

ГАЗЕТА САМАРСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО МЕДИЦИНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА



Газета издается с 5 мая 1956 года

Labore et scientia, humanitate et arte

Трудом и знанием, человеколюбием и искусством

Nº7 (2428) 28 августа 2020 г.

Глубокоуважаемые коллеги и обучающиеся! Примите наши искренние поздравления с Днем знаний!

Этот праздник – особенный для каждого из нас. Нашим студентам, ординаторам, аспирантам он открывает дорогу к знаниям, а преподавателям – новые творческие горизонты в профессиональной деятельности и поводы для гордости за своих учеников.

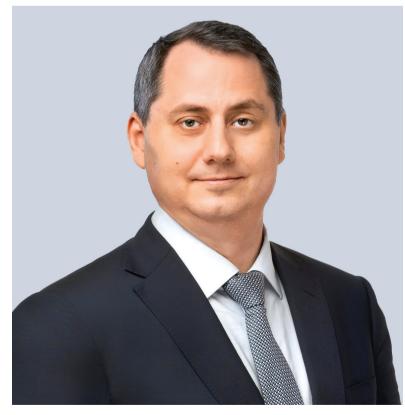
От всей души желаем вам, чтобы этот учебный год принес еще больше побед, новых идей, открытий, интересных событий и чтобы ваша тяга к знаниям не угасала и сопровождала вас на протяжении всей жизни.

Ректор СамГМУ профессор РАН А.В. Колсанов Президент СамГМУ академик РАН Г.П. Котельников



Год перемен: от возможностей к достижениям

Год назад, в августе 2019-го, в должность ректора СамГМУ вступил профессор РАН Александр Владимирович Колсанов. Предложенную им стратегию развития вуза поддержал Ученый совет. Был дан старт новым начинаниям. Наука, образование, Клиники, инновации и другие сферы деятельности СамГМУ получили новый импульс к развитию. Подводим итоги непростого рабочего года в интервью с Александром Владимировичем.



университета основной идеей сотрудников и обучающихся. При была фраза «Главное – люди». Вы действительно сделали немало для выстраивания диалога с подразделениями, преподавателями, врачами, студентами. Удалось ли, на ваш взгляд, воплотить в жизнь новое, сохранив свойственные коллективу СамГМУ традиции и преемственность?

– Считаю, что мы все вместе справились с этой задачей. Для меня с самого начала было важным

-В вашей стратегии развития услышать мнения коллективов решении всех важных вопросов - от научных исследований до ремонтов корпусов - привлекались профильные специалисты, все обсуждали коллективно. Нужно ценить накопленный за столько лет опыт! Что касается управленческих решений, у нас достигнуто полное взаимопонимание с президентом СамГМУ академиком РАН Геннадием Петровичем Котельниковым, обладающим колоссальным управленческим опытом (он 21

год возглавлял СамГМУ), и администрацией университета. Я говорил год назад и сейчас могу повторить, что главные люди в СамГМУ – это преподаватели, ученые, врачи, обучающиеся, а задача ректора и всего управленческого аппарата НИИ нейронаук и другие, причем – обеспечить им бесперебойную и интересную работу. И сейчас в деятельности сотрудников университета я вижу включенность, неравнодушие и ответственность.

– Год назад вы озвучили как одну из главных целей попадание вуза в престижные международные рейтинги. В 2020 году СамГМУ впервые вошел в The University Impact Rankings 2020 u такое меткое и быстрое «по-

– Присутствие в международных казателей нашей конкурентоспособности, что является для меня принципиальным вопросом. Для высшей школы в мировом контексте важнее всего показатели научноисследовательской деятельности. ситета. Вуз берет на себя расходы на публикации в журналах Scopus и Web of Science. Результат: рост числа публикаций за год почти на 40%! Более чем втрое увеличилось количество проводимых клинических исследований новых лекарств и мелицинских излелий.

Планируем и дальше повышать международный уровень: создавать совместные с мировыми университетами лаборатории и вести исследования по актуальным темам, развивать направления генетики, биотехнологий, вовлекая молодых ученых университета. В наших планах создание Самарского межвузовского геномного центра, который займется проведением

фундаментальных и прикладных подушки, переходники для индивиисследований в области генетики человека, в сельском хозяйстве и животноводстве. В ближайшем будущем будут созданы НИИ бионики и персонифицированной медицины, на стыке специальностей. Будем и дальше наращивать публикационную активность в международных журналах 1–3 квартиля, планируем зарегистрировать в Scopus и наш журнал «Наука и инновации в ме-

– В этом году СамГМУ победил в конкурсе лидирующих исследовательских центров (ЛИЦ). В чем будет заключаться работа ЛИЦ? ARES-2020. С чем вы связываете Какие еще задачи стоят перед инновационной инфраструктурой университета?

– На базе ЛИЦ реализуется прорейтингах - один из ведущих по- грамма по тематике «Платформенная технология виртуальной и дополненной реальности для оценки и развития человека». Это значит, что будет создан ряд аппаратнопрограммных комплексов (АПК) для реабилитации пациентов, решения И мы их увеличили троекратно по для производственных предпри- полнен значительный объем работ: сравнению с предыдущим годом. ятий в интересах партнеров: ОАО Этому во многом способствова- «Исток-Аудио Интернэшнл», научла новая программа финансовой но-технического центра «Право», до 862. При этом выделено 10 онмотивации сотрудников универ- АО «Нейротренд», 000 «Газпром кологических коек по профилям абгазораспределение Самара». За доминальной и торакальной хирурпрошедший год реализованы совместные проекты с МТС, Самарским электромеханическим заводом, 7 комплексов хирургической навигации AUTOPAN поставлены в В Клиниках создан Центр гепатомедучреждения страны, состоялась для реабилитации пациентов после инсультов ReviVR.

В период пандемии научно-производственный технопарк оперативно разработал и произвел необходимое для региональных больниц оборудование: аэраторы для системы увлажнения воздуха, защитные боксы для персонала, крепления для компрессорного блока аппаратов ИВЛ, противопролежневые

дуальных защитных масок.

– На днях завершил работу COVID-госпиталь Клиник. Как медучреждение справилось с такой колоссальной нагрузкой? Появилось ли что-то новое в работе Клиник?

– Я еще раз благодарю всех сотрудников, принявших на себя этот вызов времени. Вы - настоящие герои! Пролечено почти 500 пациентов госпиталя, многие были в очень тяжелом состоянии. Проведено почти 100 тысяч COVID-тестов. Важно, что даже в этой ситуации мы не остановили прием пациентов в Клиниках, хотя и ограничили его. Мы продолжили запланированные преобразования, увеличив на 12% число прикрепленных по ОМС пациентов и на 31% - по ДМС. Мы оказали медицинскую помощь жителям других регионов и стран почти на 4,5 млн рублей по программам медицинского туризма.

В 2019 году была разработана и утверждена концепция развития Клиник на 2020-2022 годы. Уже выпроведена реструктуризация и сокращение коечного фонда Клиник гии, урологии, опухолей головы и шеи. Образовано кардиологическое отделение с 25 кардиологическими и 10 койками кардиореабилитации. панкреатобилиарной хирургии и первая зарубежная поставка АПК портальной гипертензии, а также Центр инфекционной патологии, и это еще далеко не все изменения.

– Как в этом году изменились заработная плата сотрудников и меры соцподдержки?

– Одной из моих основных задач является достойное вознаграждение тех, кто трудится на благо университета. Нам удалось увеличить

Начало. Окончание на стр. 2







Окончание. Начало на стр. 1

заработную плату, которая по всему университету за 7 месяцев 2020 года составила в среднем 51 028 рублей, что на 7,4% больше, чем за 7 месяцев прошлого года.

С 1 января этого года произошло повышение окладов сотрудников. Размер минимального оклада увеличен до 12 500 рублей, это выше MPOT по области.

Фонд для выплат студентам, ординаторам и аспирантам увеличился на 5%. Также мы разработали систему мер по оказанию материальной помощи обучающимся, которые в этом нуждаются. Также решено, что стоимость платного обучения в предстоящем учебном году останется на уровне прошлого года.

– Изменились ли в этом году принципы научной работы в университете?

– Мы разработали концепцию ской работы университета. Фундаментальные и прикладные исследования, включая НИОКР, которые проводятся в СамГМУ, сегодня переформатированы в сторону мировых трендов и приоритетных направлений развития медицинской науки. Это исследования в области геномики, протеомики, метаболомики, бионики, тканевой инженерии, регенеративной и персонифицированной медицины, технологии виртуальной и дополненной реальности, нейротехнологии и разработки новых инновационных лекарственных препаратов. Научные исследования в этих направлениях ведутся, в международных соглашений с университетами и фармацевтическими компаниями Франции, Германии, Швейцарии, США и других стран. Только за последний год мы заключили 27 договоров с зарубежными Это значительно больше, чем в 2018-2019 годах.

родном сотрудничестве, какие возможности и созданная в СамГМУ задачи удалось реализовать в этом направлении?

ную программу для сотрудников, и очный формат обучения. ЭИОС мануальных навыков на анимальсеместр билингвального обучения ретического материала весеннего проходят практические занятия на административного корпуса: тут вперед!

по специальности «Лечебное дело», к чему целый год готовились, обучая преподавателей английскому языку, разрабатывая дидактические семестра. Мы понимаем, что цифроматериалы и закупая литературу на английском. Причем конкурс среди поступающих зарубежных абитуриентов вырос. В 2019/20 учебном году у нас было 550 студентов-иностранцев из 30 стран, планируем расширять географию.

Заключены соглашения о сотрудничестве с вузами и медучреждениями Германии, Болгарии, Индонезии, Узбекистана, Казахстана. Ведем переговоры с коллегами из Мексики, Франции, Турции, Перу и других государств.

– В 2020 году приемная кампания впервые прошла в режиме онлайн. Можно ли говорить, что такой формат будет выбран для приема абитуриентов в последующие годы?

– Проанализировать кампанию и развития научно-исследователь- оценить результаты нам еще предстоит. Более 15 тысяч заявлений пока рекорд для нас. Это значит, что все больше выпускников, причем с высокими баллами ЕГЭ, выбирают СамГМУ. Что касается самой процедуры, прием документов от абитуриентов прошел при помощи введенной системы электронного документооборота «Тандем». Вуз только переходит на нее: «оцифрованы» учебные планы, контингент обучающихся. В перспективе создание электронных журналов, зачетных книжек и многое другое. Конечно, пандемия и вынужденный экстренный перевод в дистант всех нас поставили в условия, когда том числе, на основе заключенных нужно было действовать быстро. Этот экзамен, я считаю, мы сдали на «отлично».

– Как показало себя дистанционное обучение в случае с медицинским образованием?

– Говорил и продолжаю напо-– прикладное. Оно требует очного присутствия, постоянной практики. **– Если говорить о междуна-** Но сегодняшние технологические электронная информационно-образовательная среда (ЭИОС) позволя-

семестра 2019/2020 учебного года. В новом учебном году приступим к оцифровке материалов осеннего вого контента сейчас очень много. Поэтому нужно делать ставку на его качество и уникальность. Новая концепция 3D-архитектуры онлайнкурсов, которой мы придерживаемся, предполагает учет особенностей контента и технологии его создания, структуры подачи материала.

Апробация ЭИОС в условиях пандемии COVID-19 позволила выявить возможные точки роста. Формат онлайн-обучения незаменим для последипломного образования. Мы завершаем разработку модуля дистанционной регистрации слушателей в рамках образовательных программ ИПО: обучающиеся из любой точки страны и мира смогут выбрать цикл повышения квалификации, удобный по форме и срокам проведения, успешно его пройти и произвести оплату.

- Можно ли говорить о том, что поступившие в этом году в СамГМУ смогут осваивать новые направления подготовки, о которых шла речь год назад?

- Безусловно. Новые образовательные программы и модули в 2020/21 учебном году будут встроены в существующий учебный план. Это курсы «Цифровые технологии», «Бережливые технологии», «Молекулярная генетика» и другие, вышли на лицензирование новой специальности – «Медицинская кибернетика».

При разработке новых направлений учитывалось несколько факторов, в том числе востребованность этих направлений на рынке образовательных медицинских услуг. Считаю, что мы должны давать прикладные знания и держать курс на практико-ориентированность. Мы продолжаем пересматривать и отечественными компаниями. минать: медицинское образование учебные программы, уменьшая количество лекционных часов в пользу лабораторно-практических и, конечно, расширяем технические возможности. До конца года откроем кадаверный центр, межкафедральный морг в морфологи-Мы разработали мотивацион- ют гибко сочетать дистанционный ческом корпусе, центр отработки

фантомах, муляжах, роботических тренажерах. Симуляционное обучение становится обязательным элементом учебного процесса по многим специальностям.

