать уровень своих профессиональных знаний, совершенствовать свое педагогическое мастерство;

- знать деловые и морально-психологические качества каждого сотрудника Кафедры.

9.14.7. В других видах работы обязан:

- принимать меры по развитию и укреплению учебно-материальной базы Кафедры, а также эстетического состояния аудиторий и учебных комнат, отвечающих современным требованиям высшей школы;

- обеспечивать контроль за правильным хранением, учетом, бережением, содержанием, обслуживанием и использованием учебно-методических пособий и литературы.

- осуществлять контроль за выполнением студентами (слушателями) требований безопасности при проведении занятий.

9.15. Профессор несет ответственность:

- за организацию и качество обучения и воспитание студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов);

- за организацию и проведение методической, научно-исследовательской, консультативной и экспертной работы;

- трудовую дисциплину и морально-психологическое состояние профессорско-преподавательского и учебно-вспомогательного состава Кафедры;

- за соблюдение правил внутреннего распорядка Университета;

- за состояние и сохранность имущества Кафедры.

9.16. Профессор подчиняется заведующему Кафедрой, а по вопросам учебной работы - заведующему учебной частью.

9.17. Доцент имеет право:

- вносить заведующему кафедрой предложения по планированию, организации и проведению всех видов работ Кафедры, заседаний Кафедры;
- активно участвовать в обсуждении вопросов по всем направлениям деятельности Кафедры и вносить по обсуждаемым вопросам предложения, подлежащие внесению в протокол заседания Кафедры;
- составлять и представлять на рассмотрение заведующему кафедрой рабочие программы;
- составлять и представлять на рассмотрение заведующему кафедрой методические разработки и экзаменационные билеты;
- ходатайствовать перед заведующим кафедрой о направлении на циклы (курсы) по повышению квалификации и стажировку.

9.18. Доцент исполняет следующие обязанности:

9.18.1. В организационной работе обязан:

- знать приказы Министерства здравоохранения и социального развития РФ, Министерства образования РФ, определяющие систему и организацию высшего образования, научно-исследовательскую работу в вузах, подготовку научно-педагогических кадров, а также вопросы материально-бытового обеспечения научно-педагогических кадров, Трудовой кодекс РФ;
 - знать требования руководящих документов Министерства здравоохранения и социального развития РФ и Министерства образования РФ к подготовке студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов) по доказательной медицине и клинической фармакологии, объему теоретических знаний и практических умений и навыков студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов) по данным учебным предметам, к организации и проведению учебно-воспитательного процесса;
 - принимать участие в заседаниях кафедры, на которых заслушиваются тематические планы и отчеты по науке, результаты внедрения научных достижений, отчеты по изучению литературы, отчеты аспирантов, обсуждаются методические разработки по проведению практических занятий;
 - участвовать в разработке планирующих, методических, отчетных и других служебных документов и представлять их на утверждение заведующему Кафедрой;
 - перед началом учебного года составлять свой индивидуальный план;
 - по окончании учебного года на заседании Кафедры представлять отчет о выполнении индивидуального плана;
 - участвовать в организации проведения консультативной и экспертной работы сотрудников Кафедры;
 - участвовать в пропаганде научных, социально-гигиенических, медико-социальных, экономических и правовых знаний среди сотрудников, студентов и населения;
 - утверждать в коллективе гласность, социальную справедливость, взаимное доверие, создавать на Кафедре атмосферу нетерпимости к недостаткам, равнодушию и пассивности;
 - своими знаниями и поступками служить примером творческого и добросовестного отношения к порученному делу, безупречного выполнения профессиональных обязанностей.
- 9.18.2. В учебной и воспитательной работе обязан:
- знать построение и содержание учебных планов и программы подготовки по доказательной медицине и клинической фармакологии;
 - организовывать и проводить учебные занятия со студентами (слушателями, интернами и клиническими ординаторами) на высоком научном и методическом уровне и добиваться усвоения ими программного материала;
 - выполнять учебную нагрузку в пределах 760 часов (не менее 10% лекционного курса), проводить лично семинары и практические занятия со студентами (слушателями, интернами и клиническими ординаторами), принимать государственные и курсовые

