

государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего профессионального образования  
«Самарский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Принято решением Ученого Совета  
ГБОУ ВПО СамГМУ  
Минздрава России  
от 31.10.14, протокол № 3

УТВЕРЖДАЮ  
Ректор, академик РАН  
Г.П. Котельников

23 10 2014г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о факультете повышения квалификации преподавателей и  
переподготовки кадров (ФПКП и ПК)

СОГЛАСОВАНО  
Проректор по учебно-воспитательной и  
социальной работе профессор  
Ю.В. Шукин  
«29» 08 2014 г.

СОГЛАСОВАНО  
Начальник управления кадров  
С.Н. Богатов  
«06» 09 2014г.

СОГЛАСОВАНО  
Начальник правового управления доцент  
Е.Р. Ильина  
«4» 09 2014 г.

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профкома профессор  
Д.В. Печуров  
«08» 09 2014 г.

Самара, 2014

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Дополнительное психолого-педагогическое профессиональное образование (повышение квалификации) - это целенаправленное непрерывное обновление психолого-педагогических знаний сотрудников ГБОУ ВПО СамГМУ Минздрава России и других учебных заведений. Повышение квалификации является прямой служебной обязанностью преподавателя, осуществляемой в течение всей его трудовой деятельности, в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач, и проводимое по мере необходимости, но не реже, чем один раз в пять лет.

1.2. Дополнительное психолого-педагогическое профессиональное образование преподавателей включает в себя следующие основные виды (организационные формы) обучения: психолого-педагогическую переподготовку, психолого-педагогическую переподготовку для получения дополнительной квалификации, повышение квалификации и стажировку.

Дополнительное профессиональное образование преподавателей может осуществляться с отрывом от работы, с частичным отрывом от работы, без отрыва от работы, а также могут быть использованы дистанционные технологии обучения. В ГБОУ ВПО СамГМУ Минздрава России могут реализовываться следующие виды дополнительного профессионального образования:

- **Профессиональная переподготовка для получения дополнительной квалификации** «Преподаватель высшей школы» - комплексное обучение преподавателей по дополнительным профессиональным образовательным программам (ДПОП), направленное на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации. ДПОП формируются в соответствии с государственными требованиями к минимуму содержания и уровню подготовки для получения дополнительной квалификации. Объем программ более 1000 часов без отрыва от работы в течение не менее 3-х семестров.

- **Повышение квалификации** - обучение по отдельным направлениям преподавательской деятельности, направленное на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации. Включает следующие виды:

обучение на тематических и проблемных семинарах, как форма повышения квалификации для деканов/директоров и заведующих кафедрами, по разработанным и утвержденным в установленном порядке программам, предусматривающим обмен опытом научной, педагогической и организационной работы. Суммарная трудоемкость семинаров в течение нормативного срока (5 лет) составляет не менее 72 часов.

обучение на краткосрочных курсах объемом от 72 до 100 часов (с частичным отрывом от работы - в течение 2-4 недель, без отрыва от работы в течение 1-3 месяцев, по индивидуальным образовательным траекториям);

- **Стажировка** – проводится с целью формирования и закрепления на практике профессиональных знаний, умений, навыков и их последующего использования в своей деятельности. Стажировка также осуществляется в целях изучения передового опыта, приобретения профессиональных и организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой или более высокой должности. Стажировка может быть как самостоятельным видом дополнительного профессионального образования, так и одним из разделов учебного плана при повышении квалификации и переподготовке специалистов.

1.3. Факультет повышения квалификации преподавателей и переподготовки кадров (далее - ФПКП и ПК) создан приказом ректора Куйбышевского медицинского института им. Д.И. Ульянова № 87-у от 21.07.1975г об открытии с 01.09.1975г факультета повышения квалификации преподавателей (ФПК) в соответствии с постановлением ЦК КПСС и СМ СССР № 729 от 03.09.1966г «О мерах по улучшению подготовки специалистов и совершенствованию руководства высшим и средним специальным образованием в

стране», № 535 от 18 июля 1974г «О мерах по дальнейшему совершенствованию высшего образования в стране», приказом МВ ССО СССР № 241 от 03.03.1975 «Об организации факультетов повышения квалификации преподавателей в Куйбышевском медицинском и Московском медицинском стоматологическом институтах», приказом МЗ РСФСР № 310 от 02.06.1975г «Об организации факультетов повышения квалификации преподавателей высших учебных заведений Министерства здравоохранения РСФСР и союзных республик в Московском медицинском стоматологическом и Куйбышевском медицинском институтах» для обеспечения и реализации единой политики в области повышения педагогической квалификации профессорско-преподавательского состава (далее - ППС), а также преподавателей других вузов и медицинских средних специальных учебных заведений.