– Продолжается цифровизация всего университета, а не только учебного процесса. О каких результатах можно уже сейчас говорить?

– Цифровизация и, делаю акцент, техническое переоснащение. Обеспечены компьютеризированными рабочими местами все кафедры вуза и отделения Клиник. Созданы каналы связи между корпусами и заменена большая часть сетевого оборудования. Без этой подготовительной работы невозможно было запустить все вышеназванные цифровые процессы.

Все лекционные аудитории оснастили медиатрибунами, экранами, видеопроекторами и ноутбуками для преподавателя. Административный корпус полностью переведен на ІР-телефонию, планируется перевести также все корпуса и в последующем Клиники. Разработана модель системы контроля доступа цифрового кампуса, сейчас началась реализации этого проекта.

Полным ходом идет внедрение электронной системы финансового документооборота и планирования, завершен переход на новый сервис корпоративной электронной почты. Надеюсь, что после обучения и разрешения всех организационных моментов мы оценим все плюсы нововведения.

PACS Клиник подключен к медицинской информационной системе Самарской области, в Клиниках организован центр телемедицинских консультаций. И работа по созданию единого цифрового контура университета продолжается.

внешний облик корпусов значительно изменились...

– Да, больше всего просьб и даже требований было ко мне как к новому ректору по ремонту и обновлению мебели/техники. Почти весь намеченный на год план по обновлению - капитальному и те- еще больше. С уверенностью, что кущему ремонту – мы выполнили. желающих принимать участие насчитывает 1,3 тыс. учебных эле- ных моделях Wet-lab. На полную В Клиниках завершаем ремонтно- абсолютно работоспособный и в международной деятельности ментов: видеокурсов, вебинаров мощность заработает аккредита- строительные работы и перефор- креативный и что нам все под университета. Начинаем первый и т.д. Мы «оцифровали» 90% тео- ционно-симуляционный центр, где матируем пространство 1 и 2 этажа силу! Спасибо за работу! И только

откроется обновленный специализированный клинико-диагностический центр. Все – для удобства наших пациентов и повышения качества и уровня медицинской помощи. Ремонт идет и в «легендарном» подземном переходе между корпусами Клиник, в подвальных помещениях. Завершаем ремонт патологоанатомического отделения, площадей под размещение архива.

Больной вопрос многих лет электрическая проводка в общежитиях. Ее заменили. Студенты часто жаловались на невозможность поставить в комнате чайник или микроволновую печь. Сейчас определенные ограничения, связанные с пожарной безопасностью, сохраняются, но менее строгие.

Увеличили учебные площади в корпусе на ул. Гагарина, 18. Там появился современный компьютерный зал, на базе которого уже в этом году успешно прошли ГИА. Корпус на ул. Чапавеской, 89 стал полностью административным, здесь проведен масштабный ремонт и переезд соответствующих подразделений.

В активной фазе идет ремонт кадаверного центра. Это будет новая уникальная структура в университете для практической подготовки обучающихся. До конца 2020 года завершим два больших ремонта: в корпусе на ул. Чапаевской, 87 разместится аккредитационно-симуляционный центр, который мы серьезно усилим технически и методически, и в новом университетском корпусе на ул. Льва Толстого, 115, где расположится Институт инновационного развития - для этого подразделения будет создан офис формата open space. Сюда же перенесем известный многим Центр прорывных исследований, Лидирующий исследовательский - Техническое оснащение и центр, демо-зал с нашими инновационными разработками.

– С какими мыслями и идеями вы начинаете новый учебный год и новый год в должности главы университета?

- С мыслями о том, что много сделано, но предстоит сделать коллектив нашего университета

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

За большой вклад в подготовку медицинских кадров почетной грамотой губернатора Самарской области награжден Колсанов Александр Владимирович – ректор Самарского государственного медицинского университета.

Почетным знаком губернатора Самарской области «За развитие профсоюзного движения в Самарской области» за значительный вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения в Самарской области награжден Печкуров Дмитрий Владимирович – председатель первичной организации Самарского государственного медицинского университета профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, заведующий кафедрой детских болезней.

За многолетний добросовестный труд, профессиональное мастерство почетной грамотой министерства здравоохранения Самарской области награждены: Александрина Ирина Алексеевна – главный специалист по закупкам; Альхимович Владимир Леонидович –доцент кафедры анатомии человека: Анисимова Элина Валериевна – заместитель начальника управления – начальник отдела учета результатов закупочной деятельности и отчетности; Долинина Евгения Александровна - медицинская сестра – анестезист; Занин Сергей Викторович – заведующий кафедрой истории Отечества, медицины и социальных наук; Кириченко Наталья Анатольевна – доцент кафедры госпитальной терапии с курсами поликлинической терапии и трансфузиологии; Панькина Наталия Влади**мировна** – операционная медицинская сестра; **Сотников** Михаил Васильевич - начальник управления закупок; Толстов Анатолий Владимирович – профессор кафедры оперативной хирургии и клинической анатомии с курсом инновационных технологий.

Развитие сферы образования

На современном этапе базовыми векторами развития образовательной среды университета являются цифровизация, актуализация, глобализация и конкурентоспособность.

Развитие образовательной среды

Для актуализации преподаваемых дисциплин, укрепления их междисциплинарных взаимосвязей, а также преемственности учебного процесса (от студенческого уровня к последипломному образованию) профессорско-преподавательским коллективом вуза и руководством деканатов и образовательных институтов предпринят пересмотр учебных планов и соответствующих дидактических материалов по большинству образовательных программ и направлений подготовки. Разработаны для внедрения в 2020/21 учебном году новые курсы и модули («Молекулярная генетика», «Конфликтология», «Цифровые технологии» в различных приложениях, «Бережливые технологии и управление качеством медицинской помощи», «Реабилитология» и др.), произошла определенная интегрированность уровней образования - включение отдельных кафедр ИПО на додипломном этапе (модули репродуктологии и телемедицины - на студенческий уровень), и наоборот (курс «Медицинские информационные системы» начали преподавать работникам практического здравоохранения, сформирован курс ультразвуковой диагностики для преподавания ультразвуковой визуализации на последипломном этапе). Процесс (интеграции и дезинтеграции) продолжается. Пересмотр содержания учебных программ привел ние ЭИОС, АРСОД, ведение приемной к соответствующим изменениям в названиях некоторых кафедр:

- «Кафедра лучевой диагностики и лучевой терапии» (прежнее: «Кафедра лучевой диагностики и лучевой терапии с курсом медицинской информатики»);
- «Кафедра общей психологии и психологии здоровья» (прежнее: «Кафедра общей психологии и социальной работы»);
- «Кафедра общей и молекулярной биологии» (прежнее: «Кафедра медицинской биологии, генетики и экологии»):
- «Кафедра стоматологии детского возраста и ортодонтии» (прежнее: «Кафедра стоматологии детского возраста»);
- «Кафедра медицинской химии» (прежнее: «Кафедра общей, бионеорганической и биоорганической химии»):
- «Кафедра фармацевтической технологии с курсом биотехнологии» (прежнее: «Кафедра фармацевтической технологии»). Значимым в плане развития образовательной сферы явился выход на лицензирование новой программы специалитета 30.05.03 «Медицинская кибернетика» - результат совместных усилий учебно-методического управления, деканата факультета медицинской психологии и ряда кафедр.

Организационные преобразования

Таковые коснулись направления подготовки «Медико-профилактическое дело» - создан Институт профилактической медицины, а также сформированы два новых образовательных подразделения



тельных технологий и Центр бережливых технологий и управления качеством в здравоохранении (данные центры активно работают и на додипломном, и на последипломном уровне). В реорганизованном в 2020 году из управления информационных технологий Институте цифрового развития, тесно взаимодействующем с образовательной сферой деятельности вуза, созданы профильное управление, а несколько ранее - Центр разработки и сопровождения образовательных информационных систем (включенные в создание и функционировакампании).

Дальнейшие организационные усилия в плане «структура – функция» должны привести к большей интеграции научной и инновационной сферы с учебным процессом через проекто-ориентированное и практико-ориентированное образование; серьезные заделы есть – развитая инновационная инфраструктура, сильные СНО и СМУ, налаженное взаимодействие с клиническими базами и предприятиями. Цифровизация и автоматизация процессов организации образовательной деятельности, включая развитие образовательного портала вуза, также приведут к формированию новых бизнес-процессов и подразделений.

Цифровизация учебного процесса

Во многом она существенно продвинулась ввиду беспрецедентной за годы существования вуза ресурсной обеспеченности образовательного (и не только) процесса компьютерным оборудованием, технологиями и людскими ресурсами - высококвалифицированными и высокоответственными ІТ-специалистами. Кроме того, собственными разработками, созданными на базе инновационных подразделений вуза в сфере образовательного контента и оборудования, оснащены кафедры морфолого-анатомического профиля и некоторые другие.

Создан официальный интернетпортал Самарского государственного медицинского университета (https://www.samsmu.ru) с точкой входа в электронную информационно-образовательную среду (ЭИОС).

- Центр дистанционных образова- Всего в ЭИОС: более 1300 курсов, образовательного процесса (охват более 33 000 учебных элементов, включая учебно-методические материалы, видеолекции, вебинары, практикумы, фонды оценочных средств, в том числе для ГИА и промежуточной аттестации.

Профильным подразделением в направлении создания цифрового образовательного контента – Центром дистанционных образовательных технологий на созданном YouTube-канале размещены 24 дистанционных образовательных элемента (ДОЭ), проведено 18 прямых трансляций для слушателей ИПО, в ЭИОС в разделе «Видеолекции» размещено 70 ДОЭ. На сайте СамГМУ также выложены видеолекции для школьников, студентов, специалистов – 20 ДОЭ. Совместно с деканским корпусом подготовлено 9 ДОЭ в рамках приемной кампании 2020 года. Помимо традиционных видов ДОЭ (видеолекций), подготовлены обучающие видео по проведению формированию мануальных на-

В систему «Тандем» в результате совместной деятельности учебного управления и Института цифрового развития в настоящее время введены все учебные планы преподаваемых дисциплин, расчет учебной нагрузки, вводится контингент обучающихся, в перспективе – создание электронных журналов, зачетных книжек, интеграция со службой «одного окна» для обучающихся, движение контингента, формирование приказов и статистика, расчет штата. По внешнему контуру – взаимодействие с системой ЭИОС, АРСОД и другими сервисами.

В принципиально новом формате проводится приемная кампания-2020 как в вопросах представления вуза на различных площадках, так и по концепту подачи материалов. Сам прием абитуриентов ведется в дистанте с использованием платформы «Тандем».

Новые формы учебной деятельности

По формату преподавания развивается дистанционное образование при базовом/основополагающем сохранении высокого уровня традиционных форм образования. Наибольшее вовлечение в данный процесс участников

ППС – более 90%, студентов – около 100%) произошло по причине пандемии: в ЭИОС самоотверженными усилиями профессорскопреподавательского коллектива в эффективном взаимодействии с Институтом цифрового развития воссоздан практически весь теоретический курс весеннего семестра 2019/2020 учебного года, включая этапы ГИА и ПА. В настоящее время завершается загрузка образовательного контента осеннего семестра 2020/2021 учебного года. Концептуально предстоит серьезная аналитическая работа по оценке использования данного подхода в обучении, систематизации и развитию адекватных (интегрированных) практик цифрового образования в медицинском вузе.

В рамках сотрудничества с РНИМУ им. Н.И. Пирогова (наполнение платформы meddistant.ru) преподавателями кафедр на базе Центра ряда операций, видеоролики по дистанционных образовательных технологий созданы ДОЭ - видеолекции с методическим сопровождением, включая презентационные материалы и фонды оценочных средств. С нашими лекторами со стороны РНИМУ им. Н.И. Пирогова заключены соответствующие договоры, работа продолжается.

> Расширилась целевая аудитория обучающихся и по линии преподавания бережливых технологий и управления качеством в здравоохранении.

> тационно-симуляционном центре, отчасти пока не реализованный по причине пандемии (в том числе в части аккредитации специалистов), но уже приведший к созданию с выкладкой в ЭИОС курсов по прохождению станций выпускниками различных уровней (начиная с сердечно-легочной реанимации) и курсов по освоению лечебных и реанимационных навыков в отношении пациентов с COVID-19. Задачи данного центра в перспективе выйдут далеко за пределы текущей деятельности: симуляционное обучение станет полноправным встроенным в учебный процесс элементом по всем специальностям, в том числе «Клиническая психология», «Фармация», «Медицинская кибернетика», «Сестринское дело» (наряду с врачебными специальностями).