экзамены, зачеты;

- контролировать качественный уровень подготовки студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов);

- знать индивидуальные качества и способности каждого студента (слушателя, интерна и клинического ординатора) в закрепленных учебных группах, предъявлять к ним высокую требовательность, формировать у них необходимые профессиональные качества;

- проверять работу студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов) над учебными заданиями, добиваться своевременного и качественного их выполнения;

- вести журнал учета текущей успеваемости;

- изучать и использовать в учебно-воспитательной работе опыт кафедр других вузов.

9.18.3. В методической работе обязан:

- постоянно совершенствовать учебный процесс и внедрять эффективные методы обучения и воспитания студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов);

- изучать, обобщать и распространять опыт работы лучших преподавателей, оказывать помощь молодым специалистам в овладении педагогическим мастерством, разрабатывать и осуществлять мероприятия по использованию при проведении учебных занятий современных технических средств обучения;

- участвовать в планировании учебного процесса, разрабатывать учебно-методическую документацию, учебные и наглядные пособия, своевременно выполнять задания по учебно-методической работе;

- обеспечивать занятия необходимой учебной литературой и наглядными пособиями, учебным имуществом, постоянно вести работу по совершенствованию учебно-материальной базы;

- руководить по своей дисциплине подготовкой преподавателей к занятию и оказывать им методическую помощь;

- лично разрабатывать практические задачи и задания для контрольных работ, выполняемых студентами (слушателями, интернами и клиническими ординаторами) в соответствии с учебной программой;

- перед началом семестра представлять на утверждение планы-конспекты читаемых лекций;

- ежегодно перерабатывать ранее подготовленные лекции и другие учебные материалы;

- на вновь составленные и переработанные лекции получить рецензию от другой профильной кафедры;

- издать учебное пособие по 1-2 разделам читаемого учебного курса;

- совершенствовать методику преподавания, разрабатывать общие и частные методики по всем разделам учебных занятий кафедры, вести поиск наиболее эффективных методов обучения и контроля знаний студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов);

- разрабатывать и внедрять программированный контроль успеваемости студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов);

- принимать меры по быстрейшему внедрению достижений науки и техники в организацию и совершенствование учебного процесса.

9.18.4. В научно-исследовательской работе обязан:

- совместно с заведующим Кафедрой определять направление и тематику научно-исследовательской работы, руководить научной работой сотрудников и принимать в ней непосредственное участие;

- организовывать и контролировать своевременные публикации научных материалов и другой медицинской литературы;

- направлять научно-исследовательскую, рационализаторскую и изобретательскую работу на решение задач совершенствования учебного процесса, создания учебных посо-

бий, учебно-тренировочных и технических средств обучения и других элементов учебно-материальной базы;

- активно вести научные исследования с ежегодным опубликованием работы по результатам научных исследований;

- принимать участие в разработке одной из тем по проблемам высшей школы;

- осуществлять публикации статей по учебным и научно-методическим аспектам или выступать с докладами на съездах, конференциях, университетских методических совещаниях;

- оказывать помощь и руководить самостоятельными занятиями и научно-исследовательской работой студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов) с представлением докладов на заседания студенческого научного кружка кафедры и студенческие научные конференции.

9.18.5. В лечебно-профилактической работе обязан:

- обеспечивать высокий клинический уровень консультаций больных;

- проводить экспертизу историй болезней, других документов и материалов, связанных с организацией лечебной работы по профилю Кафедры;

- участвовать в клинических обходах;

- участвовать в работе клинических конференций, патолого-анатомических конференций, КИЛИ и др.;

- принимать участие в составлении формуляров лекарственных средств.