1.4. Настоящее Положение разработано на основе Закона Российской Федерации «Об образовании», Типового положения о структурных подразделениях дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, организуемых в высших и средних учебных заведениях Российской Федерации, Устава ГБОУ ВПО СамГМУ Минздрава России.

1.5. ФПКП и ПК является структурным подразделением ГБОУ ВПО СамГМУ Минздрава России с непосредственным подчинением проректору по учебно-воспитательной и социальной работе, лицензирование и аккредитация его осуществляется в составе ГБОУ ВПО СамГМУ Минздрава России.

1.6. Общую организацию и контроль дополнительного профессионального образования преподавателей осуществляет ректор или по его поручению проректор по учебно-воспитательной и социальной работе, который, в том числе:

утверждает планы повышения квалификации преподавателей ГБОУ ВПО СамГМУ Минздрава России;

утверждает учебные планы и программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации преподавателей;

утверждает состав Государственной аттестационной комиссии по приему выпускных работ слушателей, обучающихся по программам профессиональной переподготовки.

1.7. Администрация ГБОУ ВПО СамГМУ Минздрава России учитывает результаты дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) при заключении трудовых договоров с преподавателями и при установлении им персональных надбавок к заработной плате.

1.8. ФПКП и ПК создается и ликвидируется приказом ректора на основании решения Ученого совета ГБОУ ВПО СамГМУ Минздрава России.

## **2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ФПКП и ПК**

2.1. Система повышения квалификации профессорско-преподавательского состава (далее – ППС) является составной частью единой системы непрерывного образования ГБОУ ВПО СамГМУ Минздрава России.

2.2. ФПКП и ПК создано с целью:

- повышения и поддержания на должном уровне профессиональных и педагогических знаний и умений ППС;

- эффективной подготовки и переподготовки ППС ГБОУ ВПО СамГМУ Минздрава России.

2.3. Основными задачами ФПКП и ПК являются:

- повышение квалификации преподавателей и сотрудников ГБОУ ВПО СамГМУ Минздрава России путем использования различных видов и форм обучения;

- повышение педагогического мастерства, изучение и распространение передового отечественного и зарубежного опыта, инновационных технологий профессионального

образования, прогрессивных форм и методов обучения и совершенствование на этой основе качества подготовки специалистов;

- обеспечение эффективной работы Школы молодого преподавателя, проведения цикла психолого-педагогической подготовки аспирантов;

- удовлетворение потребностей профессорско-преподавательского состава и специалистов в получении новых знаний о достижениях в соответствующих отраслях науки, техники и культуры, передовом отечественном и зарубежном опыте;

- психолого-педагогическая переподготовка и повышение квалификации медико-педагогических кадров для Самары, Самарской области, а также для учебных заведений медицинского профиля других областей;

- координация работы подразделений ГБОУ ВПО СамГМУ Минздрава России по повышению квалификации и переподготовке кадров;

- консультационная деятельность.

### **3. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ФПКП и ПК**

3.1. Профессиональная переподготовка, в том числе переподготовка с получением дополнительной квалификации, и повышение квалификации преподавателей проводятся по учебным планам и программам, разработанным ФПКП и ПК совместно с подразделениями университета, реализующими эти программы.

3.2. Зачисление на обучение по программам ФПКП и ПК осуществляется приказом Ректора с указанием сроков и названия направления и программы.

3.3. Обучение преподавателей по программам дополнительного профессионального образования реализуется соответствующими подразделениями университета с привлечением в установленном порядке ведущих преподавателей ФПКП и ПК и других образовательных учреждений.

3.4. Занятия осуществляются в форме лекций, теоретических и методических семинаров, практических и лабораторных занятий, деловых игр, тематических дискуссий, собеседований, консультаций, самостоятельной контролируемой работы слушателей с применением дистанционных технологий обучения.