Новая 3D-архитектура онлайнкурсов: концепт междисциплинарных связей и модульной сборки на разных уровнях и профилях образования сейчас разрабатывается в Центре дистанционных образовательных технологий и будет представлен на ЦКМС. По замыслу новые подходы как по контенту и технологиям его создания (от использования сквозных технологий до оценки личности и профиля одаренности обучающегося), так и по структуризации подачи создадут конкурентные преимущества СамГМУ на динамично формирующемся национальном рынке онлайн-образования, а в последующем, на особо прорывных направлениях - реализуют и экспортный потенциал. Представление разработок - на образовательном портале вуза, а также на других платформах: coursera, edu.rosminzdrav.ru, openedu.ru, online.edu.ru и др. Данные форматы позволят помимо традиционного оказания образовательных услуг (что в режиме офлайн априори ограничено инфраструктурой и пропускными возможностями вуза) привлечь дополнительные финансовые ресурсы за счет расширения университетского пространства.

Глобализация и интернационализация образования

Для расширения географии обучения, а также глобализации образования принято решение об открытии обучения по специальности «Лечебное дело» в билингвальной среде с 2020/21 учебного года, для чего предпринят ряд шагов: углубленное обучение английскому языку преподавателей, преподающих на первом курсе, рекрутинг иностранных абитуриентов, разработка УМКД на английском языке, наполнение дидактическими материалами ЭИОС.

Основные образовательные программы СамГМУ признаны Национальным центром профессионально-общественной аккредитации и Гильдией экспертов в сфере профессионального образования «Лучшими образовательными программами инновационной России-2020», а две программы «Лечебное дело» и «Педиатрия» - успешно прошли международную Накоплен существенный потен- аккредитацию, что свидетельствует циал в многопрофильном аккреди- о высоком уровне учебно-методической деятельности вуза.

> Показатели вуза в образовательной деятельности наряду с научными и инновационными критериями отбора во многом способствовали попаданию СамГМУ в мировой рейтинг университетов Impact Rankings по версии авторитетного британского журнала Times Higher Education и в международный рейтинг исследовательских организаций Scimago.

> В перспективе - укрепление позиций вуза как образовательной организации, в том числе имиджевых, развитие внешних контактов, вплоть до разработки сетевых программ и программ двойных дипломов с авторитетными зарубежными организациями.

> Е.В. Авдеева, проректор по учебной работе, д.фарм.н., профессор

Наука в СамГМУ: достижения и перспективы

Перед СамГМУ на 2019/2020 учебный год и на ближайшие 5 лет поставлена очень непростая и амбициозная задача – соответствовать современным темпам мирового развития научных исследований, сохраняя и приумножая при этом славные традиции наших учителей и научно-педагогических школ.

денная ректором профессором и Российской Федерации. РАН А.В. Колсановым и Ученым советом СамГМУ 28 апреля 2020 года, легла в основу концепции развития научно-исследовательской работы нашего университета: повышение конкурентоспособности среди ведущих российских и мировых университетов, ориентация на приоритетные научные направления в области медицины и цифровых технологий, обеспечивающие признание университета как ведущего научно-образовательного центра в России и на международной арене, междисциплинарные исследования, генерация научных идей и инноваций с коммерциализацией их результатов, коллаборации с ведущими российскими и зарубежными университетами, научными центрами и высокотехнологичными компаниями, что, несомненно, будет способствовать росту научно-исследовательского потенциала университета и укреплению его конкурентных позиций на глобальном рынке образовательных и исследовательских услуг.

В соответствии с данной концепцией проводимые в СамГМУ

Именно такая задача, утверж- жизни жителей Самарской области среди 50 лучших академических года и работать на кафедрах на-

Особым вызовом для всего мира в настоящее время стала пандемия инфекции COVID-19. Ректором СамГМУ профессором РАН А.В. Колсановым 30 апреля 2020 года был издан приказ 23н о создании в нашем университете рабочей группы по изучению влияния коронавирусной инфекции на состояние здоровья населения и внедрение в практику медицинских организаций новых данных, полученных академика И.П. Павлова. в ходе научно-исследовательской работы. Сформировав общую комплексную тему, в эту работу активно включились Институт экспериментальной медицины и биотехнологий (директор – д.м.н. **Л.В. Лимарева**) и 7 кафедр университета (заведующие – профессора А.В. Жестков, Е.А. Бородулина, А.С. Шпигель, И.Л. Давыдкин, доступности для наших ученых доценты О.А. Гусякова, Д.Ю. Константинов, А.В. Капишников). Это позволит разработать в ближайшее время междисциплинарный подход к профилактике, диагностике, рассмотрела вопрос о выплатах лечению и последующей реабилитации пациентов с коронавирусной инфекцией, повысить публикацифундаментальные и прикладные онную активность ученых униисследования, включая НИОКР, верситета в журналах, входящих в ний год стоит отнести и сохранение

университетов России. За этот же период, по данным мониторинга Министерства науки и высшего образования РФ Lift up, наш университет вошел в топ-30 лучших академических вузов России, а по данным агентства RAEX, опубликованным в 2020 году, коллектив СамГМУ занял среди медицинских вузов почетное 4 место после Сеченовского университета, РНИМУ им. Н.И. Пирогова и ПСПбГМУ им.

Этому, безусловно, способствовало повышение результативности научно-исследовательской активности, а утвержденное Ученым советом в 2019 году положение о стимулировании международной публикационной активности сотрудников университета окончательно снимает барьеры на пути печататься в лучших зарубежных журналах. Достаточно сказать, что за период с ноября 2019 года по апрель 2020 года комиссия СамГМУ авторам более чем 50 статей, вышедших в журналах Scopus и Web of Science.

К достижениям СамГМУ за послед-

шего университета, имея при этом диплом государственного образца Новый учебный год будет характеризоваться лучшей подготовкой по иностранному языку, возможприема и обучения в аспирантуре на английском языке.

Очень важным событием для Самарского региона является решение губернатора Самарской области Д.И. Азарова о выделении с 2020 года региональных квот в аспирантуру по ходатайству президента СамГМУ, председателя Самарской Губернской Думы, председателя Совета ректоров вузов Самарской области, академика РАН, профессора Г.П. Котельникова. Это значительно расширит возможности молодых ученых самарских вузов реализовать свой научный потенциал.

Говоря о молодых ученых (куратор Совета молодых ученых – д.м.н. **Е.Н. Зайцева**, председатель Совета молодых ученых – А.К. Сергеев), стоит подчеркнуть такие факты, как победа 19 сотрудников нашего университета в прошедшем в марте это-

Не отстают от наших молодых ученых и соискатели ученой степени доктора наук. Эффективность по специальности «Исследователь. принятого в конце 2017 года по-Преподаватель-исследователь». ложения о мерах социальной поддержки будущим докторантам составила 70%. В число получателей поддержки вошли те соискатели, ностью ознакомиться с правилами кто уже защитил диссертацию или прошел межкафедральную апробацию и в ближайшее время представит диссертацию к защите. Члены Ученого совета 26 июня 2020 года положительно оценили полученные результаты и поддержали решение продолжать данную практику. В настоящее время 4 доцента нашего университета планируют заключить подобный договор.

Особо хотелось бы отметить тот факт, что профессор И.М. Байриков стал членом-корреспондентом РАН, профессора В.А. Куркин, Е.Я. Бурлина, Е.А. Корымасов, Л.Т. Волова представлены к присвоению ученого звания «Заслуженный деятель науки РФ». Профессору О.И. Линевой присвоено звание «Почетный профессор СамГМУ». В 2019 году 3 сотрудника получили ученое звание «Профессор», 20 - «Доцент». В 2020 году го года конкурсе по отбору в 2020 10 профессоров получили звание







оритетных направлений развития медицинской науки: исследования в области геномики, протеомики, метаболомики, бионики, тканевой инженерии, регенеративной и персонифицированной медицины, технологии виртуальной и дополненлекарственных препаратов.

компаниями Франции, Германии, научно-производственный центр Швейцарии, США и других стран.

Заключенные СамГМУ за последний год взаимовыгодные докомпаниями «Генериум», «Биокад», «Фармстандарт», «Фармсинтез» и другими, необходимо в дальнейшем развивать и расширять, так как они позволяют успешно решать совместные задачи в области биодостигать целевых индикаторов федеральных национальных про-

сторону мировых трендов и при- of Science, защитить кандидатские ветов по 13 специальностям. А реори докторские диссертации.

В СамГМУ за минувший год совершенствовалась инфраструктура, необходимая для дальнейшего развития научной и инновационной работы: в 2019 году создан НИИ кардиологии (директор – професной реальности, нейротехнологии и сор Д.В. Дупляков), который в 2020 разработки новых инновационных году по новой комплексной теме ных направлениях ведутся, в том — молекулярно-генетическая и учебного года четвертая государ-«Самарский банк тканей» (дирекректор – д.м.н. О.В. Сазонова).

Анализ научно-исследовательской активности СамГМУ (заведующий отделом НИР – доцент В.М. Рычению среди вузов РФ. По данным

сегодня переформатированы в международные базы Scopus и Web в вузе всех 6 диссертационных соганизованный по приказу ректора профессора РАН А.В. Колсанова 30 апреля 2020 года НОЦ доказательной медицины и биостатистики (директор - профессор А.С. Шпигель) позволит повысить качество выполняемых в университете диссертационных исследований.

Особое внимание в вузе сегодня объединил 10 кафедр университе- уделяется формированию кадро-Научные исследования в указан- та, созданы 2 новых лаборатории вого резерва. Прошедшая в конце числе, и на основе заключенных лаборатория синтеза металлоорга- ственная итоговая аттестация 19 международных соглашений с уни- нических каркасных полимеров (за- аспирантов по 5 направлениям верситетами и фармацевтическими ведующий - к.х.н. А.В. Соколов), подготовки с использованием дистанционных образовательных технологий (впервые в истории вуза) тор – профессор **Л.Т. Волова**), НИИ выявила отличные знания у них по гигиены вошел в состав Института всем специальностям. В этом больговоры, особенно с отечественными профилактической медицины (ди- шая заслуга принадлежит научным руководителям аспирантов, начальнику УНИПНПК д.м.н. О.А. Борисовой, заведующей отделом аспирантуры доценту Н.Ю. Кувшиновой жов) по данным мониторинга и директору Института цифрового Минздрава РФ за последний год развития СамГМУ С.В. Одобеску. технологий, клеточных технологий, показал трехкратное ее увеличение Все 14 очных бюджетных аспиранрегенеративной медицины, а также по отношению к пороговому зна- тов, среди которых стипендиаты Президента и Правительства РФ, рейтинговых агентств «Эксперт именные стипендиаты, победитеектов, соответствуют технологиям РА» и Европейской научно-про- ли региональных и федеральных здоровьесбережения, повышению мышленной палаты ARES, СамГМУ грантов, планируют защитить свои качества и продолжительности вновь подтвердил свои позиции диссертации до конца календарного

молодым ученым и конструкторам, работающим в Самарской области, а в июне – победа 21 сотрудника в конкурсе на получение Губернского гранта в области науки и техники. При этом важно отметить, что впервые количество заявок от СамГМУ было самым большим и составило 30% от их общего количества от всех участников из образовательных учреждений Самарского региона. В 2020 году СамГМУ впервые участвует в конкурсе на выполнение 2 крупных научных проектов, в том числе совместно с СФИЦ РАН и Самарским национальным исследовательским университетом им. академика С.П. Королева (600 млн руб.), 2 мегагрантов (180 млн руб.), проектов (50 млн руб.) и 9 государственных заданий (36 млн руб.).

Успешно были проведены всероссийские конференции с международным участием «Аспирантские чтения», V международная конференция «Нейрокомпьютерный интерфейс: наука и практика» и XIII Всероссийская (87-я итоговая) студенческая научная конференция СНО (научный руководитель СНО - д.м.н. В.А. Калинин, председатель Совета СНО - Виктория Сабанова).

году соискателей денежных выплат экспертов РАН. В октябре 2019 года журнал «Наука и инновации в медицине» вошел в перечень рецензируемых журналов ВАК Минобрнауки России, а в декабре 2019 года СамГМУ победил в федеральном конкурсе «Лидирующий исследовательский центр».

В перспективах научного развития СамГМУ создание Самарского межвузовского геномного центра (проведение фундаментальных и прикладных исследований в области генетики человека, в сельском хозяйстве и животноводстве), НИИ бионики и персонифицированной медицины, фармакологии, анестезиологии и реаниматологии, международных лабораторий, регистрация журнала «Наука и инновации в клинической апробации 7 научных медицине» в списке Scopus, увеличение количества публикаций в международных журналах 1-3 квартиля, расширение межвузовского сотрудничества в регионе и РФ, участие в «Программе стратегического академического лидерства» для получения статуса «Национальный опорный университет».