9.18.6. В работе по подготовке научно-педагогических кадров и повышению квалификации педагогических работников обязан:

- знать деловые и морально-психологические качества каждого сотрудника Кафедры;

- непрерывно расширять и пополнять свой научный и профессиональный кругозор, использовать передовой педагогический опыт в интеллектуальном, культурном, нравственном воспитании сотрудников и студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов);

- систематически повышать уровень своих профессиональных знаний, совершенствовать свое педагогическое мастерство.

9.18.7. В других видах работы обязан:

- принимать меры по развитию и укреплению учебно-материальной базы Кафедры, а также эстетического состояния аудиторий и учебных комнат, отвечающих современным требованиям высшей школы;

- обеспечивать контроль за правильным хранением, учетом, сбережением, содержанием, обслуживанием и использованием учебно-методических пособий и литературы;

- осуществлять контроль за выполнением студентами (слушателями, интернами и клиническими ординаторами) требований безопасности при проведении занятий.

9.19. Доцент несет ответственность:

- за организацию и качество обучения и воспитания студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов);

- за организацию и проведение методической, научно-исследовательской, консультативной и экспертной работы;

- за трудовую дисциплину и морально-психологическое состояние профессорско-преподавательского и учебно-вспомогательного состава Кафедры;

- за соблюдение правил внутреннего распорядка Университета;

- за состояние и сохранность имущества Кафедры.

9.20. Доцент подчиняется заведующему Кафедрой, а по вопросам учебной работы - заведующему учебной частью.

9.21. Ассистент имеет право:

- вносить заведующему Кафедрой предложения по планированию, организации и проведению всех видов работ Кафедры, заседаний Кафедры;

- активно участвовать в обсуждении вопросов по всем направлениям деятельности Кафедры и вносить по обсуждаемым вопросам предложения, подлежащие внесению в протокол заседания Кафедры;

- составлять и представлять на рассмотрение заведующему Кафедрой рабочие программы;

- составлять и представлять на рассмотрение заведующему Кафедрой методические разработки и экзаменационные билеты;

- ходатайствовать перед заведующим Кафедрой о направлении его на циклы (курсы) повышения квалификации и стажировку;

9.22. Ассистент исполняет следующие обязанности:

9.22.1. В организационной работе обязан:

- знать приказы Министерства здравоохранения и социального развития РФ, Министерства образования РФ, определяющие систему и организацию высшего образования, научно-исследовательскую работу в вузах, подготовку научно-педагогических кадров, а также вопросы материально-бытового обеспечения научно-педагогических кадров, Трудовой кодекс РФ;

- знать требования руководящих документов Министерства здравоохранения РФ и Министерства образования РФ к подготовке студентов (слушателей) по доказательной медицине и клинической фармакологии, объему теоретических знаний и практических умений и навыков студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов) по данным учебным предметам, к организации и проведению учебно-воспитательного процесса;

- принимать участие в заседаниях кафедры, на которых заслушиваются тематические планы и отчеты по науке, результаты внедрения научных достижений, отчеты по изучению литературы, отчеты аспирантов, обсуждаются методические разработки по проведению практических занятий;

- участвовать в разработке планирующих, методических, отчетных и других служебных документов и представлять их на утверждение заведующему Кафедрой;

- перед началом учебного года составлять свой индивидуальный план;

- по окончании учебного года на заседании кафедры представлять отчет о выполнении индивидуального плана;

- участвовать в организации проведения лечебно-профилактической работы сотрудников кафедры;

- участвовать в пропаганде научных, социально-гигиенических, медико-социальных, экономических и правовых знаний среди сотрудников, студентов и населения;

- утверждать в коллективе гласность, социальную справедливость, взаимное доверие, создавать на Кафедре атмосферу нетерпимости к недостаткам, равнодушию и пассивности;

- своими знаниями и поступками служить примером творческого и добросовестного отношения к порученному делу, безупречного выполнения профессиональных обязанностей.