3.5. Оценка уровня знаний слушателей проводится по результатам текущего контроля знаний и итоговой аттестации:

- краткосрочное (от 72 до 108-144 часов) повышение квалификации заканчивается сдачей соответствующего экзамена (зачета) или защитой курсовой работы;

- повышение квалификации трудоемкостью свыше 100 часов завершается защитой итоговой (выпускной) работы перед аттестационной комиссией;

- освоение программ профессиональной переподготовки, в том числе для получения дополнительной квалификации завершается защитой выпускной квалификационной (курсовой) работы.

3.6. По результатам успешного освоения программ дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) и положительной аттестации, на основании приказа Ректора, слушателям могут быть выданы следующие документы государственного образца:

- ✓ удостоверение о краткосрочном повышении квалификации - для лиц, прошедших обучение по программе в объеме от 72 до 100 часов;

- ✓ свидетельство о повышении квалификации - для лиц, прошедших обучение в объеме свыше 100 часов;

- ✓ диплом о дополнительном образовании - для лиц, прошедших обучение по программе для получения дополнительной квалификации в объеме свыше 1000 часов.

3.7. Получение дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) в других учебных заведениях засчитывается на основании служебной записки за подписью декана/ректора с предоставлением копии документа государственного

образца, подтверждающего успешное окончание программы повышения квалификации объемом не менее 72 часов:

3.8. Стажировка может проводиться как в Российской Федерации, так и за рубежом на предприятиях (объединениях), в ведущих научно-исследовательских организациях, образовательных учреждениях, академических институтах, консультационных фирмах и на кафедрах ГБОУ ВПО СамГМУ Минздрава России. В рамках прохождения стажировки сотрудник ГБОУ ВПО СамГМУ Минздрава России может принять участие в семинарах; курсах повышения квалификации; мероприятиях, способствующих повышению уровня владения иностранным языком, а также конференциях или симпозиумах, посвященных вопросам развития науки и высшего образования, управления вузом и информатизации, менеджмента качества, развития материальной базы вузов, интеграции образования и научных исследований, опережающей подготовке элитных специалистов, современным педагогическим технологиям высшей школы, и т.д.

3.9. Главными задачами стажировки являются:

- обновление и углубление знаний в психолого-педагогической и научно-профессиональной деятельности на основе современных достижений науки, прогрессивной техники и технологии;

- освоения новых форм, методов и средств обучения, в т.ч. с использованием иностранных языков;

- изучение отечественного и зарубежного опыта.

3.10. Стажировка преподавателей проводится по индивидуальным планам. Трудоемкость индивидуального плана стажировки составляет не менее 72 часов. Срок прохождения стажировки преподавателей определяется кафедрой по согласованию с принимающими учреждениями и составляет от 1-го до 3 месяцев.

#### **4. УПРАВЛЕНИЕ ФПКП и ПК**

4.1. ФПКП и ПК является структурным подразделением ГБОУ ВПО СамГМУ Минздрава России с непосредственным подчинением проректору по учебно-воспитательной и социальной работе.

4.2. Управление ФПКП и ПК осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом ГБОУ ВПО СамГМУ Минздрава России и настоящим Положением.

4.3. ФПКП и ПК работает по принципу централизованного управления подразделениями, которым поручается подготовка слушателей факультета.

4.4. Непосредственное руководство деятельностью ФПКП и ПК осуществляет декан, назначаемый приказом ректора ГБОУ ВПО СамГМУ Минздрава России.

4.5. Порядок направления ППС на повышение квалификации, стажировку и другие виды повышения квалификации осуществляются с сотрудниками ГБОУ ВПО СамГМУ Минздрава России – по их личным заявлениям, завизированными руководителями кафедр (или подразделений вуза), а с сотрудниками других учебных заведений – на договорной основе.

4.6. Вся организационная работа выполняется секретарем деканата ФПКП и ПК, учебная и методическая работа по направлению психолого-педагогической подготовки выполняется кафедрой педагогики, психологии и психолингвистики ГБОУ ВПО СамГМУ Минздрава России.

4.7. Вся работа по другим направлениям подготовки выполняется соответствующими подразделениями факультетов и кафедр, которым поручена подготовка по данному направлению.

4.8. Основные функции, выполняемые ФПКП и ПК:

- организация и проведение повышения квалификации преподавателей ГБОУ ВПО СамГМУ Минздрава России и других вузов, а также средних специальных учебных заведений медицинского профиля;

- обеспечение плана приема, подготовки и выпуска педагогических кадров, определенного Положением о ФПКП и ПК;
- подготовка предложений по развитию ФПКП и ПК, открытию новых направлений подготовки;
- осуществление учебно-научных связей с учебными, научными, производственными и другими организациями;
- организация и реализация переподготовки и профессиональной переподготовки кадров, в том числе по договорам и заказам предприятий, организаций, учреждений и граждан на коммерческой основе.