И.Л. Давыдкин, проректор по научной работе, лауреат премии Правительства РФ, д.м.н., профессор

Цифровизация вуза: новый шаг в развитии

В этом году в СамГМУ был создан Институт цифрового развития (ИЦР), главная цель которого цифровизация университета, реализация политики вуза в сфере цифровых, информационных и смарт-технологий, информационной безопасности и защиты персональных данных.

0 том, что уже удалось сделать и какие задачи стоят перед подразделением в ближайшее время, рассказал директор ИЦР С.В. Одобеску.

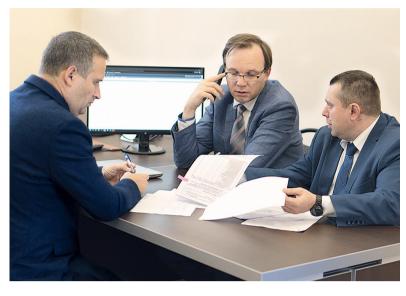
Силами института в короткие сроки уже организован дистанционный учебный процесс с помощью нескольких информационных систем и программных комплексов. В университетских корпусах внедряется ІР-телефония. В Клиниках в рамках реализации мероприятий федерального проекта «Создание единого цифрового контура в здравоохранении на основе Единой государственной информационной системы в сфере здравоохранения» внедряется медицинская информационная система. Она охватит практически все аспекты деятельности Клиник. Это и поликлиника, и стационар, и регистратура, и лаборатория. Информационная система будет связана с автоматическими анализаторами, которые будут сразу вносить данные о результатах анализов в систему. Увидеть их в личном кабинете смогут врачи и пациенты, у которых, кстати, появятся электронные медицинские карты. В рамках этого проекта идет оснащение Клиник и кафедр компьютерной техникой, многофункциональными печатающими устройствами.

«Особенность этой информационной системы в том, что она распространена практически на все ЛПУ региона, – пояснил Сергей Викторович. – Это значит, что данные пациента, который к нам попал, его диагнозы, поставленные в других ЛПУ, мы можем увидеть в этой системе. Это очень а все абитуриенты сразу попадают важно в критических ситуациях, в базу данных университета. Поскогда нет времени на выяснение лиагноза».

Один из самых важных проектов, которым занимается ИЦР, - внедрение системы управления учебным процессом «Тандем». В ней будет мы собирали контингент студенпредставлена вся информация о тов через деканаты, - говорит профессорско-преподавательском В.В. Жиров. - Когда у нас будет составе, учебных планах, загрузке единая база всех учащихся, нам аудиторий, расписании, оценках будет проще ее поддерживать в ЭДО – это канцелярская деятельстудентов и так далее. По словам актуальном состоянии и исполь- ность, которая возникает в ходе С.В. Одобеску, эта система фактически станет «сердцем» вуза.

«Все будет собрано в едином месте с единым интерфейсом и возможностью работать в системе, не только находясь в стенах университета, - рассказал начальник управления развития цифровых ления отчетной информации. По платформ ИЦР СамГМУ С.Н. Филимонов. – Это существенный шаг вперед, потому что мы централизуем всю информацию в одном месте. По совокупности количество различных операций в рамках решения одного вопроса для университета

Уже сейчас «Тандем» используется в работе приемной кампании, как рассказал заведующий Центром разработки и сопровождения об- нием человеческих ресурсов. Но разовательных информационных чтобы все это работало, каждый систем управления развития циф-



Единое информационное пространство СамГМУ



ровых платформ к.т.н. В.В. Жиров. Заявки принимаются дистанционно, ле зачисления в университет они автоматически станут в системе

«Это поможет нам решить проблемы, которые возникали, когда зовать в других системах. За счет текущей работы всех сотрудников. этого мы можем снизить нагрузку Например, студент написал обращена деканаты и повысить качество информации».

Еще одно преимущество внедрения системы «Тандем» в том, что она позволит сократить сроки оформсловам В.В. Жирова, сейчас много сил уходит на то, чтобы подготовить информацию на сайт, отчеты в Рособрнадзор, отчеты по научной деятельности, по результатам приемной кампании и так далее. Благодаря тому что вся информация будет поступать в единую систему, часть этих отчетов можно будет формировать автоматически, а часть – с минимальным привлечедолжен выполнять свои обязанности по внесению информации в полном объеме.

В рамках системы «Тандем» для автоматизации и упрощения процессов внедряется также электронный документооборот (ЭДО).

«Подсистема электронного документооборота является составной частью внедряемого комплекса «Тандем. Университет», – поясняет С.Н. Филимонов. - Если головная система – это учебный процесс – расписание, оценки, отчетность, то ние, жалобу, прошение и так далее и обратился в канцелярию. Теперь эта работа будет проходить в единой системе, и если в силу должностных обязанностей сотрудник участвует в документообороте университета, он сможет выполнить свои функции с помощью единой системы и сделать это быстрее. Внедряя «Тандем», мы делаем шаги к тому, чтобы мы могли динамичнее развиваться и упрощать работу в университете».

Параллельно с этим идет инфраструктурная работа. Для удобства сотрудников, которые будут работать в «Тандеме», проводится оснащение кафедр техникой, подключение их к системе безопасности университета, управление доступом и другие работы.

ОБЪЯВЛЯЮТСЯ ВЫБОРЫ

на вакантные должности:

ДЕКАНА ФАКУЛЬТЕТА:

- лечебного;
- медицинской психологии;
- стоматологического;
- фармацевтического;

ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ:

- внутренних болезней;
- доказательной медицины и клинической фармакологии;
- общей и клинической микробиологии, аллергологии и иммунологии.

ОБЪЯВЛЯЕТСЯ КОНКУРС

на замещение вакантных должностей:

ПРОФЕССОРА КАФЕДРЫ:

- акушерства и гинекологии №2;
- педагогики, психологии и психолингвистики;
- челюстно-лицевой хирургии и стоматологии;

ДОЦЕНТА КАФЕДРЫ:

- анестезиологии и реаниматологии ИПО;
- иностранных и латинского языков;
- кожных и венерических болезней (1,0 ст. и 0,5 ст.);
- медицинской реабилитации, спортивной медицины, физиотерапии и курортологии ИПО (0,5 ст. и 0, 25 ст.);
- общей гигиены;
- общей и клинической микробиологии, аллергологии и иммунологии;
- педагогики, психологии и психолингвистики (0,75 ст. и 0,5 ст.);
- педиатрии ИПО;
- терапевтической стоматологии;
- терапии ИПО;
- травматологии, ортопедии и экстремальной хирургии им. академика РАН А.Ф. Краснова;
- факультетской хирургии;
- физиологии с курсом безопасности жизнедеятельности и медицины катастроф;
- философии и культурологии;

СТАРШЕГО ПРЕПОДАВАТЕЛЯ КАФЕДРЫ:

- истории Отечества, медицины и социальных наук;
- общей и молекулярной биологии (1,0 ст. и 1,0 ст.);
- фармацевтической технологии с курсом биотехнологии;
- фундаментальной и клинической биохимии
- с лабораторной диагностикой; • химии фармацевтического факультета;

АССИСТЕНТА КАФЕДРЫ:

- внутренних болезней;
- детских болезней;
- гигиены питания с курсом гигиены детей и подростков;
- госпитальной педиатрии;
- кардиологии и сердечно-сосудистой хирургии ИПО;
- психиатрии, наркологии, психотерапии и клинической психологии;
- фармакологии им. з.д.н. РФ, профессора А.А. Лебедева (0,5 ст. и 0, 25 ст.);
- физиологии с курсом безопасности жизнедеятельности и медицины катастроф;
- хирургических болезней №2;
- эндокринологии.

Прием заявлений для участия в выборах и конкурсе – в течение 1 месяца от даты выхода объявления (ул. Чапаевская, 89, каб. 509, ученый секретарь д.м.н. О.В. Борисова).

> Ректор профессор РАН А.В. Колсанов

Образовательная деятельность осуществляется на основании лицензии на право ведения образовательной деятельности №2335 от 12 августа 2016 года. Свидетельство о государственной аккредитации №2697 от 1 ноября 2017 года.

Клиники СамГМУ: курс на развитие

Клиники СамГМУ – это уникальный лечебный и учебно-научный комплекс. В его составе 57 структурных подразделений, более 1000 коек. Учебную и научную деятельность осуществляют 24 кафедры университета.

С каждым годом медучреждение меняется и совершенствуется – так, год назад по инициативе и при активном участии ректора СамГМУ профессора РАН **А.В. Колсанова** была утверждена концепция развития Клиник на ближайшие три года. О том, какие изменения произошли за последнее время и что еще предстоит сделать, рассказал главный врач Клиник д.м.н. **А.Г. Сонис**.

– Что включает в себя концепция развития Клиник?

– Эта концепция предполагает повышение эффективности работы коечного фонда, реализацию задач нацпроекта, работу нового типа по первичной медико-санитарной помощи и много других аспектов. У нас есть постоянно действующий проектный офис «Бережливая поликлиника», мы постоянно увеличиваем поток прикрепленного к нам населения. Сейчас – 24 тысячи человек. Для нас это очень важно, поскольку поток пациентов, в том числе и в стационар, - это денежные средства, которые мы можем вкладывать в развитие Клиник, ремонт и благоустройство, закупку нового медицинского оборудования. К примеру, в ближайшее время будет закончен ремонт помещений первого и второго этажей административного корпуса, что позволит расширить амбулаторное звено – наш специализированный консультативно-диагностический центр, куда будет дополнительно закуплено необходимое медицинское оборудование. Часы работы поликлиники продлены как минимум до 18 часов, включая субботу. Введен в работу дополнительный процедурный кабинет. Также мы планируем на своей базе разместить кабинеты для медицинского освидетельствования водителей и владельцев оружия.

Ежегодно увеличивается число посещений с разными видами оплаты, в том числе и по платным услугам. Мы качественно оказываем первичную медико-санитарную помощь. Очень много сделано в этом отношении в последние четыре месяца, в период пандемии. Отработаны телемедицинские сервисы и сервисы, идущие через телефонную связь.

щающие виды медицинской по- плантаций костного мозга. В феврамощи. Ежегодно увеличивается количество пациентов, получающих медицинскую помощь в дневном существования Центра трансплан-

– Как за последнее время изменилась работа приемного лизуется национальный проект отделения?

- Оказание первичной медикосанитарной помощи в приемном отделении – еще один аспект концепции развития Клиник. Мы начали реализовывать проект приемнодиагностического отделения как стационарного отделения скорой медицинской помощи. Очень важно, чтобы максимум исследований и помощи было оказано в рамках этого отделения, чтобы меньше пациентов попадало в стационар, а диагностика проходила быстро и оперативно. Поэтому сейчас мы заканчиваем проектную деятельность по организации в этом отделении реанимационных коек, противошоковой палаты и других помещений.

– Появилось ли что-то новое в работе круглосуточного ста-

– Открыты диагностические подразделения, например, отделение ультразвуковой диагностики. Ведутся работы по открытию дополнительных реанимационных коек и активно закупается оборудование.

Значительную часть объема работы круглосуточного стационара составляет высокотехнологичная медицинская помощь. Мы оказываем ее по 14 различным профилям. За прошедший год у нас освоены новые технологии аутотрансплантации стволовых клеток пациентам с онкогематологическими заболеваниями. В 2019 году пролечились 20 пациентов, и уже 11 – в 2020-м.

Развиваются стационарозаме- 3 трансплантации печени, 20 трансле 2020 года произведена пятисотая трансплантация почки (за все время тации в Клиниках).

– Сейчас по всей стране реа-«Здравоохранение». Как участвуют в нацпроекте Клиники?

Прежде всего по профилю борьбы с сердечно-сосудистыми заболеваниями. В Клиниках есть три кардиологических отделения, которые в режиме 24/7 дежурят по определенным районам города и области, оказывая помощь пациентам с острым коронарным синдромом. За прошедший год в одном из кардиологических отделений мы открыли койки для реабилитации пациентов после стентирования и аортокоронарного шунтирования. В 2019 году выполнено почти 200 аортокоронарных шунтирований, и ежегодно количество таких операций

тобилиарной хирургии и портальной гипертензии, инфекционной патологии. Там оказывают помощь пациентам со сложными заболеваниями печени, поджелудочной железы, выполняются резекции печени и другие оперативные вмешательства. Количество операций постоянно увеличивается. Почти половина пациентов центров - жители других областей (Оренбургской, Пензенской, Ульяновской), а также Казахстана. За прошедший год у нас в Клиниках пролечились около 400 иностранных граждан.