9.22.2. В учебной и воспитательной работе обязан:

- знать построение и содержание учебных планов и программы подготовки по доказательной медицине и клинической фармакологии;

- организовывать и проводить учебные занятия со студентами (слушателями, интернами и клиническими ординаторами) на высоком научном и методическом уровне и добиваться усвоения ими программного материала;

- выполнять учебную нагрузку в пределах 900 часов;

- контролировать качественный уровень подготовки студентов;

- знать индивидуальные качества и способности каждого студента (слушателя, интерна и клинического ординатора) в закрепленных учебных группах, предъявлять к ним высокую требовательность, формировать у них необходимые профессиональные качества;

- проверять работу студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов) над учебными заданиями, добиваться своевременного и качественного их выполнения;
- организовывать и проводить контрольные занятия и экзамены у студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов);
- вести журнал учета текущей успеваемости;
- изучать и использовать в учебно-воспитательной работе опыт кафедр других вузов.

9.22.3. В методической работе обязан:

- постоянно совершенствовать учебный процесс и внедрять эффективные методы обучения и воспитания студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов);
- изучать, обобщать и распространять опыт работы лучших преподавателей, оказывать помощь молодым специалистам в овладении педагогическим мастерством, разрабатывать и осуществлять мероприятия по использованию при проведении учебных занятий современных технических средств обучения;
- участвовать в планировании учебного процесса, разрабатывать учебно-методическую документацию, учебные и наглядные пособия, своевременно выполнять задания по учебно-методической работе;
- обеспечивать занятия необходимой учебной литературой и наглядными пособиями, учебным имуществом, постоянно вести работу по совершенствованию учебно-материальной базы;
- лично разрабатывать практические задачи и задания для контрольных работ, выполняемых студентами (слушателями, интернами и клиническими ординаторами) в соответствии с учебной программой;
- совершенствовать методику преподавания, разрабатывает общие и частные методики по всем разделам учебных занятий кафедры, ведет поиск наиболее эффективных методов обучения и контроля знаний студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов);
- разрабатывать и внедрять программированный контроль успеваемости студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов);
- принимать меры по быстрейшему внедрению достижений науки и техники в организацию и совершенствование учебного процесса;
- под руководством заведующего кафедрой, доцента принимать участие в разработке и подготовке методических и других видов учебных пособий.

9.22.4. В научно-исследовательской работе обязан:

- проводить научные исследования по плану Кафедры;
- организовывать и контролировать своевременные публикации научных материалов и другой медицинской литературы;
- направлять научно-исследовательскую, рационализаторскую и изобретательскую работу на решение задач совершенствования учебного процесса, создания учебных пособий, учебно-тренировочных и технических средств обучения и других элементов учебно-материальной базы;
- активно вести научные исследования с ежегодным опубликованием работы по результатам научных исследований;
- принимать участие в разработке одной из тем по проблемам высшей школы;
- осуществлять публикации статей по учебным и научно-методическим аспектам или выступать с докладами на съездах, конференциях, университетских методических совещаниях;
- оказывать помощь и руководить самостоятельными занятиями и научно-исследовательской работой студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов) с представлением докладов на заседания студенческого научного кружка кафедры и студенческие научные конференции.

9.22.5. В лечебно-профилактической работе обязан:

- обеспечивать высокий клинический уровень консультаций больных;

- участвовать в клинических обходах;
- участвовать в работе клинических конференций, патолого-анатомических конференций, КИЛИ и др.

9.22.6. В работе по подготовке научно-педагогических кадров и повышению квалификации педагогических работников обязан:

- знать деловые и морально-психологические качества каждого сотрудника Кафедры;
- непрерывно расширять и пополнять свой научный и профессиональный кругозор, использовать передовой педагогический опыт в интеллектуальном, культурном, нравственном воспитании сотрудников и студентов (слушателей);
- систематически повышать уровень своих профессиональных знаний, совершенствовать свое педагогическое мастерство.