4.9. ГБОУ ВПО СамГМУ Минздрава России обеспечивает необходимые условия для деятельности ФПКП и ПК, выделяет и закрепляет штаты, аудиторный и лабораторный фонды, для иногородних слушателей - места для проживания в общежитии.

4.10. План повышения квалификации преподавателей на последующий учебный год, формируется на основании заявок, поданных руководителями кафедр по запросу и форме, предварительно полученными от ФПКП и ПК и утверждается проректором по учебно-воспитательной и социальной работе.

4.11. Изменения в утвержденном плане возможны при предоставлении проректору по учебно-воспитательной и социальной работе служебной записки за подписью заведующего кафедрой и декана.

4.12. Зачисление преподавателя на курсы повышения квалификации оформляется приказом Ректора ГБОУ ВПО СамГМУ Минздрава России. Подготовка проекта приказа производится ФПКП и ПК на основании плана повышения квалификации и служебных записок от заведующих кафедрами с визой декана/директора факультета/института.

## **5. СЛУШАТЕЛИ И РАБОТНИКИ ФПКП и ПК**

5.1. Слушателями ФПКП и ПК являются лица, зачисленные на обучение соответствующим приказом.

5.2. Права и обязанности слушателей определяются Положением о структурных подразделениях дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, организуемых в высших и средних специальных учебных заведениях Российской Федерации.

5.3. Слушателям, успешно завершившим обучение, выдаются документы государственного образца.

5.4. При невыполнении требований учебного плана, а также при грубом нарушении правил внутреннего распорядка слушатель отчисляется.

5.5. Права, обязанности, порядок приема на работу и увольнения преподавателей и сотрудников ФПКП и ПК и его структурных подразделений определяются законодательством Российской Федерации.

5.6. Наряду со штатными преподавателями ГБОУ ВПО СамГМУ Минздрава России учебный процесс на ФПКП и ПК могут осуществлять ведущие ученые, специалисты и работники предприятий, научных организаций и образовательных учреждений на условиях совместительства или почасовой оплаты труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.7. Численность педагогического состава ФПКП и ПК ГБОУ ВПО СамГМУ Минздрава России устанавливается, исходя из среднегодового контингента слушателей в 100 человек.

5.8. Право преподавателя на повышение квалификации определено законодательством РФ, постановлениями Правительства РФ, нормативными документами Министерства образования и науки РФ, Уставом ГБОУ ВПО СамГМУ Минздрава России, Коллективным договором между администрацией и коллективом ГБОУ ВПО СамГМУ Минздрава России. При заключении трудового договора (контракта) с преподавателем, для которого работа в ГБОУ ВПО СамГМУ Минздрава России является основной, и преподава

телем, работающим на условиях совместительства, оговариваются условия повышения им квалификации. Не включение в трудовой договор условий повышения квалификации не освобождает преподавателя от обязательного повышения квалификации не реже одного раза в 5 лет независимо от занимаемой должности и стажа научно-педагогической работы.

5.9. Форма, объем и сроки обучения по программе дополнительного профессионального образования должны быть указаны в индивидуальном плане работы штатного преподавателя на соответствующий учебный год. На период повышения квалификации все права преподавателя сохраняются в полном объеме.

#### **6. ФИНАНСИРОВАНИЕ ФПКП и ПК**

Финансирование ФПКП и ПК осуществляется за счет:

- внебюджетных средств ГБОУ ВПО СамГМУ Минздрава России;
- средств, поступающих за обучение по прямым договорам с заказчиками;
- средств, полученных за выполнение консультационной деятельности, от реализации учебных, методических, научных и других разработок;
- других источников, не противоречащих законодательству.

#### **7. ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ О ФПКП И ПК**

7.1. Внесение изменений настоящего Положения производится решением Ученого совета ГБОУ ВПО СамГМУ Минздрава России.

7.2. Если один из пунктов настоящего Положения становится недействительным, то это не является причиной для приостановки других.

Разработал:  
декан ФПКП и ПК, д.м.н.



Ю.В. Мякишева  
« 3 »  2014 г.