– Расскажите, какие еще важные изменения произошли за последний год?

– Создан и успешно действует телемедицинский центр, где проводятся дистанционные консультации, что особенно актуально в период пандемии. Завершается интеграция медицинской инфор-

Открыты центры гепатопанкреа- доставки 1–2 минуты в зависимости от удаленности. Планируем вскоре подключить к пневмопочте и другие подразделения, увеличив количество станций приема-отправки.

> В 2019 году после ремонта открыто отделение гемодиализа.

> В период пандемии при закрытии тех или иных лечебных учреждений Клиники брали на себя экстренных больных из этих медучреждений, а также оказывали консультативную

> В мае 2020 года в рекордно сжатые сроки были перепрофилированы 100 коек инфекционного корпуса для пациентов с COVID-19. Для этого были выделены субсидии, в том числе большие средства на реанимационное оборудование. Ведь качественное лечение пашиентов. особенно тяжелых, невозможно без современного реанимационного

Также в текущем году закуплено большое количество медицинскомационной системы в единую го оборудования - 64 единицы







Также мы прикрепили к медицинскому обслуживанию в рамках добровольного медицинского страхования много организаций: забирают собственные клетки и Сбербанк, Россельхозбанк, НК «Роснефть», 000 «СИБУР» и другие.

Эффективно работает электронная регистратура, электронная ство жизни. очередь. За последние годы мы получили серьезное количество медицинской техники, компьютеров и оснастили ими прежде всего саживаем почки. За 2019 год про- тодики операций, новые способы амбулаторное звено.

Это пациенты с тяжелыми заболеваниями системы крови, онкологи- операции на сосудах шеи и головы, ческими заболеваниями, у которых что достаточно уникально и важно. после проведения химиотерапии трансплантируют. Это повышает и ческими заболеваниями, которые выживаемость, и дальнейшее каче- тоже являются одной из основных

С 2018 года мы осваиваем программу трансплантации печени. 10 онкологических коек разного Практически еженедельно пере- профиля. Мы осваиваем новые ме-

увеличивается. У нас проводятся

Следующим аспектом нацпроекта является борьба с онкологипричин смертности. У нас в Клиниках за последний год открыто ведено 44 трансплантации почки, лечения таких пациентов.

медицинскую и лабораторную информационную систему. Активно идет внедрение электронного документооборота. Запущена пневмопочта, ее особенно оценили в разгар панлемии. Пневмопочта соелинила с лабораторией четыре терминала, находящихся в терапевтическом, хирургическом и административном корпусах. Всего за время ее работы из различных отделений было передано более 38 000 образцов биоматериала со средним временем

- более чем на 80 миллионов рублей. Не забываем мы и про диагностический профиль - сейчас мы закупаем 128-срезовый компьютерный томограф с программами КТ-ангиографии и КТколоноскопии.

Закуплено оборудование для операционных: различное силовое оборудование для травматологов, ЛОР-комбайны, электрохирургические аппараты, аппараты для эндоскопии, для ультразвуковой диагностики, оборудование для оказания неотложной медицинской помощи, для утилизации медицинских отходов.

Развиваются и совершенствуются новые методики: выполняются высокотехнологичные сочетанные хирургические вмешательства аортокоронарное шунтирование, которое сочетается с операцией на сосудах шеи. Уже проведено 25 таких операций. Освоены новые методики реэндопротезирования коленных и тазобедренных суставов.

Колоссальные средства затрачиваются университетом на ремонтные работы. В конце 2019 года завершен ремонт фасада терапевтического корпуса. До конца текущего года закончатся ремонтные работы подземного перехода.



Вышли на международный уровень

– В прошлом году впервые в истории университета началась подготовка к приему в 2020 году абитуриентов на англоязычную программу обучения по специальности «Лечебное дело». Расскажите, как проходила подготовка.

- В этом учебном году мы планируем принять 100 абитуриентов, и ежегодно набор на англоязычную программу будет увеличиваться. В перспективе к 2024 году планируется удвоить численность иностранных обучающихся в вузе.

В рамках подготовки мы провели рекрутинговые мероприятия в Индии и других зарубежных государствах с участием агентств по привлечению абитуриентов: запустили рекламу, промоакции, встречались с абитуриентами и родителями, проводили переговоры с агентами. С ноября 2019 года началось взаимодействие с Посольством Индии в РФ по вопросам привлечения абитуриентов.

На кафедре иностранных и латинского языков языковую подготовку прошли 29 преподавателей, для сотрудников и студентов разработан курс по разговорному английскому в формате English Club.

С участием принимающих англоязычных студентов кафедр разработаны и переведены на английский язык все необходимые для организации учебного процесса материалы, в том числе с возможностью обучения студентов в дистанционном формате. Так как сложившаяся эпидемическая ситуация в мире может помешать ребятам, находящимся в настоящий момент времени за рубежом, приехать в Россию, мы проводим активную подготовку в направлении дистанционного обучения данных студентов. Кроме того, в части подготовительных мероприятий к приему студентов на англоязычные программы мы воспользовались опытом коллег из медицинских вузов Твери и Смоленска, где накоплен колоссальный опыт по обучению студентов из Индии на английском языке.

В части реализации образовательных программ на русском языке для иностранных граждан мы также готовы к приему данной категории обучающихся, в настоящее время от иностранных абитуриентов. В этом году отмечается высокий конкурс среди иностранцев, поступающих на русскоязычные программы. Впервые число успешно сдавших вступительные испытания иностранных граждан превышает число выделенных мест.

– Сколько в настоящее время у нас обучается иностранных граждан?

- По всем направлениям подготовки в СамГМУ в 2019/2020 учебном году обучались 550 иностранных граждан из более чем 30 стран мира, в основном по программам специалитета «Лечебное дело» и «Стоматология». В 2020 году 59 иностранных студентов завершили обучение в СамГМУ, практически все они поступают в ординатуру в нашем вузе. В условиях пандемии иностранные студенты успешно справились с переходом на дистанционный формат обучения. Отдел международного сотрудничества и образования управления международных отношений (заведующий отделом - профессор А.Д. Протасов) в настоящее время делает акцент на индивидуальный подход в

В 2019 году в СамГМУ по инициативе ректора профессора РАН **А.В. Колсанова** было создано новое структурное подразделение – управление международных отношений, которое координирует всю международную деятельность университета. Об итогах работы за прошедший год рассказал начальник управления доцент Д.О. Горбачев.

работе с иностранными студентами, в том числе курации их в общежитии с учетом национально-культурных особенностей.

– Какие работы ведутся по международному обмену?

– Примечательно, что с сентября 2019 года по март 2020 года максимальное за всю историю вуза число иностранных специалистов (11 человек) из Италии, Германии, Болгарии, Китая, Израиля, Великобритании, Белоруссии прочитали лекции, провели практические занятия и мастер-классы для студентов, молодых ученых, преподавателей, сотрудников Клиник в очном формате. Четыре сотрудника СамГМУ приняли участие в образовательном процессе на территории зарубежных государств (Белоруссия, Филипиностранных специалистов для трудоустройства на должности профес-

ской и персонифицированной медицине (ЕРМА) профессора Боннского университета Ольги Голубничей (Германия), президента Всемирной федерации медицинского образования (World Federation for Medical Education, WFME) Дэвида Гордона (Великобритания). Мы надеемся, что после возобновления авиасообщения и улучшения эпидситуации запланированные программы обменов будут выполнены, в том числе с привлечением грантовых средств за счет программ Erasmus+ и DAAD. Предварительная договоренность с европейскими партнерами уже

ре научной деятельности?

– Наше управление не выполняпины). Планируется привлекать ет научных исследований, но при в международном рейтинге евроэтом активно взаимодействует с пейской научно-промышленной научными подразделениями уни-

предупредительной, профилактиче- здравоохранения провинции Аньхой (Китай).

Ординатор кафедры педиатрии **Дарья Рустянова** в настоящее время выполняет научный проект под руководством научных сотрудников Тайваньского университета по программе MOST GASE Taiwan – Global Talent Internship Program.

Совместно со Школой медицины и наук о здоровье Технологического университета города Монтеррей (Мексика) осуществляется поиск перспективных направлений научного сотрудничества в сферах, представляющих взаимный интерес.

– Университет не первый год участвует в международных – Какая работа ведется в сфе- рейтингах. Каких успехов удалось добиться?

– По итогам заявки на участие палаты ARES-2020 СамГМУ занял







продолжается прием документов сорско-преподавательского состава верситета, оказывая содействие 43 место среди всех вузов России и научных работников на постоянной основе, а также расширение экспорта российского образования в части участия сотрудников СамГМУ в программе «визитинг-профессор» (есть заявка от Международного казахско-турецкого университета им. Х.А. Ясави).

> не позволила отделу академической мобильности и ректрутинга управления международных отношений (заведующая отделом - Т.А. Зеброва) летом 2020 года осуществить программы обменов. Так, нами были запланированы академические обмены по договору с национальным союзом студентов-медиков (IFMSA), прямым договорам с Витебским ордена Дружбы народов медицинским университетом, Университетом им. Гоце Делчев (Македония), Ташкентской медицинской академией. Кроме того, был запланирован выезд троих сотрудников Клиник СамГМУ на обучение по направлению сердечно-сосудистой хирургии в университет Генриха Гейне (Дюссельдорф, профессор Артур Лихтенберг), визиты в СамГМУ генерального секретаря Европейской Ассоциации по

EPTRY в рамках европейской программы HORIZON 2020.

К сожалению, пандемия COVID-19 по предоставлению мегагрантов информация из международных под руководством ведущих ученых Франции, Бельгии, Греции, Бело- СамГМУ занял 94 строчку среди руссии по направлению передовых российских университетов и научмедицинских технологий в неврологии, физиологии, фармакологии и ортопедии (координатором по формированию заявок также выступала сотрудник нашего управления **Н.В. Борисова**). В рамках предоставляемых субсидий из федерального бюджета - 90 млн рублей на три года за каждый отобранный проект, под руководством ведущих ученых на базе СамГМУ мирового уровня. Итоги конкурса подведут в конце 2020 года.

Кроме того, на базе университета прошла онлайн-конференция по борьбе с коронавирусной инфекцией COVID-19, организованная совместно с министерством

в направлении коммуникаций с (категория А+ – высокое качество иностранными партнерами. Так, преподавания, научной деятельв 2020 году СамГМУ впервые стал ности и востребованности выпускучастником европейского проекта ников работодателями (High quality performance).

По итогам международного рей-Впервые от СамГМУ были поданы тинга исследовательских органибаз данных за последние пять лет. но-исследовательских организаций, в общемировом рейтинге - 822

Университет впервые подал заявку на участие в рейтинге The University Impact Rankings 2020, B рамках которого по направлению «Обеспечение здоровья и содействие благополучию» вошел в категорию 201+ (пятое место среди 39 российских вузов), «Обеспечение должны быть созданы лаборатории гендерного равенства» – (301–400). «Содействие устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех» – (401+), «Создание прочной инфраструктуры, содействие обеспечению устойчивой индустриализации и внедрению

инноваций» - (301-400), «Партнерство в интересах устойчивого развития - (601+). Кроме того, была подана заявка на включение СамГМУ в рейтинг QS-2021.

– С кем сейчас сотрудничает университет и что запланировано в рамках этого сотрудничества?

– С октября 2019 года по настоящее время СамГМУ заключил договоры о сотрудничестве с Институтом последипломного образования (г. Алма-Ата, Казахстан), Центром повышения квалификации (г. Лейпциг, Германия), Ташкентским медицинским педиатрическим институтом (г. Ташкент, Узбекистан), с Институтом электроники Болгарской академии наук (г. София, Болгария), отделением сосудистой хирургии университетского госпиталя Университета Генриха Гейне (г. Дюссельдорф, Германия), Исламским университетом Маланги (Индонезия). Направлен на подписание договор с Софийским медицинским университетом (г. София, Болгария).

В рамках заключенных договоров о сотрудничестве запланированы мероприятия в образовательной, научной, лечебной областях. Также были проведены переговоры о сотрудничестве с представителями Международного казахско-турецкого университета им. Х.А. Ясави, Школой медицины и наук о здоровье Технологического университета города Монтеррей (Мексика), Софийского медицинского университета (Болгария), университетом города Сент-Этьен (Франция). Идет согласование подписания соглашений о сотрудничестве с госпиталем Тайбэя, Тайвань (в рамках подписания договора запланирован визит ректора СамГМУ профессора РАН А.В. Колсанова), с университетом города Атилим (Турция), с министерством здравоохранения Перу.