9.22.7. В других видах работы обязан:

- принимать меры по развитию и укреплению учебно-материальной базы Кафедры, а также эстетического состояния аудиторий и учебных комнат, отвечающих современным требованиям высшей школы;
- обеспечивать контроль за правильным хранением, учетом, сбережением, содержанием, обслуживанием и использованием учебно-методических пособий и литературы;
- осуществлять контроль за выполнением студентами (слушателями, интернами и клиническими ординаторами) требований безопасности при проведении занятий.

9.23. Ассистент несет ответственность:

- за организацию и качество обучения и воспитания студентов (слушателей);
- за проведение методической, научно-исследовательской, лечебно-профилактической работы;
- за трудовую дисциплину и морально-психологическое состояние профессорско-преподавательского и учебно-вспомогательного состава Кафедры;
- за соблюдение правил внутреннего распорядка Университета;
- за состояние и сохранность имущества Кафедры.

9.24. Ассистент подчиняется заведующему Кафедрой, а по вопросам учебной работы - заведующему учебной частью.

9.25. Функциональные обязанности учебно-вспомогательного состава определяются заведующим Кафедрой и утверждаются ректором Университета.

10. РУКОВОДСТВО И КОНТРОЛЬ ЗА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ КАФЕДРЫ

10.1. Непосредственное руководство за деятельностью Кафедры осуществляет заведующий Кафедрой в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов Министерства здравоохранения РФ, Министерства образования РФ, Устава Университета, настоящего Положения.

10.2. Контроль за деятельностью Кафедры осуществляют:

- ректор Университета;
- проректор по учебно-воспитательной и социальной работе;
- деканы факультетов;
- иные должностные лица Университета по предписанию ректора Университета.

10.3. Одним из важнейших направлений контроля за деятельностью Кафедры является контроль учебного процесса на Кафедре, который имеет целью установить:

- соответствие организации учебного процесса требованиям директивных документов, приказов и других нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность Кафедры;
- качество подготовки, уровень знаний, умений и навыков студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов);

- реализацию рабочих учебных планов и программ;
- теоретический и методический уровень проведения занятий;
- организацию и проведение самостоятельной работы;
- уровень материально-технического обеспечения учебных занятий и состояние учебно-материальной базы;
- состояние дисциплины на занятиях.

10.4. Контроль должен быть целенаправленным, систематическим, объективным, действенным и охватывать все стороны учебного процесса. Он должен выявлять положительный опыт и недостатки в учебной и методической работе, сочетаться с оказанием практической помощи сотрудникам Кафедры, обеспечивая в конечном итоге повышение качества учебного процесса.

10.5. Контроль организации учебного процесса на Кафедре проводится в форме:

10.5.1. Комплексных и тематических проверок Кафедры, заслушивания заведующего Кафедрой на Ученом или методическом советах Университета.

10.5.2. Участия руководящего состава Университета в заседаниях Кафедры.

10.5.3. Рассмотрения и утверждения соответствующими руководителями учебно-методической документации и документации по организации учебного процесса.

10.5.4. Педагогического контроля.

10.5.5. Контроля успеваемости и качества подготовки студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов).

10.5.6. Обсуждения текстов лекций, учебных и учебно-методических пособий и работок.

10.5.7. Проведения проверок выполнения расписания занятий, тематических планов и индивидуальных планов преподавателей.

10.5.8. Проведения анкетирования студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов).

10.6. Педагогический контроль на Кафедре осуществляется ректором Университета, проректором по учебной работе, деканами факультетов, заведующим Кафедрой, а также иными лицами по поручению ректора Университета.

10.7. Контроль образовательного процесса проводится в соответствии с общеузовскими планами, графиками, разрабатываемыми в Университете на семестр и кафедральными графиками.

10.8. Лица, контролирующие учебные занятия, обязаны входить в аудиторию вместе с преподавателем и присутствовать на занятиях до их окончания. В ходе занятия им не разрешается вмешиваться в работу преподавателя или делать ему замечания.