В настоящее время заведующим кафедрой истории Отечества, медицины и социальных наук профессором С.В. Заниным завершены переговоры по созданию международного института исторических исследований на базе СамГМУ и Университета Экс-Марсель (Франция). Сейчас идет подготовка локальных нормативных актов по созданию института. В рамках его работы запланировано сотрудничество в образовательной, научной, культурной областях, в том числе открытие сетевой международной магистратуры, аспирантуры и докторантуры.

– Какую работу по соблюдению четыре заявки на открытый конкурс заций Scimago, где оценивается норм миграционного законодательства выполняет ваше *vnnaвления?*

- Название отдела визового и миграционного сопровождения нашего управления (заведующая отделом - Н.М. Мизина) говорит само за себя. В этом учебном году нами было осуществлено 416 постановок на миграционный учет иностранных граждан, продлены 134 учебные визы через управление по вопросам миграции ГУ МВД России по Самарской области. Кроме того, на постоянной основе мы оказываем консультационную поддержку иностранным абитуриентам, иностранным обучающимся нашего вуза по вопросам миграционного учета, трудоустройства, получения гражданства, правил пересечения границ и многим другим вопросам, касающимся соблюдения законо-

«Мы расширяем кооперацию с реальным сектором и выходим на новые рынки»

Инновационная инфраструктура СамГМУ все более тесно интегрируется в работу университета. Директор Института инновационного развития СамГМУ к.м.н. **С.С. Чаплыгин** рассказал о том, что подход к научным разработкам меняется.

вития взаимодействует с заказчиками из самых разных отраслей промышленности. Поэтому сейчас в деятельность ИИР внедряются эффективности работы, продолжается формирование проектных трендов и идей с перспективой выхода на коммерциализацию.

Одним из факторов, который дал толчок к исследованиям в сфере искусственного интеллекта и VR/AR, стала победа в конкурсе на предоставление грантов на господдержку программ деятельности лидирующих исследовательских центров (ЛИЦ) для реализации дорожных карт развития перспективных «сквозных» цифровых техноловиртуальной и дополненной реальности».

Основные направления программы лидирующего центра – создание продуктов для медицинской реабилитации, промышленной безопасности, психологических тестов,

Институт инновационного раз- медицинского образования. Чтобы литационных центрах России. Сейуспешно реализовать программу, привлекли индустриальных партнеров. Так, для Газпрома создается тренажер по обучению специалистов бизнес-процессы для повышения аварийных бригад по ликвидации аварийных ситуаций на газопроводах среднего и низкого давления. команд, идет постоянный поиск По заказу компании «Нейротренд» – российского лидера нейромаркетинговых исследований – разрабатывается программное обеспечение для оценки поведения потребителя в сетевом ритейле. Совместно с группой компаний «Исток-Аудио» создается аппаратно-программный комплекс аудиометрии в виртуальной реальности.

В рамках ЛИЦ получает свое развитие и нейрореабилитация. Около 3 тысяч пациентов после инсульта в сфере VR. Специалисты Центра гий по направлению «Технологии в России и Казахстане уже смогли пройти курс реабилитации с VRкомплексом ReviVR и улучшить показатели двигательной активности. Более 4 тысяч пациентов с нарушениями двигательных функций прошли восстановительный курс с VR-комплексом ReviMotion в реаби-

час этими комплексами оснащены все государственные реабилитационные центры Самарской области.

Также институт сделал большой шаг в отработке и усовершенствовании технологии серийного производства навигационной хирургической системы AUTOPLAN. Запланирована интеграция нейрохирургической навигации с ведущими производителями интраоперационных микроскопов (Leica, Carl Storz). В 2019 году начались первые продажи систем навигации. В коммерческой эксплуатации находятся семь комплексов и еще пять систем – на апробации в ведущих медицинских центрах.

Активно идет моделирование прорывных исследований создали для регистратуры и участковых врачей ряд продуктов по проекту «Бережливая поликлиника». Они обучают персонал, как действовать в различных ситуациях, в том числе конфликтных. Создается также «Бережливый стационар» для СГКБ №1 им. Н.И. Пирогова.

Модернизирован ряд программных продуктов для анатомического стола «Пирогов». Текстуры стали более реалистичными, переработан текстовый материал в версиях на русском и английском языках.

Отдельным трендом в развитии ИИР является обозначенное ректором СамГМУ профессором РАН А.В. Колсановым направление по искусственному интеллекту в

На основе системы AUTOPLAN идет разработка отдельных специализированных модулей, использующих искусственный интеллект (ИИ) и систему поддержки принятия врачебных решений для диагностики онкозаболеваний, для гепатобилиарной хирургии и нейрохирургии.

СамГМУ запустил в тестовую эксплуатацию модуль с применением искусственного интеллекта по диагностике COVID-19. Специалисты ИИР приступили к разработке решений в области маммографии и патологии легких.

Отдельно можно отметить, что эксперты СамГМУ вошли в состав рабочей группы при Росздравнадзосертификации изделий с ИИ. Эти процессы необходимо ускорять, так как у СамГМУ есть много разработок, которые должны соответствовать этим требованиям. Например, Центр прорывных исследований дорабатывает важнейший





проект – программную платформу сбора и мониторинга медицинских данных о состоянии здоровья граждан. Продукт аккумулирует опросы пациентов, информацию о здоровье с мобильных устройств и домашней электроники, результаты лабораторных и лучевых исследований. Уже сейчас отдельные модули платформы используются в практическом здравоохранении. Важной вехой в развитии этого направления стало подписание с компанией МТС в июне 2020 года первого коммерческого контракта, в рамках которого будут проводиться работы в области искусственного

Ведутся переговоры с Уральским оптико-механическим заводом, чтобы передать в производство чипы, которые будут определять параметры биологических жидкостей человека.

СамГМУ – единственный медицинский вуз в России, на базе новых требований к регистрации и площадке технопарка. Наличие такой площадки во время начала короткие сроки обеспечить ЛПУ региона необходимыми расходными материалами и средствами индивидуальной защиты.

Специалисты технопарка ведут работу с инженерной службой Клиник СамГМУ по ремонту и производству запчастей для оборудования, обеспечивающего лечебный процесс. Некоторые такие изделия сегодня можно заказать только за что существенно увеличивает эксплуатационные издержки и сроки получения.

медицинских тренажеров для

образовательных учреждений страны. Это два вида косметологических тренажеров, тренажер для отработки навыков по пальпации предстательной железы, хирургических навыков, проктологический, эндоскопический, расходные материалы и другое. Продукция, произведенная в технопарке СамГМУ, сейчас поставляется в шесть центров по России, а также в Белоруссию и

Технопарк активно включен в направление диверсификации ОПК и совместно с Самарским электромеханическим заводом занимается постановкой на серийное производство восьми продуктов, разработанных в университете.

В июле СамГМУ выиграл тендер Всероссийского НИИ физкультуры и спорта для разработки линейки пневмотренажеров для параолимпийцев-колясочников. При создании тренажеров будут внедрены новые технические решения и которого создано полноценное созданы оригинальный дизайн и ре, которая занимается разработкой мелкосерийное производство на эргономика. Если проект будет развиваться, наш вуз сможет стать индустриальным партнером для пандемии COVID-19 позволило в Всероссийского НИИ физкультуры

Специалисты Института инновационного развития используют передовые практики проектного управления, применяют гибкие подходы к разработке. Мы расширяем кооперацию с компаниями из разных отраслей, активно выходим на новые рынки для реализации наших технологий и продуктов. Основными целями ИИР являются рубежом, и иногда не само изделие, увеличение объема заказов от а в сборе с другими элементами, компаний – лидеров отрасли и масштабирование собственных продаж (целевой показатель – не менее 50% к 2022 году). Именно такой подход На площадке технопарка выпус- позволит создавать востребованные кается линейка симуляционных решения и применять передовые







Новый формат работы: поступление онлайн



СамГМУ проходит в совершенно но- танционной подачи документов, вом онлайн-формате. За короткий рассказал ответственный секретарь срок специалистам университета удалось организовать эффективную работу, благодаря чему теперь абитуриентам из дальних районов личный кабинет и предоставляют губернии и других регионов страны и даже самых отдаленных уголков планеты (иностранные студенты) стало намного проще подать документы на поступление. Таким образом приемная комиссия полностью реализовала переход в новый цифровой контур, которым будет тор, технический секретарь видят охвачен весь университет.

Раньше, кроме личной подачи поступающему не нужно даже выходить из дома.

«На официальном сайте нашего

В этом году приемная кампания в модуль регистрации – сервис дисприемной комиссии СамГМУ доцент Игорь Викторович Широлапов.

– Там поступающие формируют свои личные данные, прикрепляют необходимый пакет документов. Если что-то сделано некорректно, например, отсутствуют обязательные документы или не заполнены необходимые поля, то перехода к следующему шагу не будет. Операсписок новых абитуриентов в онлайн-модуле, их просматривают на документов, их также можно было наличие всего необходимого и на отправить Почтой России. Сейчас читаемость. Например, если в паспорте не видно серию или номер, в приемной комиссии предусмотрена обязательная обратная связь с университета сформирован онлайн- абитуриентами. Тогда технический таний в дистанционном формате.

Более 50

сотрудников задействовано в работе приемной комиссии

Более 60 000

звонков принято от абитуриентов

Более 15 000

заявлений рассмотрено

Более 1000

абитуриентов прошли вступительные испытания

секретарь звонит поступающему и говорит, что нужно переделать. Когда все исправлено, такие документы вновь просматриваются вопросы и помощь в решении сложи принимаются. В результате формируется личное дело абитуриента. Стоит отметить, что большинство документов предоставляется как раз в некорректной форме, что в разы увеличивает трудоемкость процесса для сотрудников приемной комиссии, и в этом особенность дистанционного формата».

Как отмечает И.В. Широлапов, дистанционная форма подачи документов не только упрощает саму процедуру для абитуриентов, но и заботится об их здоровье и здоровье сотрудников в период сложной эпидемической ситуации.

Глобальная работа проведена для организации вступительных испы-

ный электронно-цифровой способ приема документов, так и проведение вступительных испытаний с применением дистанционных технологий реализуются в СамГМУ впервые в истории вуза. Отдельно сформирована онлайн-площадка для сдачи экзаменов и дистанционного консультирования. На такую площадку поступающие направляются через свой личный кабинет, а также через официальный сайт. Имеют право быть допущенными к внутренним вступительным испытаниям отдельные категории поступающих, например, выпускники колледжей и иностранные граждане. Также через личный кабинет и официальный сайт абитуриенты информируются о расписании экзаменов и их результатах.

Благодаря отлаженному взаимодействию с управлением по связям с общественностью абитуриенты оперативно получают ответы на



Это первый опыт: как дистанцион- ных ситуаций. К примеру, по сдаче очных экзаменов иностранным абитуриентом в условиях ограничения въезда в Россию из-за пандемии.

Еще одно нововведение этого года в приемной комиссии появилась многоканальная телефония. Теперь абитуриент вместо сигнала «занято» слышит информацию о том, что он позвонил в приемную комиссию СамГМУ и ему ответит первый освободившийся оператор. Таким образом, у поступающих появилось больше возможностей связаться с приемной комиссией и задать свои вопросы, а сотрудникам - реализовать обратную связь с абитуриентом при некорректной подаче документов в электронной форме.

«При подготовке к приемной кампании мы также глобально и вовремя переформатировались на дистанционный формат взаимодействия с абитуриентами, - говорит И.В. Широлапов. – В режиме онлайн проводились Дни открытых дверей, было снято большое количество видеороликов о факультетах и специальностях, размещено множество справочной информации, чтобы вовремя информировать ребят. И это по своей глубине и масштабности превышало подобную работу, проводимую в других вузах. Весь университет очень мощно включился в процесс дистанционного взаимодействия с поступающими. Поставленные ректором задачи по переходу приемной комиссии на новую цифровую систему приема и обработки документов абитуриентов полностью реализованы. В дальнейшем такая система и все бизнес-процессы ведения приемной кампании будут адаптироваться, оптимизироваться и развиваться».

Масштабные обновления

В этом году в университете ведутся крупные ремонтные работы сразу в нескольких зданиях: отремонтируют помещения на ул. Льва Толстого, 115, где будет располагаться Институт инноваверный центр. Впервые за много лет капитально ремонтируется под- дей фитнес-центр переоборудован вития. Работы там планируется земный переход в Клиниках. Какие еще важные обновления произошли за прошедший год, рассказал проректор по управлению имущественным комплексом СамГМУ Григорий ского государственного медицин-Владиславович Неймарк.

полностью произведена замена электропроводки в местах общего пользования и жилых комнатах студентов, что очень важно для противопожарной безопасности. Провели необходимые ремонтные работы к новому учебному году в учебных корпусах и общежитиях: помывку, покраску всех помещений, заменены трубы горячего и холодного водоснабжения, ливневой канализации, выполнены восстановление и ремонт освещения в подвальных помещениях, освещения фасадов двух учебных

корпусов, благоустроены терри- тября, необходимое оборудование тории, прилегающие к корпусам. Произведена адаптация учебного корпуса на ул. Гагарина, 18 для маломобильных групп населения в рамках программы «Доступная ционного развития, а также на ул. среда», корпус оснащен всеми не-Тухачевского, 51, где уже в начале обходимыми техническими средучебного года будет открыт када- ствами и учебным оборудованием.

Для увеличения учебных площав компьютерный класс, а также два закончить к 1 декабря. класса объединены в один компьютерный центр.

По инициативе ректора Самарского университета профессора - В трех общежитиях вуза РАН **А.В. Колсанова** корпус на ул. Чапаевской, 89 стал полностью административным. После проведенного ремонта четвертого этажа здания стало возможным перевести туда большую часть административного персонала из Клиник, а освободившиеся в медучреждении площади использовать для лечебного процесса.

Ускоренными темпами ведутся ремонтные работы в здании на ул. Тухачевского, 51. Там на базе морга готовится помещение под кадаверный центр. Ремонтные работы должны завершиться до конца сен-

для центра уже приобретено.

Проведены аукционы на выполнение текущих ремонтных работ в зданиях на ул. Чапаевской, 87, где будет организован симуляционный центр (срок окончания работ - начало ноября 2020 года), и на ул. Льва Толстого, 115, где разместится Институт инновационного раз-

Еще один масштабный объект – капитальный ремонт подземного перехода в Клиниках. На него выделено более 70 млн рублей. До конца года работы должны быть завершены. Кроме того, ремонт провели в подвальных помещениях и в морге – теперь там современные отделочные материалы и медицинское оборудование.

Проведен текущий ремонт здания гаража Клиник, который ранее не использовался: отремонтированы крыша, полы, вентиляция, система отопления, выполнены работы по это помещение планируется перевести архив Клиник, располагающийся сейчас на площадях, которые, в свою очередь, будут вовлечены в учебный процесс. Также прово-



внутренней отделке помещения. В дится текущий ремонт помещений ного здания Клиник СамГМУ, где под размещение кафедры гигиены будет располагаться поликлинипитания с курсом гигиены детей и ческое отделение. Это улучшит подростков.

и второго этажей административ-

технологию организации приема Ведется текущий ремонт первого пациентов, повысит качество ока-

Заметный шаг в развитии университета

Управление бухгалтерского учета, финансового контроля и планирования – одно из важнейших подразделений Самарского государственного медицинского университета, широко задействованное в его финансово-хозяйственной деятельности. О том, какие изменения произошли в этой сфере, рассказал начальник управления К.В. Машков.



ков университета и Клиник заметно повысились, кроме того, СамГМУ перешел к новой мотивирующей системе оплаты труда.

Минимальный должностной оклад сотрудников был увеличен до 12,5 тысячи рублей (до МРОТ). Значительно выросла в фонде оплаты труда окладная часть. Так, если оклад врачей-специалистов в 2019 году составлял от 10,0 до 20,9 тысячи рублей, то в этом году он составил от 15,0 до 22,2 тысячи рублей. Оклад на должности доцента и профессора в прошлом году составлял от 14,7 до 37,0 тысячи рублей, сейчас – от 16,1 до 40,7 тысячи рублей.

Кроме того, в конце 2019 года в СамГМУ была разработана новая система распределения стимулирующих выплат, основные принципы которой – объективность и прозрачность. С 1 января 2020 года система введена в действие, и сейчас идут работы по ее корректировке и усовершенствованию.

Также в СамГМУ по всем категориям персонала выполняются показатели по средней заработной плате, установленные «дорожной картой». Средняя зарплата врачей в период с января по май 2020 года составила 71,4 тысячи рублей, у среднего медперсонала – 44,6 тысячи рублей, младшего медперсо- другое.

В этом году зарплаты сотрудни- нала – 33,8 тысячи рублей, научных сотрудников – 70,1 тысячи рублей, профессорско-преподавательского состава - 78,9 тысячи рублей.

Также СамГМУ пополнил и значительно обновил оборудование для научного, медицинского и образовательного процесса, на которое были выделены большие средства.

В период с сентября 2019 года по июнь 2020-го в Клиники закупили компьютеры и оргтехнику на сумму более чем 23,2 млн рублей. Также Клиники пополнились медицинским оборудованием (гастровидеоскопы, бронхофиброскоп, лапароскопический комплекс, аппараты ИВЛ, ультразвуковой диагностический аппарат Resona, лечебно-реабилитационный комплекс «БИОМ-Волна», лор-комбайны, пьезохирургический аппарат для хирургии и имплантологии). На это было направлено более 57,9 млн рублей.

Для подразделений и кафедр университета также закупили компьютеры и оргтехнику на сумму 32,9 млн рублей. Еще более 119,1 млн рублей направили на закупку оборудования для научного и учебного процесса: программно-аппаратные комплексы, симуляторы, манекены, интерактивные столы, учебный эндохирургический видеокомплекс, УЗД-аппарат и многое

Интервью подготовили Н.А. Ванина, Т.А. Зеброва, Е.Ю. Коновалова, В.В. Подмарьков, В.Е. Резников. Фото: К.В. Волкова, Д.С. Лучко.

Ректорат и профком СамГМУ поздравляют с юбилеем 21 июня Марата Талгатовича Тугушева заведующего кафедрой репродуктивной медицины, клинической эмбриологии и генетики 16 июля Андрея Владимировича Золотарева заведующего кафедрой офтальмологии 16 июля Михаила Васильевича Сотникова начальника управления закупок 29 июля Сергея Викторовича Занина заведующего кафедрой истории Отечества, медицины и социальных наук 14 августа Бориса Евгеньевича Бородулина профессора кафедры фтизиатрии и пульмонологии 24 августа Ларису Владимировну Лимареву директора Института экспериментальной медицины и биотехнологий Желаем здоровья, благополучия, профессиональных успехов!

Год спустя

ректором Самарского государственного медицинского университета профессора РАН Александра Владимировича Колсанова. Возникает вопрос: много это или мало, чтобы состояться как ректору одного из ведущих не только медицинских университетов, но и всех зовательную деятельность, научную вузов страны? Разумеется, если по времени, тем более отталкиваясь от 100-летней истории нашего готовностии эффективности решать университета, – это мало, а если по делам – очень много!

Есть такое выражение, что судьба сильных людей, тех, в кого она этой когорте относится Александр Владимирович.

К счастью, прозорливое видение А.В. Колсановым пути развития университета, в том числе в инновационном и цифровом формате, оказалось настолько актуальным, своевременным и просто жизненно необходимым, что позволило университету ответить на все вызовы времени, в том числе в условиях новой коронавирусной инфекции COVID-19. С первых дней ректорства Александр Владимирович взял курс на интенсивную цифровизацию всех сфер деятельности нашего университета: это и кадровые, и организационные, и технологические, и технические решения. Именно задел, созданный в осеннем семестре, позволил не

Прошел год с момента избрания застать нас врасплох, когда в марте 2020 года возникла необходимость обеспечения дистанционного обучения всего контингента обучающихся - студентов, ординаторов, аспирантов. При этом следует подчеркнуть, что университет не просто был готов успешно осуществлять обраи лечебную работу, но и оказался среди вузов-лидеров по степени триединую задачу: учить, лечить и заниматься наукой.

С другой стороны, важно видеть испытывает на прочность только и другие истоки успехов – это традиции, заложенные президентом верит. На мой взгляд, именно к СамГМУ, академиком РАН, профессором Геннадием Петровичем Котельниковым, который более 20 лет возглавлял наш университет и многое сделал для того, чтобы сохранить классическое медицинское и фармацевтическое образование, будучи председателем Совета ректоров медицинских и фармацевтических вузов страны. Нынешний статус президента СамГМУ и почетного ректора СамГМУ, а также председателя Самарской Губернской Думы и председателя Совета ректоров вузов Самарской области позволяет Геннадию Петровичу занимать активную позицию по развитию университетского образования, вузовской науки и здравоохранения Самарской области



Наш вуз славен традициями, всемирно известными научнопедагогическими школами, силен преемственностью поколений и инновациями. На мой взгляд, это именно тот фундамент, на котором развивается и будет развиваться наш университет.

Резюмируя, с удовлетворением отмечу, что Александр Владимирович за короткое время состоялся как ректор одного из ведущих вузов страны и стал по-настоящему лидером всего коллектива Самарского государственного медицинского университета.

В.А. Куркин, заведующий кафедрой фармакогнозии с ботаникой и основами фитотерапии, почетный профессор СамГМУ

№7 • 28 АВГУСТА 2020 ГОДА • МЕДИК • ГАЗЕТА СамГМУ •

10 лет донорству в СамГМУ



видению, читаем в интернете и газетах, что ведется поиск доноров для тяжелобольных пациентов? Как часто в отделениях переливания крови лечебных учреждений оставляют заявки на эритроцитарную массу, свежезамороженную плазму, другие форменные элементы и препараты? Гораздо чаще, чем хотелось бы, по правде говоря.

особенным видом добровольчества. В Самарском государственном медицинском университете оно зародилось 10 лет назад по иници-

Как часто мы слышим по теле- научного общества в лице его научного руководителя, заведующего кафедрой фармакогнозии с ботаникой и основами фитотерапии, почетного профессора СамГМУ Владимира Александровича Куркина и председателя Совета СНО Артёма Константиновича Сергеева и поддержано администрацией нашего вуза. Первые выездные мероприятия осторожно собирали Донорство крови всегда было по 50-60 человек, но уже через год от желающих не было отбоя.

День донора быстро стал одним из самых популярных мероприятий СамГМУ. Кто, как не врачи, лучше ативе руководства Студенческого всего понимают важность и пользу

в целом?

С каждым годом собирая все больше людей, Дни донора становились все более разнообразными: при поддержке ГБУЗ «Самарская областная клиническая станция переливания крови» создавались научно обоснованные викторины. активистами Студенческого научного общества проводились подвижные и просветительские игры, представления и даже небольшие концертные программы. В любую погоду длинный хвост студентов-доноров тянулся из машины мобильного комплекса заготовки крови к корпусу, где ребят угощали горячим чаем с печеньем, помогали обрести равновесие после донации тем, кто переволновался, рассказывали о других добровольческих акциях, как правило, направленных на помощь воспитанникам детских домов или пациентам детских

С 2016 года в вузовских выездных акциях «День донора» стало принимать участие и ВОД «Волонтеры-медики», только-только появившееся в нашем регионе как раз благодаря интенсивной добровольческой деятельности, которую вели студенты – активисты СНО СамГМУ. День донора всегда воспринимался ребят как самые добрые и терпели-

студентов вуза – как для организаторов мероприятия, так и для самих доноров. Меняются площадки, форматы и даже продолжительность сдачи крови – иногда желающих бывает так много, что приходится проводить акцию два дня! Неизменным остается одно: многие ребята, однажды приняв участие в донации, продолжают приходить снова и снова, что очень важно для развития кадрового донорства и службы крови в целом, а выпускники, не имея иногда возможности посещать вузовские выездные акции, ездят непосредственно на станцию, чтобы продолжить благородное дело и жертвовать частичкой себя ради тех, кто в этом нуждается более всего.

Лица доноров становятся все более знакомыми и родными, так же, как и лица старшего и среднего медицинского персонала, который из раза в раз приезжает к нам, чтобы оценить пригодность потенциального донора к процедуре сдачи, проверить на группу крови и резус-фактор, усадить в кресло и попросить поработать кулачком...

Увы, некоторые из них больше к нам не приедут, но останутся в сердцах большого количества

таких акций и кадрового донорства и продолжает быть праздником для вые, всегда встречающие с мягкой улыбкой и шуткой: 17 июля 2020 года ушел из жизни заведующий отделением заготовки крови в выездных условиях ГБУЗ «Самарская областная клиническая станция переливания крови» Борис Михайлович Зайцев. Борис Михайлович обладал уникальным жизнелюбием и чувством юмора, излучал оптимизм и дарил его окружающим. В нашей памяти Борис Михайлович навсегда останется как добрый, надежный, отзывчивый и готовый прийти на помощь человек.