10.9. По окончании контрольного посещения (но не позднее следующего дня) проверяющий проводит разбор занятия с участием преподавателя, а также при необходимости - соответствующего руководителя Университета или Кафедры, анализирует положительные и отрицательные стороны в организации и методике проведения занятия, дает рекомендации и предложения по устранению выявленных недостатков.

10.10. Результаты проверки записываются проверяющим в журнал посещения учебных занятий не позднее следующего дня. Запись должна содержать всесторонний разбор занятия с указанием положительных и отрицательных сторон и давать соответствующие рекомендации. Преподаватель должен расписываться в журнале об ознакомлении с замечаниями.

10.11. Результаты педагогического контроля анализируются заведующим Кафедрой и обсуждаются на заседании Кафедры.

10.12. Контроль успеваемости и качества подготовки студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов) проводится с целью получения необходимой информации о выполнении ими графика учебного процесса, установления качества усвоения учеб-

ного материала, степени достижения поставленной цели обучения, стимулирования самостоятельной работы студентов (слушателей, интернов и клинических ординаторов).

10.13. Контроль за деятельностью Кафедры по другим направлениям ее работы может осуществляться в форме плановых и внеплановых проверок должностными лицами Университета и специальными комиссиями по письменному предписанию ректора Университета.

11. СОБЛЮДЕНИЕ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ

11.1. Преподаватели из числа профессорско-преподавательского состава Кафедры обязаны в начале изучения инфекционных болезней и эпидемиологии довести до сведения студентов (слушателей) содержание статьи 61 Основ законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан «Врачебная тайна» и предупредить их об ответственности по статье Уголовного кодекса Российской Федерации:

- статья 137. Нарушение неприкосновенности частной жизни.

12. ДОКУМЕНТЫ, ПОДЛЕЖАЩИЕ ВЕДЕНИЮ И ХРАНЕНИЮ НА КАФЕДРЕ

12.1. На кафедре ведутся и хранятся следующие документы:

- положение о кафедре;
- должностные инструкции сотрудников кафедры;
- протоколы заседаний кафедры;
- планы работы кафедры по всем видам деятельности (на каждый год);
- годовой отчет о работе кафедры;
- индивидуальные планы работы профессорско-преподавательского состава и отчеты по их выполнению;
- учебные программы по дисциплинам;
- календарные планы лекций и практических занятий;
- расписание лекций и практических занятий;
- методические разработки к лекциям;
- методические разработки к практическим занятиям;
- списки студентов (по факультетам);
- журнал учета текущей успеваемости и практических навыков студентов по данной дисциплине;
- табели рабочего времени интернов и клинических ординаторов;
- журнал (списки) учета посещаемости лекций;
- копии характеристик студентов, направляемые в деканат;
- экзаменационный журнал и другая экзаменационная документация;
- отчеты по учебно-методической работе и итогам экзаменационных сессий;
- журнал регистрации взаимных и контрольных посещений лекций и практических занятий;
- документы по научно-исследовательской работе (планы, отчеты, достижения);
- планы работы и отчеты аспирантов;
- документы по консультативной и экспертной работе (планы, отчеты и др.);
- документы научного студенческого кружка (планы, списки и др.);
- документы по воспитательной работе (на кафедре, в общежитиях, факультетские и общеинститутские мероприятия);
- приказы по университету (копии);
- журнал регистрации посещений кафедры представителями ректората и контролирующих лиц;
- описи на дела, сданные в архив, акты об уничтожении дел и другие документы по

делопроизводству.

12.2. Срок хранения документов на Кафедре устанавливается в соответствии с номенклатурой дел СамГМУ, утвержденной ректором Университета и согласованной с ЭПК Управления по делам архива Самарской области.

13. ИЗМЕНЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИИ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАФЕДРЫ

13.1. Изменения в организации деятельности Кафедры производятся на основании приказов ректора Университета.

13.2. Решение о прекращении деятельности Кафедры принимается ректором Университета.