> Донорство крови и форменных элементов не должно останавливаться ни при каких условиях. С одной стороны, стать донором может абсолютно любой здоровый гражданин Российской Федерации, если он старше 18 лет, не имеет противопоказаний к донорству, а его вес больше 50 кг. С другой стороны, стать донором крови может только Человек с большой буквы. Человек, который готов встать пораньше и потратить свое время, чтобы спасти чью-то жизнь, даруя надежду на выздоровление.

Виктория Сабанова, председатель Совета СНО А.К. Сергеев, председатель Совета молодых ученых СамГМУ

Новое исследование для пациентов после трансплантации

В практике самарских трансплантологов появилось новое исследование – определение вируса ВК в крови и моче. Данное исследование выполняется благодаря сотрудничеству нашей трансплантологической службы с НИИ эпидемиологии Роспотребнадзора (Москва).

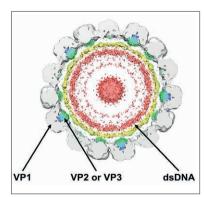
Что такое BKV? ВК-вирус (читается «би-кей») – это вирус из семейства полиомавирусов, условно патогенный для человека. Вирус БК (BKV), также известный как Polyomavirus hominis, был впервые выделен в 1971 году из мочи пациентки после пересадки почки с инициалами В.К., давшими имя вирусу. BKV – это неосновной инкапсулированный круговой двухцепочечный вирус ДНК, принадлежащий к семейству Polyomaviridae. К этому же семейству относятся другие актуальные для человека вирусы: вирус JC (JVC), симианский вирус 40, вирус КІ, вирус WU и клеточный полиомавирус Меркель (MCV). ВКУ широко распространен в человеческой популяции. Первичная бессимптомная инфекция обычно происходит в детском возрасте через дыхательные пути. Затем латентная инфекция обнаруживается в эпителиальных клетках почек и, возможно, в других тканях (в том числе в мозге, поскольку ВКV-ДНК обнаружена в тканях головного мозга у нормальных людей). У большинства людей имеются антитела к BKV. Реактивация может впоследствии произойти у больных с ослабленным иммунитетом и здоровых людей, но более вероятна при нарушении иммунной функции (у пациентов с Т-клеточным дефицитом). До 10% пациентов после трансплантации почки могут быть инфицированы BKV.

Наиболее распространенным проявлением BKV-инфекции у реципиентов почек является полиомавирус-ассоциированная нефропатия (PVAN), которая проявляется в нарушении функции почек, о чем свидетельствует рост уровня кре-

VP1 pentamer

Чем опасна ВКV-инфекция? чиной развития геморрагических его нуклеиновых кислот.

Как диагностируется ВКV и **PVAN?** Выявление ВКV-ДНК методом ПЦР в моче и крови и исследование на наличие пораженных клеток в моче может быть основанием для постановки диагноза атинина сыворотки. Нелеченая PVAN. Соответственно реципиентам PVAN у 70% пациентов приводит почек рекомендуется проводить



Вирус BKV при криоэлектронной микроскопии по Helle, Brochot, Handala et al. (https://doi.org/10.3390/v9110327). Видны вирусные белки-пентамеры VP-1, VP-2, VP-3 и ДНК вируса.

трансплантата. Отличать PVAN от важно, так как лечение полностью отличается; PVAN лечат со снижением иммуносупрессии, в то время как отторжение аллотрансплантата иммуносупрессии. У реципиентов костного мозга ВКV является при-

к тяжелой дисфункции почечного скрининг каждые 1-3 месяца в течение первых 2 лет после трансотторжения аллотрансплантата плантации на предмет репликации BKV в крови и моче для раннего выявления тех пациентов, которые подвержены риску заражения PVAN. Окончательный диагноз PVAN обычно купируется с усилением ставится путем гистологического исследования образцов биопсии почек, демонстрирующих цито-

тельные инфильтраты, тубулярную проверенными мерами, которые атрофию и фиброз, что может быть подтверждено иммуногистохимическим исследованием для белков BKV или in situ гибридизацией для

Что делать, если будет обнаружен BKV? При обнаружении ВКV-ДНК выше 10000 копий/мл в крови степень иммуносупрессии, как правило, должна быть снижена, чтобы предотвратить прогресси- препаратов, включая цидофовир, рование бессимптомной инфекции в качестве упреждающей терапии BKV в PVAN. Использование этой стратегии позволит выявить, по крайней мере, 80-90% пациентов, подверженных риску заражения ние на ВКУ? Решение об обследо-PVAN до наступления значительных гистологических и функциональных нарушений.

Снижение интенсивности иммуявляется снижение дозы ингибиторов кальциневрина на 25-50% с последующим снижением на 50% дозы антипролиферативных агентов. Другим предложенным в литературе подходом является первоначальное снижение дозы антипролиферативных агентов на 50% с последующим снижением дозы ингибиторов кальциневрина. В рамках любой из стратегий рекомендуется также снизить дозу метилпреднизона до <10 мг в сутки. Также может рассматриваться переход на ингибиторы mTOR сиролимус и эверолимус. В целом, стратегии раннего обнаружения и диагностики посредством активного наблюдения и снижения иммуносу-

патические изменения, воспали- прессии являются единственными улучшают результат и снижают потерю аллотрансплантата от PVAN. В резистентных случаях применялись некоторые противовирусные препараты и соединения, в том числе цидофовир, лефлуномид, фторхинолоны и внутривенные иммуноглобулины, хотя результаты их применения неоднозначны. Использование противовирусных для профилактики PVAN эффекта не показало.

Как организовано обследовавании и его кратности принимает трансплантационный нефролог, наблюдающий пациента. Анализ Как лечится ВКV-инфекция? выполняется бесплатно.

В планах по дальнейшему соверносупрессии является основой шенствованию ведения пациентов лечения инфекции ВКV и PVAN. с трансплантированными органа-Одним из предложенных подходов ми - выполнение им электронномикроскопического исследования, которое позволит определять точную причину поздней дисфункции трансплантата, в том числе при BKV.

Е.В. Парабина, руководитель центра по оказанию амбулаторнополиклинической медицинской помощи и рациональному назначению лекарственных средств после трансплантации органов и(или) тканей минздрава Самарской области, врач-нефролог Самарского центра трансплантации органов и тканей СамГМУ

С Днем знаний!

Уважаемые студенты, ординаторы, аспиранты, сотрудники и преподаватели!

Профком обучающихся искренне поздравляет вас с началом учебного года! День знаний – это не только начало нового учебного семестра, это еще и прекрасный повод собраться с мыслями и окунуться в бездонный океан науки. Пусть новый учебный год пройдет счастливо и результативно как для обучающихся, так и для педагогов, ведь именно ученик и учитель являются главными действующими лицами в любом университете.

Стремитесь, учитесь, грызите гранит науки! Помните, что трудности неизбежны, но справиться с ними всегда поможет профком обучающихся, ваш куратор или декан. Занимайтесь наукой, творчеством, спортом, ведь ваша будущая профессия врача многогранная и творческая!

Новых открытий и впечатлений вам в этом новом учебном году! С праздником!



Добровольные студенческие отряды-2020

Вот уже несколько лет в стенах Самарского государственного медицинского университета организована работа Добровольных студенческих отрядов (ДСО). Этот год, несмотря на сложную эпидемическую ситуацию, не стал исключением. Хотя количество отрядов и студентов стало меньше (9 отрядов были сформированы из 210 человек), это никак не повлияло на качество работы и организации.

В этом году, несмотря на особые условия, профкому обучающихся в тесном сотрудничестве с администрацией вуза удалось собрать достаточное количество студентов первого курса для организации работы ДСО. Для удобства студентов мы также активно использовали формат онлайн-записи, что было очень рационально как для штаба ДСО, так и для самих участников студенческих отрядов. Несмотря на короткие сроки подготовки к старту ДСО, ребята проявили максимальную активность при регистрации и выборе места прохождения практики.

всех факультетов работали на благо университета, параллельно обучаясь новому и находя новых друзей.

«За эти пару недель я успела познакомиться с отличными людьми, неплохо провести время в компании веселых ребят, занимаясь полезной общественной работой. Теперь, проходя мимо главного корпуса нашего университета, мы с удовлетворением понимаем, что это место засияло новыми красками благодаря нашим совместным усилиям. Это время было отличным опытом работы в команде. Хочется сказать огромное спасибо куратору нашего отряда за понимание и помощь в работе. Все активно выполняли поставленные задачи, я бы с удовольствием повторила этот опыт снова», – поделилась своими впечатлениями студентка педиатрического факультета Ксения Кирюшева.

«ДСО – это время возможностей! Возможностей познакомиться с новыми людьми, научиться чему-то новому, помочь университету. Я был бы очень рад повторить это время. Если будет возможность пройти ДСО еще раз, зовите!» - говорит студент

Две недели, с 6 по 20 июля, студенты со первого курса лечебного факультета Алексей Минеев.

> Добровольные студенческие отряды стали неотъемлемым этапом в жизни каждого первокурсника, поступившего в наш университет и прошедшего эту школу дружбы, труда и взаимовыручки. Надеемся, что традиции ДСО, заложенные много лет назад, будут только развиваться. И новые первокурсники, как когда-то и нынешние, будут и дальше проходить практику в ДСО, обучаясь новым навыкам и обретая настоящих друзей.

Богдан Кривошеев, руководитель ДСО общежития №2







Возвращение КВН-сезона!

КВН – это не просто игра, это настоящее новились лучшими в регионе. В этом году движение, объединяющее молодежь всей России, стран ближнего и дальнего зарубежья. С 2005 года на территории Самарской области существует проект «Самарский КВН», в который входит официальное подразделение Международного союза КВН - официальная лига «Самара».

У команд, представляющих Самарский государственный медицинский университет, уже есть прекрасная традиция успешного выступления в играх лиги «Самара», ведь сборные нашего вуза четырежды (!) ста-

наш университет представляет команда КВН «Медведь» – молодые, но уже опытные

КВН-сезон, как и другие проекты, был вынужден взять паузу в связи с непростой эпидемической ситуацией. Но вот, наконецто, администрация лиги заявила о возобновлении игр, а это значит, что совсем скоро мы снова сможем поддерживать свой вуз в зале КРЦ «Звезда». Игра 1/4 финала состоится 10 сентября по адресу: ул. Ново-Садовая, 106.

Болеем за наших!

Новая локация

Уважаемые студенты, ординаторы и аспиранты!

В связи с изменениями организации работы в административном корпусе СамГМУ и формированием системы электронного деканата, профсоюзная организация обучающихся СамГМУ теперь будет работать и вести прием по новому адресу: ул. Гагарина, 16 (общежитие №2, первый этаж).

Безусловно, для подавляющего большинства студентов – это огромный плюс, ведь теперь не придется ехать в административный корпус, для того чтобы попасть в профком. Большую часть вопросов и проблем можно будет решить здесь же – на территории студенческого городка, после учебы, перед тренировкой или прогулкой.

Также напоминаем, что профсоюзная организация обучающихся СамГМУ ведет круглосуточный онлайн-прием и в официальном сообществе «ВКонтакте», где каждый желающий может задать вопрос, озвучить предложение или получить консультацию.

Ждем вас лично или в сообществе vk.com/profcomsamsmu

Профком обучающихся СамГМУ

Материалы этого раздела подготовлены пресс-службой профкома обучающихся СамГМУ.



Редколлегия:

H.A. ВАНИНА, начальник управления по связям с общественностью, n.a.vanina@samsmu.ru

С.Л. КУПЕРБЕРГ, гл. редактор,

В.В. ПОДМАРЬКОВ, корреспондент,

s.l.kuperberg@samsmu.ru v.v.podmarkov@samsmu.ru В.Е. РЕЗНИКОВ, корреспондент, v.e.reznikov@samsmu.ru

И.А. ЗАХАРОВА, дизайнер, i.a.zakharova@samsmu.ru

И.Н. ЧАЙНИКОВА, редактор, i.n.chainikova@samsmu.ru

ЮРИЙ ТРУСОВ, руководитель пресс-службы профкома обучающихся, y.a.trusov@samsmu.ru

АЛИНА САРКИСЯН, руководитель пресс-службы СНО, a.a.sarkisyan@samsmu.ru Адрес учредителя и редакции: 443099, г. Самара, ул. Чапаевская, 89, СамГМУ

Официальный сайт СамГМУ: samsmu.ru

Газета отпечатана в ООО «РПБ «Эффект», г. Самара, ул. Ерошевского, 3

Подписано в печать 26.08.2020 г. в 15.00

Распространяется бесплатно